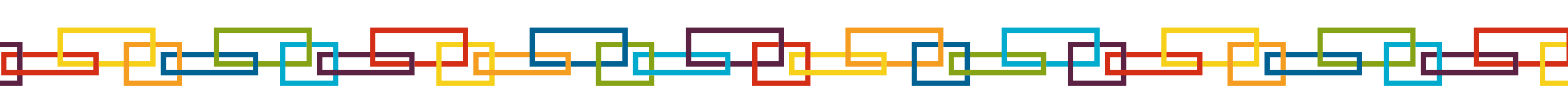
Observatorio de las Ocupaciones

2020

Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes

Estatal

Datos 2019









2020

Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes

Estatal

Datos 2019



Catálogo general de publicaciones oficiales
http://publicacionesoficiales.boe.es

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal
Condesa de Venadito, 9. 28027 - Madrid

NIPO: 120-20-053-5

PRESENTACIÓN

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) presenta un año más, a través de su página web (www.sepe.es) el Informe del Mercado de Trabajo en el marco general de los estudios de mercado de trabajo anuales. Este informe se aborda desde dos perspectivas, una general, y, otra, desde los colectivos de interés para el empleo: Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros y Personas con discapacidad.

Estos informes forman parte de los estudios que desarrolla el Observatorio de las Ocupaciones para proporcionar al usuario información completa y actualizada, facilitar el intercambio de información y aportar elementos de reflexión sobre el estudio de mercado de trabajo.

En esta línea, el Servicio Público de Empleo Estatal presenta el *Informe Estatal del Mercado de Trabajo de los Jóvenes menores de 30 años.* Esta publicación se estructura en una serie de capítulos que tienen como finalidad presentar, de forma clara y sencilla, la situación del mercado de trabajo a través de las principales variables que lo configuran, así como los cambios coyunturales y estructurales, sin olvidar la tendencia y evolución de los últimos años.

El estudio comienza con una panorámica de la población en general. Después analiza la situación laboral de la población trabajadora para mostrar los cambios producidos en los sectores y actividades económicas en cuanto a la demanda de empleo parada y el registro de la contratación, y una breve referencia a los principales datos sobre el intercambio y la movilidad geográfica. Ofrece, además, información específica sobre las ocupaciones, así como de los beneficiarios de prestaciones, tanto del tipo de prestación, como de las características sociodemográficas de estos perceptores. Finaliza con los datos más significativos de empleo en el ámbito provincial.

Los datos que ofrece este informe son un reflejo de la situación y de la realidad que configura el mercado de trabajo con una mirada en el presente -aunque considera de forma retrospectiva la tendencia y evolución de los últimos años-, pero también, con un especial énfasis en analizar el posible comportamiento y evolución de las variables que componen dicho mercado, tanto a corto como a medio plazo.

Por último, le informamos de que la página web del SEPE dispone de datos actualizados mensuales y trimestrales de mercado de trabajo facilitados por el Observatorio de las Ocupaciones. Además, se puede acceder a los informes estatales y provinciales sobre colectivos de interés para el empleo. Estos documentos están elaborados según los criterios de actuación del Observatorio de las Ocupaciones, con el fin mantener los niveles de calidad y homogeneidad establecidos en cuanto a estructura y contenido, para que todos los ámbitos geográficos dispongan de la misma información.

Abril de 2020

Gerardo Gutiérrez Ardoy
Director General del SEPE

ÍNDICE

ÍNDICE DE GRÁFICOS

ÍNDICE DE TABLAS

OBJETIVOS

Entre los objetivos que se pretenden conseguir con esta publicación destacan los siguientes:

1. Ofrecer una información resumida, pero al mismo tiempo suficiente, de tal manera que sirva de orientación básica y eficaz a la hora de tomar cualquier decisión de ámbito institucional.

2. Acercar la información al ámbito que rodea al usuario para que pueda aprovechar mejor las posibilidades que ofrece el mercado laboral de su entorno, en cuanto a formación y empleo.

3. Profundizar en el análisis de los factores que influyen e integran el mercado de trabajo, para seguir avanzando y mejorando, tanto en su conocimiento, como en la repercusión que cada uno tiene dentro del propio mercado.

4. Actualizar la información que el Observatorio de las Ocupaciones presenta en la página web del Servicio Público de Empleo Estatal sobre cada uno de los mercados de trabajo provinciales.

5. Servir de base para la elaboración de otros informes del propio Observatorio de las Ocupaciones y de cualquier otra entidad o usuario que lo requiera.

METODOLOGÍA

En la elaboración del informe se utilizan diferentes técnicas de investigación para el análisis del mercado de trabajo, que fundamentalmente consisten en la aplicación del método científico a la realidad, características y circunstancias del mercado de trabajo, con un enfoque interdisciplinar y utilizando un conjunto diversificado de instrumentos:

- ✓ Estudio comparativo, basado en el análisis de datos de diferentes periodos para poder establecer relaciones entre ellos y explicar las variaciones que se manifiesten en los mismos.

- ✓ Análisis cuantitativo y cualitativo de las diversas variables que componen el mercado de trabajo, así como su interacción que permitan obtener resultados más amplios y complejos que contemplen perspectivas diferentes en función de la variable que predomine.

- ✓ Análisis estadístico, fundamentalmente a través de distribuciones y variables categóricas, tanto nominales como ordinales, representadas mediante diferentes tipos de gráficos.

- ✓ Técnicas cualitativas de investigación que nos permiten acercarnos a la realidad y extraer conclusiones que resulten útiles para la toma de decisiones.

FUENTES

POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 743/2019, de 20 de diciembre (B.O.E. nº 311, de 27 de diciembre) y están referidos a 1 de enero de 2019. El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años a los que se haga referencia en gráficos y tablas.

Los datos relacionados con la actividad laboral proceden de la Encuesta de Población Activa (EPA) que trimestralmente realiza el Instituto Nacional de Estadística (INE). Por lo general, se toman los correspondientes al cuarto trimestre de 2019 o de aquellos años a los que se hace referencia en el estudio.

AFILIACIÓN

Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) a 31 de diciembre de 2019 o al año correspondiente al que se haga referencia en el estudio, así como por la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS).

CONTRATACIÓN

Para el estudio de estos apartados se han tenido en cuenta los contratos registrados en los Servicios Públicos de Empleo a lo largo de 2019 o al año correspondiente al que se haga referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2019, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

OCUPACIONES

En este apartado se presentan los datos desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

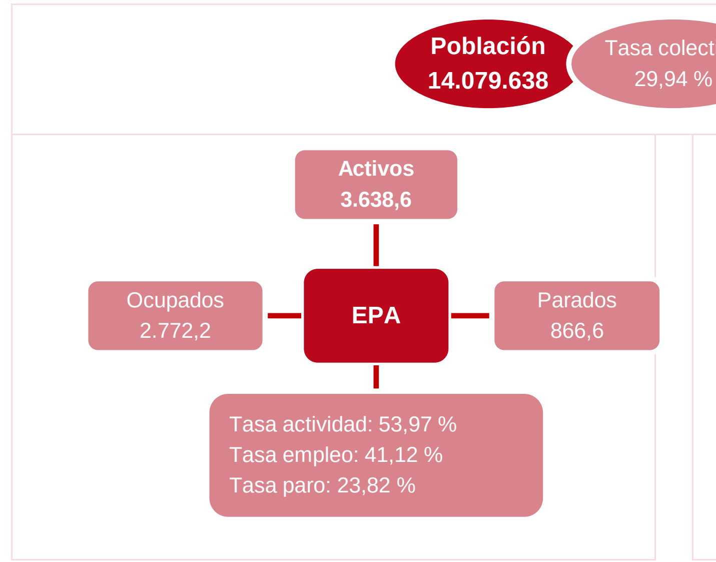
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre).

INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

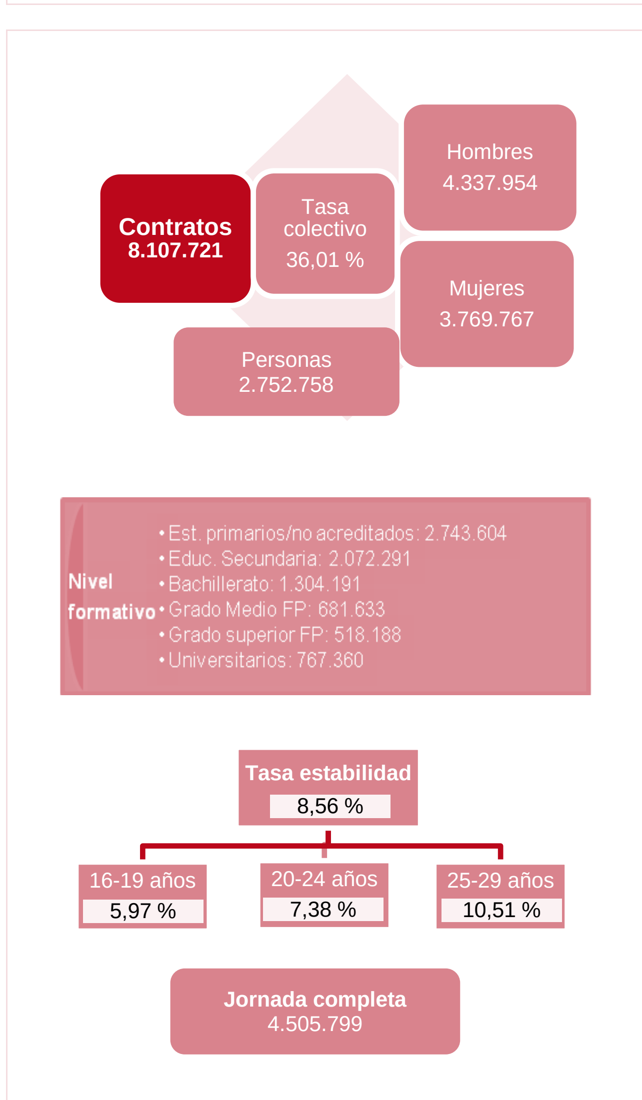
INFORMACIÓN MÁS RELEVANTE

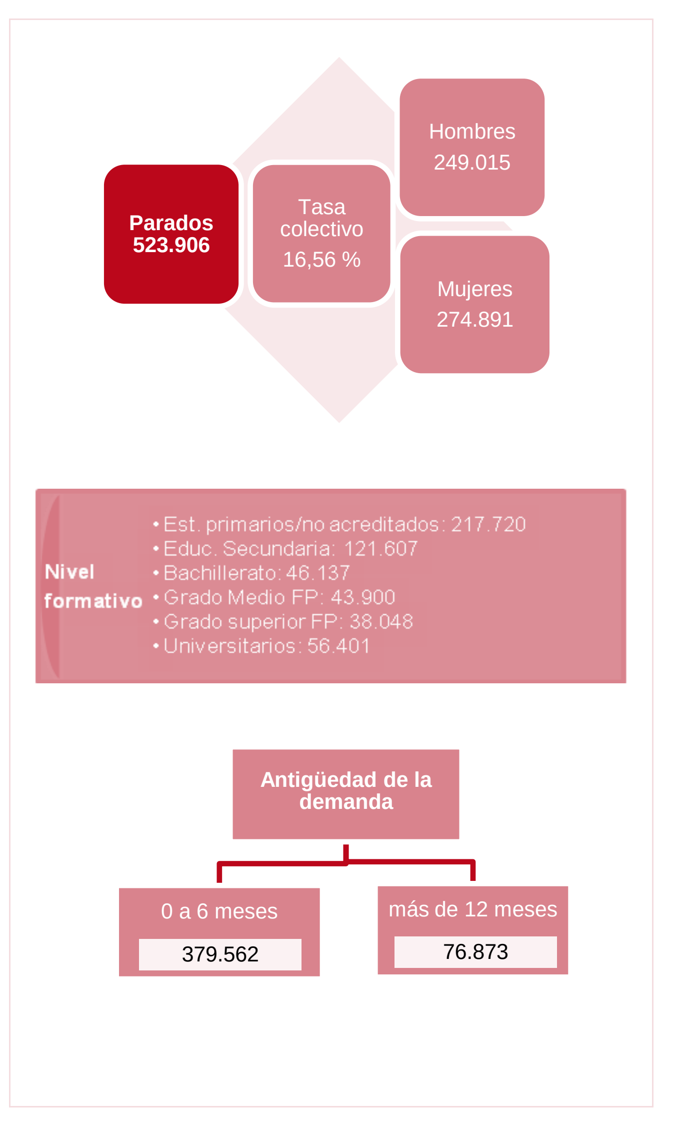
JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS

Población 14.079.638 | Tasa colectivo 29,94 % | Hombres 7.209.039 | Mujeres 6.870.559









En primer lugar, y a modo de sinopsis, la página anterior presenta un cuadro de mando con los datos esenciales correspondientes al colectivo de jóvenes en el año 2019. Las fuentes más significativas (EPA, Paro registrado, Contratos y Afiliación) utilizan metodologías diferentes, pero su evolución conjunta muestra con claridad una mejoría en los principales indicadores respecto de los años anteriores.

El colectivo de menores de 30 años es uno de los más importantes desde el punto de vista del empleo, tanto por las dificultades que tiene para acceder al mercado de trabajo, como por lo que representa desde el punto de vista de esta circunstancia de cara al futuro. La realidad actual de este colectivo conformará el mercado laboral a medio y largo plazo. Las competencias laborales, el nivel de cualificación, la actitud y el compromiso ante el trabajo, la capacidad de adaptación a los cambios, la formación permanente serán, entre otros, aspectos determinantes para poder formar parte del tejido productivo del país.

El 1 de enero de 2019, el número de habitantes en España era de 47.026.208, de los que 14.079.638 tenían menos de 30 años, es decir el 29,94 %. Mientras que la población total ha aumentado en los últimos cuatro años y, por tanto, puede afirmarse la consolidación de esta tendencia, los jóvenes muestran una trayectoria diferente, ya que desde 2008 han ido en disminución. No obstante, hay que matizar dos aspectos en este colectivo: por un lado, en 2019 ha habido un pequeño repunte de 46.117 personas, es decir, un 0,33 %; por otro, a pesar de este incremento, la representatividad sobre el total de la población es cada vez menor, ya que si hoy 30 de cada 100 personas son jóvenes, en 2007 de cada 100 habitantes 34 eran menores de 30 años.

El incipiente incremento registrado este año podría ser una señal que revirtiera la situación mantenida hasta la fecha, ya que si la población joven siguiera en disminución, esta circunstancia condicionará la tendencia general a medio y largo plazo. Sin embargo, el análisis de los datos evidencia algunos matices: en primer lugar, la población menor de 16 años no aumenta, el saldo vegetativo es negativo y, en este tramo de edad, hay una diferencia de 28.772 niños menos que el año anterior.

En segundo lugar, el aumento de 46.117 jóvenes se debe exclusivamente a la población extranjera. Este saldo positivo, cuando desagregamos la información evidencia que este grupo se amplía en 113.554 personas extranjeras mientras que disminuyó en 67.437 el número de españoles. En definitiva, el aumento de población se debe únicamente a la llegada de foráneos al país.

La población activa de 16 a 29 años experimentó un incremento interanual de 44.100 personas, aunque en el último quinquenio ha disminuido en 21.700. La recuperación interanual ha sido del 1,23 %. El número de personas ocupadas de 16 a 29 años aumentó desde 2015 el 16,79 %, es decir, 398.500 y son ya seis consecutivos en los que este dato es positivo. La recuperación económica parece asentada, aunque los datos son más favorables en hombres que suman 258.000 más que en mujeres que aumentaron en 140.400.

Los datos de parados también son muy favorables. En estos 5 años se registran 420.200 jóvenes menos de 16 a 29 años, de los cuales 230.800 son hombres y 189.500 mujeres. En ambos casos el descenso del paro ha sido superior al 30 % durante este quinquenio.

El valor con mayor frecuencia para definir el perfil del joven ocupado es el de un hombre de 25 a 29 años, asalariado con contrato temporal y a jornada completa, ocupado en el sector servicios en las ramas de Comercio al por mayor y al por menor y Hostelería, del gran grupo de ocupación 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y con un nivel de formación alcanzado de educación superior.

El indicador EPA relativo al empleo en el IV trimestre de 2019 muestra que a mayor edad, mayor es la ocupación ya que mientras la tasa de empleo de los de 25 a 29 años es del 76,20 %, la de los de 16 a 19 años solo alcanza un 7,73 %. Por esta misma razón, el indicador relativo al paro del mismo trimestre revela que a menor edad, mayor es el desempleo, ya que la tasa de paro de jóvenes de 16 a 19 años es del 43,90 %, la de 20 a 24 del 27,72 % y de 25 a 29 del 19,03 %. En los tres tramos de edad, a partir de 2012 o 2013 la tasa de paro fue descendiendo paulatinamente, aunque todavía no hemos llegado los valores anteriores al inicio de la crisis. Los datos también ratifican que a menor nivel de estudios alcanzado mayor es la tasa de paro.

Cuando comparamos los datos de jóvenes con los totales se obtienen las siguientes conclusiones:

- En 2019 la tasa de actividad de jóvenes es 4,77 puntos más baja que la general, sobre todo en el caso de los hombres. Por sexo, disminuye con relación al IV Trimestre de 2018, más para las mujeres.
- La tasa de empleo general supera casi diez puntos porcentuales a la de jóvenes. En ambos casos ha aumentado este valor sobre el año anterior, aunque con escasa repercusión.
- La tasa de paro de jóvenes es 10 puntos más elevada que la general y en ambos casos más alta en mujeres. La de jóvenes se redujo 1,29 puntos con respecto al IV Trimestre de 2018 y la general 0.67.

En el año 2019, los principales rasgos del perfil del joven afiliado menor de 30 años es el de un hombre de 25 a 29 años que trabaja en el sector servicios y de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

El número de personas afiliadas a la Seguridad Social es de 19.261.636 a 31 de diciembre de 2019. Esto significa un aumento de 347.073 afiliados con respecto a 2018, es decir, un incremento del 1,83 %%. El de jóvenes afiliados fue de 2.811.505, representan un 14,40 % del colectivo sobre el total nacional y la variación interanual es del 1,75 %. Esto significa que en 2019, de cada cien personas afiliadas al Sistema, casi quince son jóvenes cuando en 2007 eran casi veintitrés, por tanto el colectivo ha perdido presencia durante los años de recesión económica.

Por sectores económicos el de mayor representatividad fue servicios con un 82,35 % y cada año sucesivo va adquiriendo mayor peso sobre el conjunto estatal de afiliados jóvenes.

Por regímenes, el 87,48 % de los jóvenes afiliados pertenecen al General con una variación interanual positiva del 2,96 %. En el Especial de Autónomos continua el cambio de tendencia y si en 2014 representó el 10,19 % de los jóvenes, en 2019 ha descendido hasta el 7,51 %.

Año a año, el emprendimiento pierde fuerza entre los jóvenes. De los 3.267.428 trabajadores autónomos, solo 211.164 pertenecen al colectivo, es decir, el 6,46 %. Estos valores representan un decremento del 8,85% desde 2015.

En el año 2019, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años contratado es el de un hombre de 20 a 29 años (es prácticamente igual el número de contratos de 20 a 24 que de 25 a 29) con formación básica que trabaja en el sector servicios mediante un contrato temporal eventual por circunstancias de la producción a jornada completa.

El volumen total de contratos registrados en 2019 sumó 22.512.221 de los cuales 8.107.721 se suscribieron con este colectivo. Este dato indica que, de cada cien contratos treinta y seis se concertaron con menores de 30 años. Tanto la contratación total como la específica han experimentado una variación interanual positiva (0,99 % y 2,21 % respectivamente) y si la primera ya supera el volumen de contratos registrados en años previos a la crisis, en el segundo caso no alcanza todavía, aunque ya se acerca. Con relación a 2007, mientras que los contratos totales suman un 20,89 % más, los de jóvenes un 7,64 % menos, sin embargo, desde 2012 el incremento ha sido algo más alto en el caso de los menores de 30, un 61,58 %, que para el contracolectivo, es decir, los mayores de dicha edad, el 56,18 %.

El sector servicios volvió a concentrar el mayor número de contratos suscritos con los jóvenes, hasta un 78,61 %. En todos los sectores ha aumentado el volumen de contratos desde 2012 excepto en la construcción que todavía muestra un decremento del 6,06 %.

El índice de rotación de jóvenes, relación de contratos registrados y personas contratadas fue 2,95, variable que ha aumentado 0,6 puntos desde 2007. La media general en España es muy similar, 2,93. Por sectores la rotación más alta fue en agricultura, el 3,05 -afectado por la estacionalidad del sector- y la más baja, 1,55 en construcción. Las provincias con índice más alto son Palencia, Badajoz y Murcia y las de menor Illes Balears, Lleida y Huesca.

La estabilidad laboral fue 8,56 %; este año, el número de contratos indefinidos disminuyó el 5,40 %. En los últimos años temporalidad y estabilidad presentan pocos cambios; 2007 fue cuando este último valor mostró el porcentaje más alto, el 11,28 %. En esta variable influye también el tramo de edad del trabajador: la estabilidad de los de 25 a 29 años llegó hasta el 10,51 % mientras que para los de 16 a 19 años se situó en un 5,97 %. Este comportamiento es muy parecido al dato de la tasa de empleo según la EPA explicado con anterioridad.

Por comunidad, los porcentajes de mayor estabilidad se produjeron en Illes Balears, Madrid y Cataluña, y los más bajos en Extremadura, Andalucía, Navarra y Cantabria.

El tipo de jornada fue completa en el 56,20 % de los contratos frente a la parcialidad del 43,80 %. Desde 2007, la jornada laboral detecta el aumento progresivo de la parcialidad, tanto en hombres como en mujeres, frente a los contratos de jornada completa.

Por provincias, son 10 las que registran un porcentaje de parcialidad superior al 50 % en la contratación de jóvenes y destaca Ceuta con más del 60 %, Salamanca, Melilla, Bizkaia, Cádiz y Alicante. En Teruel, Palencia y Guadalajara el valor de esta variable no llega al 30 % del total.

En 2019, los principales rasgos del perfil del joven desempleado menor de 30 años es el de una mujer de 25 a 29 años con estudios primarios o no acreditados y antigüedad como demandante de empleo de uno a tres meses que trabajó en el sector servicios o bien carece de experiencia previa.

El número de demandantes de empleo parados fue de 3.163.605 personas de las que 523.906 son jóvenes y representan el 16,56 % sobre el total. Por sexto año consecutivo vuelve a haber un descenso de parados jóvenes que se cifra este año en 8.549 personas (1,61 %), comportamiento similar al total de demandantes donde la situación también mejora y la variación es igualmente de signo negativo, 1,21 %, cuando hasta el año 2012 sucedía todo lo contrario.

La representatividad de este colectivo entre los demandantes parados ha ido en descenso progresivo en los últimos años ya que en 2007, veinticuatro de cada cien inscritos son jóvenes menores de 30 años y en 2019 son casi dieciséis personas.

La media mensual de parados jóvenes menores de 30 años durante 2019 ha sido de 527.398, un 4,62 % menos que el año anterior.

Por sexo, los jóvenes parados se distribuyen en 47,53 % hombres y 52,47 % mujeres. Por tramos de edad, el grupo más representativo vuelve a ser el de 25 a 29 años con un 52,91 %, seguido de los de 20 a 24 años con el 35,01 %. La menor proporcionalidad la presentan los menores de 20 con el 12,08 %.

El 10,77 % de los jóvenes parados posee una titulación universitaria media o superior y el 15,64 % estudios de formación profesional de primer o segundo grado. Con respecto al año anterior, descendió el número de jóvenes parados en todos los niveles formativos a excepción de F.P. de grado medio que ha aumentado un 3,01 %.

El comportamiento de los jóvenes en paro no sigue una trayectoria similar a la de otros colectivos, aunque la distribución de parados es muy parecida a la de los extranjeros. En mayores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y personas con discapacidad conforme aumentan los meses de demanda también lo hace el número de parados y el tramo de antigüedad de más de 24 meses es el más numeroso. Este comportamiento se viene repitiendo de forma muy parecida en los últimos años.

Además, de los 76.873 jóvenes en paro de larga duración, solo el 7,71 % posee una titulación universitaria y el 12,45 % de formación profesional, con lo cual, el nivel formativo sí parece un condicionante en esta circunstancia.

Los beneficiarios que tienen reconocida la prestación el último día del mes de diciembre de 2019 eran 1.863.222 personas, de los que el 12,38 % eran jóvenes, es decir, 232.601. De cada cien perceptores algo más de doce son menores de 30 años. Con relación a 2018 ha aumentado el número de perceptores jóvenes un 5,91 %.

La distribución de la contratación por grandes grupos ocupacionales en 2019 apenas presenta variación respecto a la de 2011, a excepción del 5: Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores que ha aumentado 4,55 puntos y del 7: Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción que ha disminuido 2,08 puntos.

La creación de empleo durante 2020 va a estar mediatizada por el impacto extraordinario producido por la crisis sanitaria de la Covid-19. Este episodio ha cambiado la evolución del mercado de trabajo a partir de la segunda quincena del mes de marzo, que sin embargo, antes de esta fecha parecía garantizada, aunque con un ritmo de crecimiento inferior al de años anteriores.

Ante esta situación el Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social de la COVID-19, así como otras normas posteriores que han reforzado las primeras acciones han establecido, entre otras, diferentes medidas destinadas a proporcionar “la necesaria flexibilidad para el ajuste temporal de las empresas con el fin de favorecer el mantenimiento del empleo y reforzar la protección de los trabajadores directamente afectados.

Es previsible que las contrataciones se resientan por la incertidumbre ligada a situaciones internacionales como la derivada de la crisis mundial sanitaria o la salida del Reino Unido de la Unión Europea. Las previsiones indican una relativa desaceleración del ciclo económico.

Desde el punto de vista de las necesidades de formación, en numerosas ocasiones se han mencionado las “softskills” o habilidades blandas son cada vez más imprescindibles, aunque los conocimientos específicos y técnicos “hardskills” son fundamentales para desarrollar una buena carrera profesional.

Entre las habilidades más demandadas, el estudio de la Comisión Europea “Hacia una mayor eficacia de las políticas de aprendizaje de adultos” remarca las siguientes competencias: internacionalización de empresas, emprendimiento, innovación, desarrollo tecnológico de procesos productivos, digitalización, eficiencia energética, gestión medioambiental, movilidad sostenible, actividades relacionadas con la industria, la logística, así como las orientadas al nuevo modelo productivo y el desarrollo de los sectores más innovadores.

Son fundamentales también las que tienen que ver con la digitalización en empleo como los lenguajes de programación, certificaciones, movilidad, seguridad, Business intelligence y Data management.

La progresiva internacionalización de las empresas fruto de la globalización pone en valor el conocimiento de idiomas. El inglés es la lengua en el que se trabaja en multitud de profesiones. Imprescindible un nivel suficiente para la interacción con hablantes bilingües.


POBLACIÓN

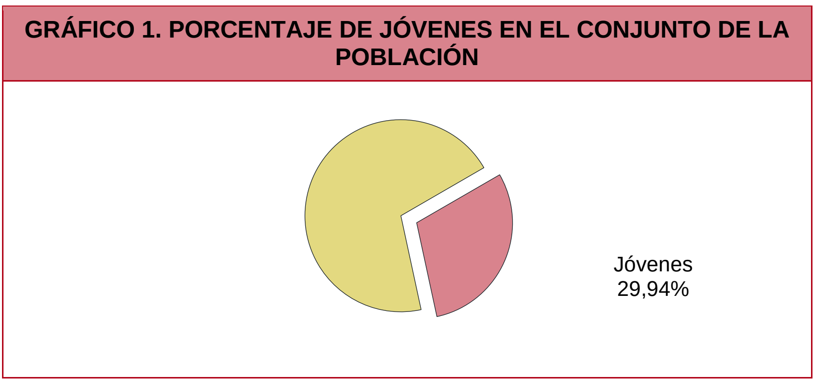
1. POBLACIÓN

Las cifras oficiales de población proceden del Padrón Municipal y se actualizan anualmente. Los datos para la elaboración de este capítulo se han obtenido de la Revisión del Padrón publicado por Real Decreto 743/2019, de 20 de diciembre (B.O.E. nº 311, de 27 de diciembre)y están referidos a 1 de enero de 2019.El estudio de evolución se elabora con las cifras recogidas en las Revisiones de Padrones Municipales correspondientes a 1 de enero de los años a los que se haga referencia en gráficos o tablas.

1.1. DISTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN

Población total: **47.026.208**

GRÁFICO 1. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA POBLACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio delas Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal 1 de enero de 2019

El número de personas empadronadas en España a 1 de enero de 2019 fue 47.026.208. Este dato implica un aumento de 303.228 habitantes, un 0, 65 % sobre el año anterior.2019 es el tercer año en el que, de forma consecutiva, se produce un aumento de la población.

En la misma fecha se contabilizan 14.079.638 personas menores de 30 años que representaban el 29,94 % sobre el total del Padrón Municipal. A pesar de que este valor es, en principio, alguna décima inferior al del año anterior (30,04 %), 2019 ha marcado un aumento interanual del 0,33 % y se registran 46.117 jóvenes más de 0 a 29 años. Este es el primer año desde 2007 que se ha producido una variación positiva en el colectivo.

Una de las causas de la reducción de jóvenes empadronados reside en que la población menor de 16 años sigue sin aumentar, circunstancia que se repite en el tiempo; en este tramo de edad hay una diferencia de 28.772 niños menos que el año anterior.

Además, este aumento del número de habitantes se debe a la población extranjera ya que se contabilizan 113.554 extranjeros más que en 2018 por 67.437 españoles menos; por tanto, el aumento de población se debe únicamente al ingreso o al nacimiento de extranjeros en el país.

La representatividad del colectivo sobre el total de la población continúa en descenso, hecho que provoca el envejecimiento de la población. Treinta de cada cien personas son menores de 30 años mientras que en 2007 eran casi treinta y cuatro. Esta tasa de participación de los jóvenes sobre el total de población a lo largo de los últimos años es la siguiente:

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
34,08	33,72	33,25	32,71	32,14	31,62	31,16	30,82	30,51	30,30	30,15	30,04	29,94

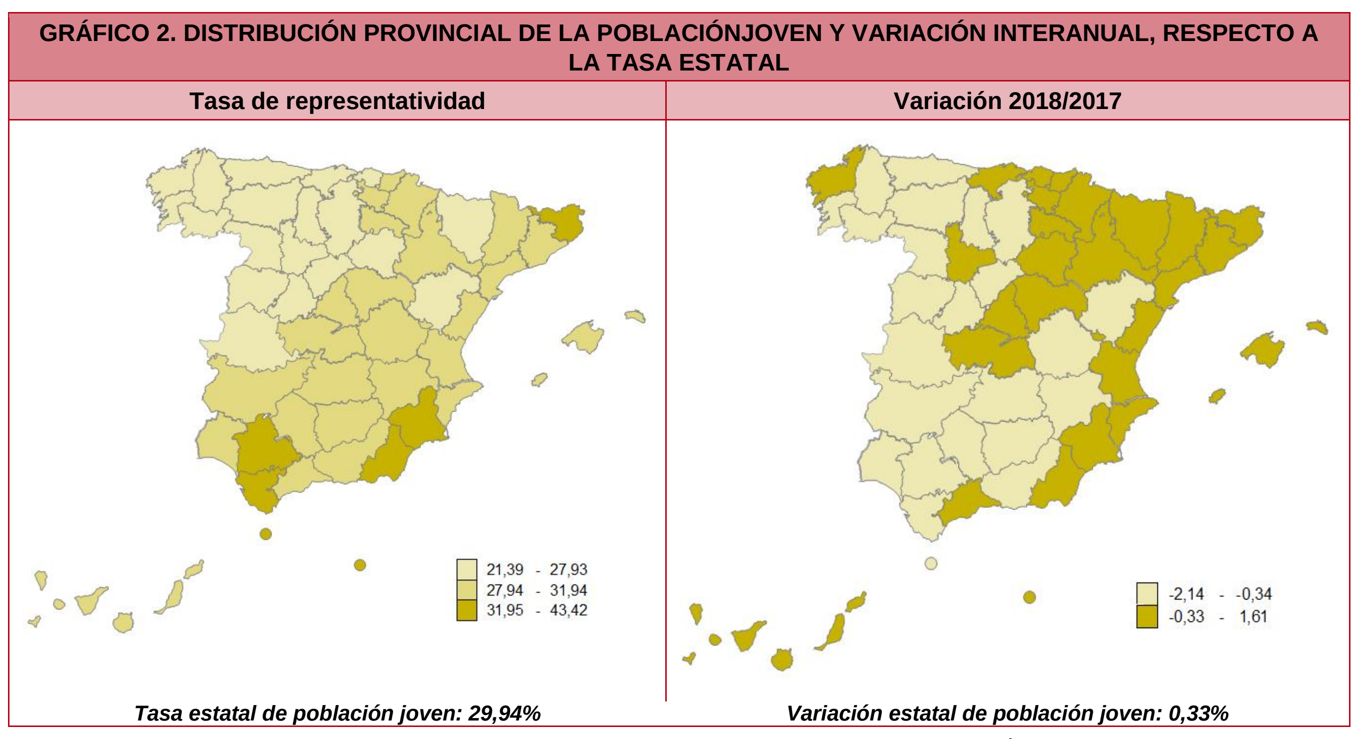
En la página siguiente se muestran dos mapas provinciales, uno con la representatividad que alcanza el colectivo en cada provincia y otro con la variación interanual de la población joven de cada provincia tomando como referencia la tasa estatal. En el primero, representatividad del colectivo, se aprecia como es en el cuadrante noroeste donde la población joven alcanza las tasas más bajas que afecta a Galicia, Asturias, Cantabria Castilla y León y parte de Extremadura. La más alta se sigue registrando en Melilla, Ceuta, Murcia y

Almería. También Zamora, Ourense, Lugo y Asturias se repiten como las más bajas. Son 26 provincias las que se sitúan en torno a la tasa media estatal, las que aparecen en ese mapa con trama de color intermedio.

En el segundo de los mapas, variación interanual de la población joven tomando como referencia el valor medio estatal, se observa que en veinte provincias se ha producido un aumento interanual, sobre todo en Illes Balears, Navarra, Madrid, Barcelona, Girona, Guadalajara y Zaragoza que superan el 1 %. En las provincias de color más claro, la población joven ha mermado y destacan Cáceres, 2,14 %, Zamora, 2,13 % y Jaén, 2,10 %.

La información más detallada por comunidades autónomas y provincias por tramos de edad, representatividad del colectivo y variación del último año se muestra en la tabla 38 del capítulo VI.

GRÁFICO 2. DISTRIBUCIÓN PROVINCIAL DE LA POBLACIÓNJOVEN Y VARIACIÓN INTERANUAL, RESPECTO A LA TASA ESTATAL



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2019

Por sexo, el número de hombres continúa siendo mayor al de mujeres (51,20 % frente a 48,80 %), porcentajes muy similares a los de los últimos años. Por grupos de edad, los menores de 16 años representan más de la mitad de los jóvenes, el 52,30 %, aunque pierde 0,39 puntos porcentuales con relación al año anterior, mientras que los valores de los tres tramos restantes sí que han aumentado.

TABLA 1. POBLACIÓNJOVEN POR SEXOY TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total	% variac. 2019/18
Menor de 16	3.785.209	3.578.883	**7.364.092**	-0,39
De 16 a 19	950.268	893.614	**1.843.882**	2,70
De 20 a 24	1.177.825	1.127.478	**2.305.303**	0,75
De 25 a 29	1.295.737	1.270.624	**2.566.361**	0,36
Total	**7.209.039**	**6.870.599**	**14.079.638**	**0,33**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal.1 de enero de 2019

En resumen, la población juega un papel muy importante desde el punto de vista laboral y social. La baja tasa de natalidad es una evidencia y las previsiones apuntan a que en España, en 2050, las personas mayores de 65 años representarán más del 30 % por incremento de la esperanza de vida. Baja tasa de natalidad e incremento de la esperanza inducen a pensar en que la población residente en España está cada vez más envejecida.

El país presenta una pirámide regresiva con la base más estrecha que la zona central y el vértice superior se asemeja a la base. Es el momento de hacer frente al reto demográfico y de adoptar medidas que repercutan positivamente a medio y largo plazo en esta materia, sobre todo en aquellas provincias en las que, de forma continuada la población disminuye año tras año.

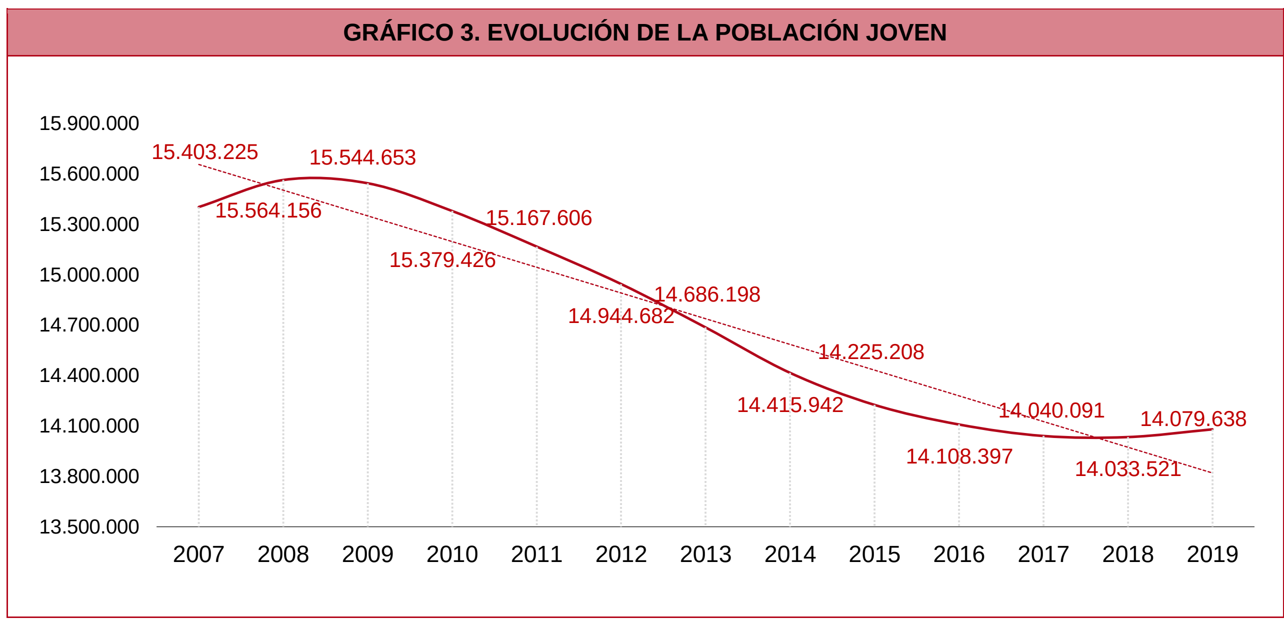
1.2. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA POBLACIÓN

Desde 2007, la población en España fue en aumento hasta 2012, fecha en la que empezó a disminuir paulatinamente hasta el año 2016. En los primeros años de este periodo, la población aumentaba fuertemente mientras que, desde 2010, ese crecimiento se ralentizó. Desde 2017, y por tanto son tres años consecutivos, los datos son positivos y, en la actualidad, estamos en cifras similares a 2010.

Esta evolución de la población no ha repercutido de igual forma para los menores de 30 años que para los mayores de dicha edad. El primer grupo, tal y como muestra la gráfica siguiente, presenta una variación negativa del 8,59 %, con una pérdida de 1.323.587 personas. No obstante 2019 es el único año de la serie que refleja una variación interanual positiva (46.117 jóvenes más que el año anterior). La trayectoria de la línea de tendencia es de pendiente negativa.

Como contrapartida, la población mayor de 30 años, que sí se resintió en 2014, ha aumentado un 10,57 % en todo el periodo y suma 3.149.058 habitantes más.

GRÁFICO 3. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Padrón Municipal. 1 de enero de 2007-2018.

1.3. POBLACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD LABORAL (EPA)

La fuente de información en este apartado es la Encuesta de Población Activa que elabora periódicamente el Instituto Nacional de Estadística. Los datos de EPA están calculados según los Censos de Población y Viviendas de 2011. El INE recalculó las series retrospectivas homogéneas con la misma base de población para el periodo 2002-2013. Las cifras absolutas expresadas en este capítulo deben entenderse en miles de personas.

Este apartado muestra la participación de la población de 16 y 29 años en la actividad económica mediante indicadores de actividad, ocupación y desempleo y ofrece información de la población activa, ocupada, parada e inactiva, en el ámbito estatal y, para algunas variables, autonómica.

La población activa de 16 a 29 años experimentó un incremento interanual de 44.100 personas, aunque desde 2015 se registra una pérdida de 21.700 personas. Es evidente la recuperación interanual, el 1,23 % que, sin embargo, no ha afectado por sexo de igual manera, ya que, sobre ese aumento total de jóvenes activos,

35.900 han sido hombres frente a 8.300 mujeres. Desde 2015 también se constata que esa variación negativa del 0,59 % está centrada en el colectivo femenino joven puesto que ese valor supone que ellas son 49.000 menos frente a 27.400 hombres en valores positivos.

El número de personas ocupadas de 16 a 29 años aumentó desde 2015 el 16,79 %, es decir, 398.500 y son ya seis consecutivos en los que este dato es positivo. La recuperación económica está asentada. Por sexo, la variación también fue positiva en ambos casos, aunque con los números son más elevados en hombres –se cuentan 258.000- que en mujeres, computándose 140.400 más.

Los datos de parados también son muy favorables. Desde el IV Trimestre de 2015 se registran 420.200 jóvenes menos de 16 a 29 años, de los cuales 230.800 son hombres y 189.500 mujeres. En ambos casos el descenso del paro ha sido superior al 30 % durante este quinquenio. La variación interanual también ha sido propicia con una bajada del número de parados en este colectivo del 3,97 %.

La población inactiva también ha aumentado en 211.400 jóvenes más en los últimos cinco años, en mayor medida mujeres que hombres. Este incremento fue del 7,94 %.

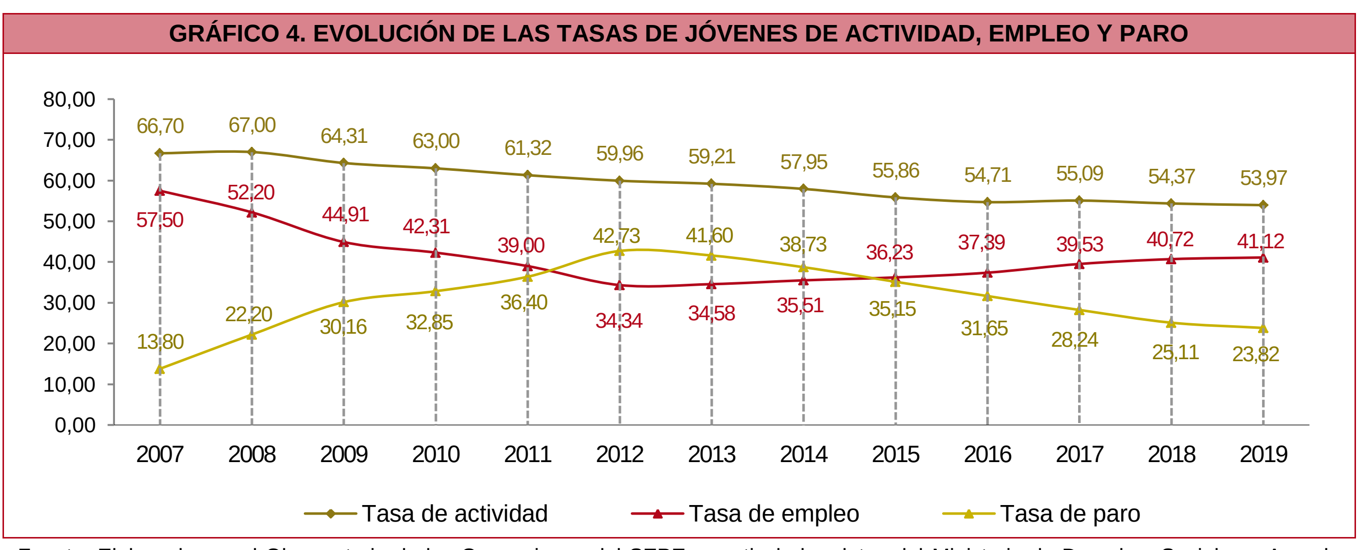
TABLA 2. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JOVEN ACTIVA E INACTIVA SEGÚN SEXO

Sexo	2015	2016	2017	2018	2019
Activos (en miles)	**3.660,3**	**3.553,7**	**3.591,6**	**3.594,5**	**3.638,6**
Hombres	1.914,1	1.859,5	1.868,9	1.905,6	1.941,5
Mujeres	1.746,2	1.694,2	1.722,7	1.688,9	1.697,2
Ocupados (en miles)	**2.373,7**	**2.429,0**	**2.577,2**	**2.692,1**	**2.772,2**
Hombres	1.229,3	1.277,3	1.344,7	1.430,2	1.487,3
Mujeres	1.144,5	1.151,8	1.232,4	1.261,8	1.284,9
Parados (en miles)	**1.286,8**	**1.124,6**	**1.014,4**	**902,4**	**866,6**
Hombres	685,0	582,2	524,2	475,4	454,2
Mujeres	601,8	542,4	490,2	427,2	412,3
Inactivos (en miles)	**2.891,9**	**2.942,4**	**2.927,6**	**3.016,8**	**3.103,3**
Hombres	1.400,8	1.433,2	1.440,9	1.455,1	1.493,9
Mujeres	1.491,1	1.509,1	1.487,7	1.561,7	1.609,5

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2015-2019. Datos absolutos en miles.

La gráfica siguiente detalla las tasas de actividad, empleo y paro de los jóvenes de 16 a 29 años desde el inicio de la crisis económica con los valores del IV Trimestre de cada año.

GRÁFICO 4. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE JÓVENES DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Instituto de la Juventud. 4ºTde 2007-2019.

La tasa de actividad fue descendente hasta 2017, año que aumentó, sin embargo en los dos últimos ha vuelto a bajar. La de empleo siguió la misma trayectoria hasta 2012, pero la tendencia ha cambiado y cada año va en aumento, aunque de forma muy moderada –el último año 4 décimas-; y la de paro, por el contrario, se incrementó hasta 2012 con el porcentaje más alto, pero a partir de ahí el descenso ha sido evidente y en 2019 son 10 puntos menos que en 2007.

La tabla 3 compara las tasas de actividad, empleo y paro totales con las específicas de jóvenes de 16 a 29 años y expresa los valores del IV Trimestre de los dos últimos años.

Las conclusiones sobre estos datos son similares a las de años anteriores:

- En 2019 la tasa de actividad de jóvenes es 4,77 puntos más baja que la general, sobre todo en el caso de los hombres. Por sexo, disminuye con relación al IV Trimestre de 2018, más para las mujeres.
- La tasa de empleo general supera casi diez puntos porcentuales a la de jóvenes. En ambos casos ha aumentado este valor sobre el año anterior, aunque con escasa repercusión.
- La tasa de paro de jóvenes es 10 puntos más elevada que la general y en ambos casos más alta en mujeres. La de jóvenes se redujo 1,29 puntos con respecto al IV Trimestre de 2018 y la general 0.67.

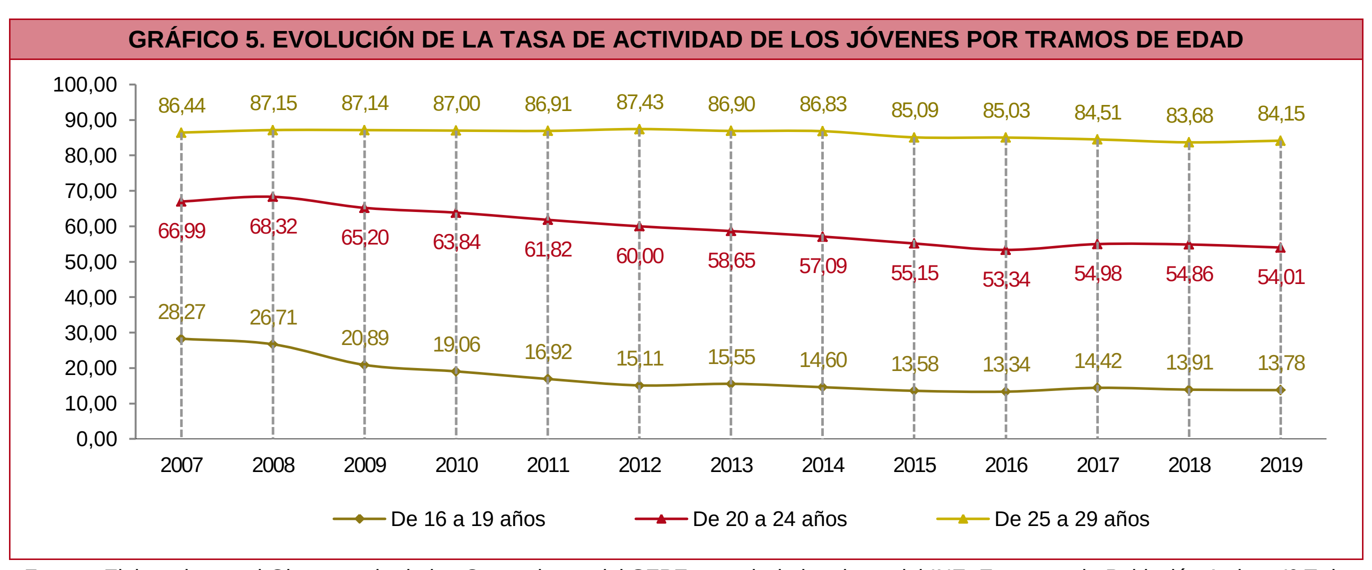
TABLA 3. TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO Y PARO SEGÚN SEXO. RESULTADOS COMPARADOS

IV TRIMESTRE DE 2019						
Tasa	**Población total**			**Jóvenes de 16 a 29 años**		
	Hombres	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Actividad	64,24	53,53	**58,74**	56,51	51,33	**53,97**
Empleo	56,38	45,21	**50,64**	43,29	38,86	**41,12**
Paro	12,23	15,55	**13,78**	23,39	24,29	**23,82**
IV TRIMESTRE DE 2018						
Tasa	**Población total**			**Jóvenes de 16 a 29 años**		
	Hombres	**Mujeres**	**Total**	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**
Actividad	64,45	53,08	**58,61**	56,70	51,96	**54,37**
Empleo	56,15	44,45	**50,14**	42,56	38,82	**40,72**
Paro	12,87	16,26	**14,45**	24,94	25,29	**25,11**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa y de los datos del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Instituto de la Juventud. 4ºT de 2018-2019. Datos en %.

El gráfico 5 muestra la evolución de la tasa de actividad desde 2007 por los tramos de edad del colectivo. Un año más, a mayor edad, la tasa es más alta. En definitiva, las diferencias en función del tramo son evidentes.

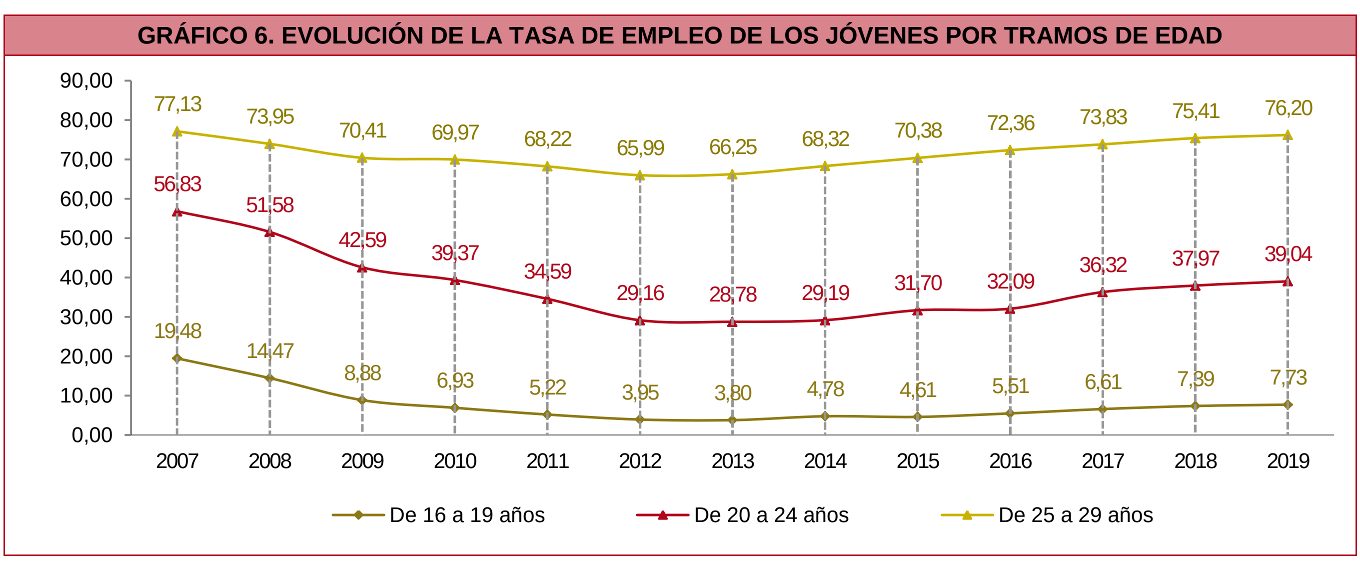
GRÁFICO 5. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD DE LOS JÓVENES POR TRAMOS DE EDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2007-2019.

El gráfico 6 ofrece la información referida a la tasa de empleo de los jóvenes desde 2007 por tramos de edad. Como sucede con la de actividad, a mayor edad, la tasa es más alta. Es importante constatar que el aumento de la tasa de empleo ha sido evidente desde 2013 para los mayores de 25 años (más de 10 puntos) y desde 2014 para los de 16 a 19 años (casi 3 puntos) y de 20 a 24 años (también casi 10 puntos).

GRÁFICO 6. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE EMPLEO DE LOS JÓVENES POR TRAMOS DE EDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2007-2019.

Por sectores de actividad, ha habido un incremento positivo de jóvenes ocupados en el último año en industria, un 2,34 % y en servicios, el 3,73 %. Si se compara con el IV trimestre de 2015, el aumento de ocupados es considerable en la industria, del 19,35 %, construcción 27,10 % y servicios 17,83 %). Por el contrario, se pierde un 14,71 % de efectivos jóvenes en agricultura.

TABLA 4. EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN JÓVEN OCUPADA POR SECTOR ECONÓMICO, SITUACIÓN PROFESIONAL, TIPO DE CONTRATO Y JORNADA

Sector económico	2015	2016	2017	2018	2019
Agricultura	114,9	104,1	108,7	102,8	98,0
Industria	285,3	302,4	318,1	332,7	340,5
Construcción	90,4	95,4	100,0	117,4	114,9
Servicios	1.883,1	1.927,0	2.050,4	2.139,2	2.218,9
Ocupados por situación profesional, tipo de contrato y jornada					
Ocupados cta. propia	213,6	200,1	213,7	190,1	182,20
Asalariados	2.158,4	2.227,9	2.363,2	2.500,6	2.586,00
Asalar. Contrato indef.	969,5	956,0	1.016,0	1.112,6	1.152,50
Asalar. Contrato temp.	1.188,9	1.271,8	1.347,2	1.388,0	1.433,60
Jornada tiempo completo	1.706,0	1.746,3	1.871,3	1.999,3	2.027,40
Jornada a tiempo parcial	667,6	682,7	705,9	692,8	744,70

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2015-2019. Datos absolutos en miles.

Los jóvenes ocupados por cuenta propia disminuyeron con respecto al año anterior un 4,16 %, y son 7.900 autónomos menos.

Los asalariados han aumentado progresivamente desde 2013. Desde 2015 se contabilizan 427.600 nuevos trabajadores dependientes, aunque en mayor medida bajo una relación laboral de carácter temporal; los jóvenes asalariados con contrato indefinido aumentaron el 18,88 % y la contratación temporal aumentó el 20,58 % en los últimos cinco años.

La representatividad de la tipología de jornada apenas ha variado en los últimos cinco años. Para los jóvenes sigue situada en torno al 73 % en la completa y el 27 % la parcial. Ha habido una variación interanual de positiva en ambos casos, del 1,41 % en la primera y del 7,49 % para la segunda.

En definitiva, si atendemos las variables de situación profesional, tipo de contrato y jornada podemos concluir con los datos de jóvenes ocupados para el último quinquenio que los ocupados por cuenta propia han disminuido pero los asalariados aumentaron cerca de un 20 %; la contratación temporal creció casi dos puntos más que la indefinida y la variación de la jornada trabajada a tiempo completo creció algo más de 7 puntos frente a la parcialidad.

Las cinco ramas de actividad con mayor volumen de ocupados de 16 a 29 años sumaron el 59,94 % de la ocupación juvenil. El porcentaje de ocupados jóvenes sobre el total de ocupados para cada actividad tiene cierta relevancia como se refleja a continuación. Evidencia clara es el aumento de jóvenes ocupados en las cinco ramas a excepción de la Industria manufacturera.

	% sobre el total de jóvenes ocupados	% jóvenes sobre el total de cada actividad	Variación 2019/18
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	19,36	17,09	1,26
Hostelería	14,75	24,15	9,57
Industria manufacturera	11,11	12,35	-2,47
Educación	8,43	13,38	3,68
Actividades sanitarias y de servicios sociales	6,29	12,68	11,93

Otra variable objeto de análisis es el grupo ocupacional en el que trabajan. De los datos de la tabla 5 se concluye que el gran grupo más voluminoso de jóvenes fue, un año más, el 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, aunque el grupo que más ha aumentado porcentualmente es del 3, Técnicos y profesionales de apoyo, un grupo muy vinculado a las titulaciones de formación profesional de grado medio.

TABLA 5. OCUPADOS SEGÚN GRUPO DE OCUPACIONPOR TRAMOS DE EDAD

Grupo de ocupación	Tramos de edad			Total	% variac. 2019/18
	De 16 a 19 años	De 20 a24 años	De 25 a 29 años		
1 Directores y gerentes	0,4	3,2	23,6	**27,2**	-1,81
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	4,7	99,2	399,2	**503,1**	1,37
3 Técnicos; profesionales de apoyo	17,0	100,5	199,9	**317,4**	9,75
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	6,4	79,1	172,5	**258,0**	0,31
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	60,8	332,6	442,5	**835,9**	3,61
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,4	8,1	18,1	**28,6**	1,06
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	10,9	80,5	151,4	**242,8**	1,17
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	8,7	58,3	111,0	**178,0**	5,89
9 Ocupaciones elementales	35,3	137,0	188,0	**360,3**	0,61
0 Ocupaciones militares	..	8,7	12,1	**20,8**	1,96
Total	**146,5**	**907,4**	**1.718,3**	**2.772,2**	**2,98**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2019. Datos absolutos en miles.

Para finalizar la información relativa a la ocupación de los menores de 30 años, en la tabla 6 figuran los datos desagregados por tramos de edad y nivel de formación alcanzado, así como la variación al IV Trimestre con respecto al año anterior. Descendió la ocupación de los niveles formativos más bajos y subió en los titulados, sobre todo entre los de educación superior.

TABLA 6. OCUPADOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO POR TRAMOS DE EDAD

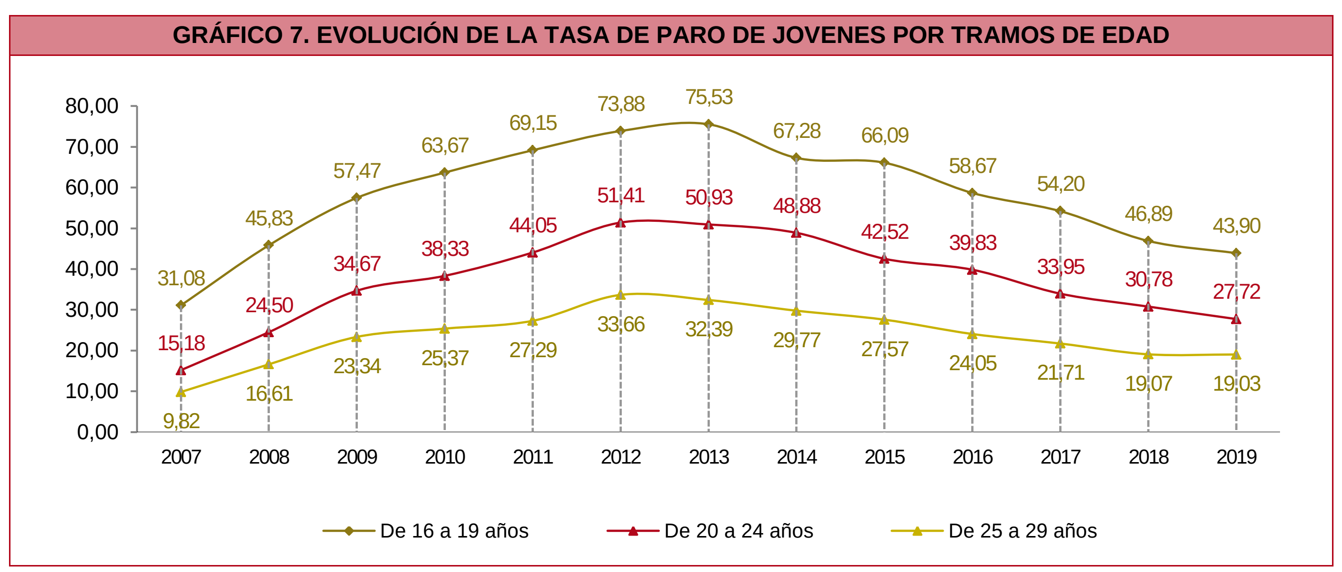
Nivel formativo	Tramos de edad			Total	% variac. 2019/18
	De 16 a 19 años	De 20 a24 años	De 25 a 29 años		
Analfabetos	--	2,1	1,0	**3,1**	--
Estudios primarios incompletos	1,1	2,4	5,1	**8,6**	0,00
Educación primaria	8,6	27,9	49,7	**86,2**	-5,07
Primera etapa de educación secundaria y similar	77,3	243,8	336,0	**657,1**	1,97
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	37,6	202,3	185,3	**425,2**	9,33
Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	20,4	133,2	217,7	**371,3**	-3,36
Educación superior	1,4	295,6	923,6	**1.220,6**	3,86
Total	**146,5**	**907,4**	**1.718,3**	**2.772,2**	**2,98**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2019. Datos absolutos en miles.

En resumen la moda estadísticamente hablando, es decir, el valor con mayor frecuencia en una distribución de datos nos indica que el perfil del joven ocupado es el de un hombre de 25 a 29 años, asalariado con contrato temporal y a jornada completa, ocupado en el sector servicios en las ramas de Comercio al por mayor y al por menor y Hostelería, del gran grupo de ocupación 5, Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores y con un nivel de formación alcanzado de educación superior.

El último indicador de la EPA de este informe es la tasa de paro. En el IV Trimestre de 2019 esta tasa de paro general se ha situado en 13,78 %, mientras que la específica de los jóvenes de 16 a 29 años es 10 puntos superior, el 23,82 %. La gráfica siguiente evidencia lo contrario que las curvas mostradas en los gráficos anteriores referidos a la actividad y la ocupación. Así, a mayor edad, la tasa es más baja. En cualquier caso, es evidente el cambio de trayectoria desde 2013.

GRÁFICO 7. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARO DE JOVENES POR TRAMOS DE EDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2007-2019.

Una de las variables de paro está relacionada con el nivel de formación alcanzado. Los parados descendieron en casi todos los niveles. Las tres últimas columnas de la tabla 7 reflejan la tasa de paro para cada grupo de edad en cada nivel formativo. Los porcentajes muestran la elevada tasa de paro tanto de los más jóvenes como de los de menor cualificación.

TABLA 7. PARADOS SEGÚN NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO Y TASA DE PARADOS POR TRAMOS DE EDAD

Nivel formativo	Parados			Total	% variac. 2019/18	Tasas de paro		
	De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años			De 16 a 19 años	De 20 a 24 años	De 25 a 29 años
Analfabetos	0,0	0,0	1,4	**1,4**	-30,00	0,00	0,00	57,27
Estudios primarios incompletos	0,2	1,3	0,2	**1,7**	-79,01	15,90	34,25	2,98
Educación primaria	14,1	21,6	27,7	**63,4**	0,00	62,00	43,61	35,81
Primera etapa de educación secundaria y similar	70,6	120,1	130,6	**321,3**	-6,35	47,73	33,01	27,99
Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	18,2	62,1	43,4	**123,7**	-11,01	32,67	23,47	18,96
Segunda etapa educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	10,8	60,8	47,2	**118,8**	9,80	34,69	31,33	17,82
Educación superior	0,7	82,3	153,4	**236,4**	-0,96	31,98	21,77	14,24
Total	**114,7**	**348,1**	**403,8**	**866,6**	**-3,97**	**43,90**	**27,72**	**19,03**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. 4º T de 2019. Datos absolutos en miles.

AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

2. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

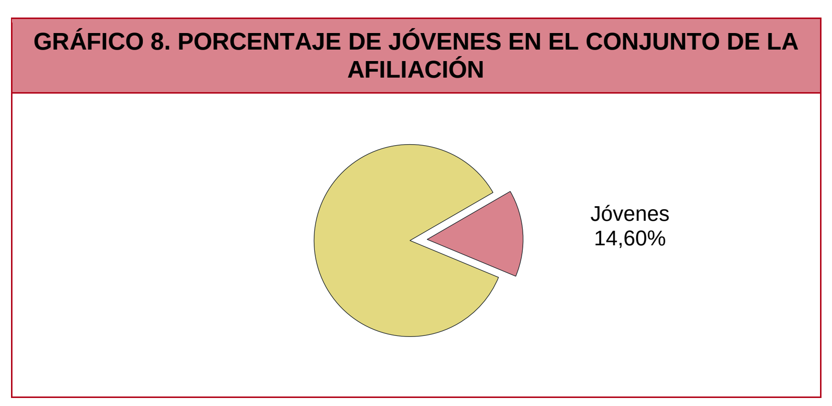
Los datos de afiliación han sido facilitados por la Subdirección General de Estadística del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones (MISSM) a 31 de diciembre de 2019 o del año correspondiente al que se haga referencia en el estudio.

En el año 2019, los principales rasgos del perfil del joven afiliado menor de 30 años es el de un hombre de 25 a 29 años que trabaja en el sector servicios y de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.

2.1. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

Afiliación total: **19.261.636**

GRÁFICO 8. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA AFILIACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

El número total de trabajadores afiliados y en alta en el Sistema de Seguridad Social es de 19.261.636 a 31 de diciembre de 2019, mientras que en 2018 a la misma fecha del año la cifra fue de 18.914.563. Se ha producido un aumento de 347.073 afiliados ocupados de alta en el Sistema y, por tanto, una variación interanual positiva del 1,83 %, similar al año anterior y que supone el séptimo año consecutivo con esta trayectoria.

El número de jóvenes afiliados menores de 30 años asciende a 2.811.505 y representan un 14,60 % sobre el total estatal. El valor de la representatividad de este colectivo en el conjunto del tejido productivo español aumenta ligeramente año a año desde 2014, aunque tiene una representatividad muy parecida desde 2012, muy alejada del año 2007 cuando de cada cien personas afiliadas al Sistema, algo más de veintidós eran menores de 30 años, y desde el 2012 esta cifra se ha rebajado a catorce con una pérdida de más de ocho puntos porcentuales.

Se adjuntan a continuación los datos de proporcionalidad de los jóvenes afiliados para constatar ese descenso paulatino en los últimos 10 años.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
22,76	20,36	18,48	17,20	16,08	14,63	14,25	14,16	14,18	14,26	14,46	14,61	14,60

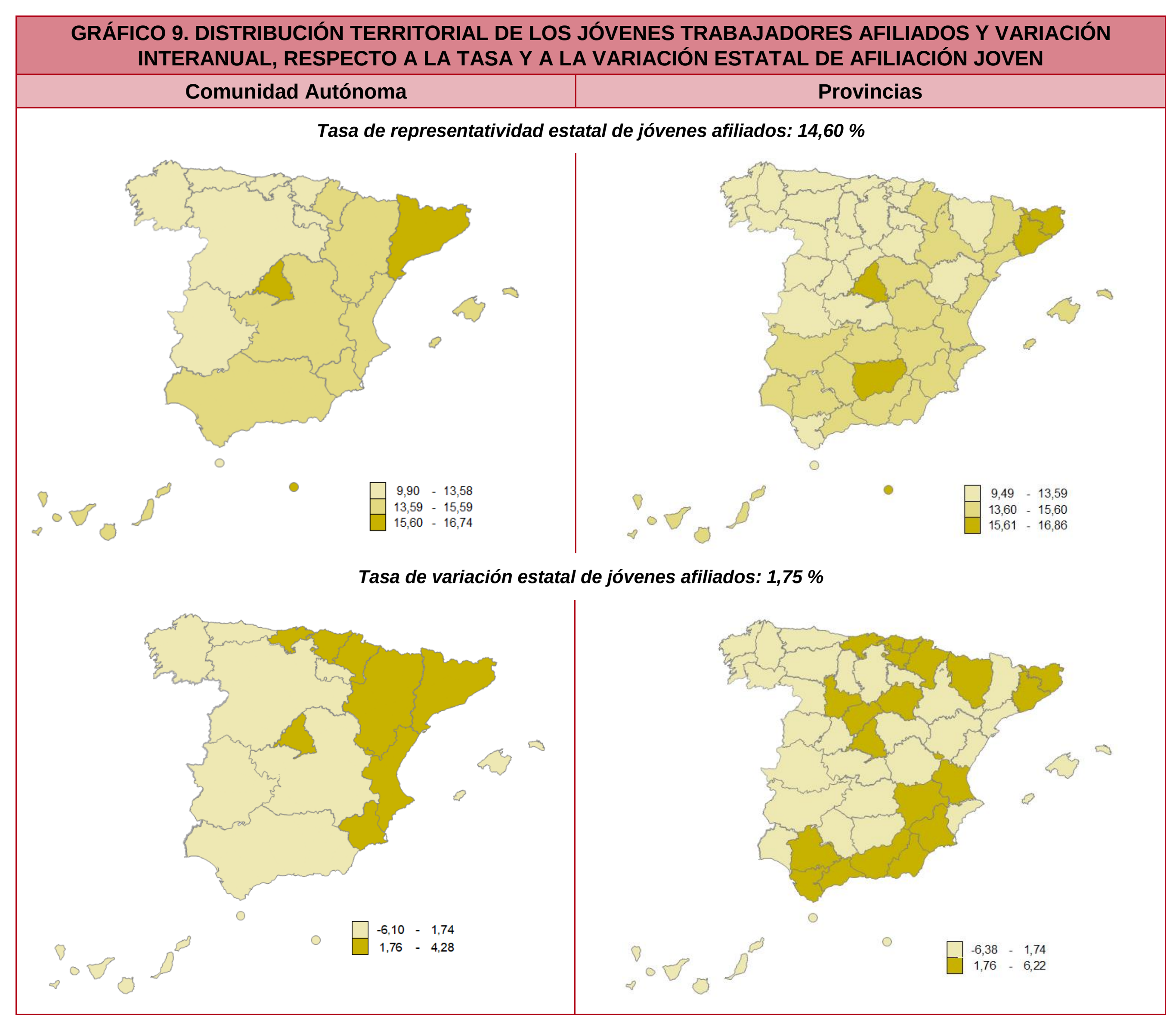
A pesar de la pérdida de representatividad de los jóvenes en el Sistema (al tomar como referencia año 2007), la variación interanual de los afiliados en los últimos años ha sido positiva, por lo que los indicadores para este colectivo muestran cierta recuperación. Como sucedió en años anteriores, también la variación interanual es positiva en el resto de colectivos: 1,85 % en trabajadores mayores de 30 años, 4,54 % en mayores de 45 años, 2,53 % en mujeres.

Desde el punto de vista territorial, desde el año 2013 se produce progresivamente un incremento interanual en el número de afiliados jóvenes en varias provincias; de siete en ese año, pasa a más de cuarenta en 2016 y a cuarenta y seis en 2017 y 2018, aunque en 2019 vuelve a descender a treinta y tres. El mayor incremento interanual se produce en Huesca (6,22 %), Valencia (4,36 %), Madrid (4,28 %), Álava (3,84 %) y Bizkaia (3,74%).

Almería, Málaga y Granada muestran una variación interanual en torno a la media estatal del colectivo. Las variaciones negativas se produjeron en Jaén (6,38 %), Melilla (6,10 % cuando en los dos últimos años era la que más aumentaba su número de afiliados jóvenes), Badajoz (5,94 %) y Palencia (5,56 %).

La figura siguiente dibuja dos mapas, uno por comunidad y otro por provincias, con tres tramas de color según la tasa de representatividad del colectivo sobre el total de personas afiliadas para ese ámbito geográfico

La figura siguiente dibuja dos mapas, uno por comunidad y otro por provincias, con tres tramas de color según la tasa de representatividad del colectivo sobre el total de personas afiliadas para ese ámbito geográfico.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

Según el mapa de comunidades, las zonas norte, oeste y centro, excepto Madrid, son las de menor tasa de jóvenes. Asturias, Cantabria y Galicia vuelven a ser las comunidades con las tasas más bajas (9,90 %, 11,15 % y 11,42 %, respectivamente). Las más elevadas están en Madrid (16,74 %), Cataluña (16,41 %) y Melilla (16,19 %).

Trece provincias presentan un porcentaje de afiliados jóvenes superior a la representatividad nacional, es decir, al 14,60 %. En el resto, los valores relativos son inferiores. Las de mayor tasa de representación son Barcelona, Madrid, Melilla, Girona y Jaén (mismas provincias que el año anterior pero distinto orden) y las de menor porcentaje Zamora, Asturias y Ávila (mismas que el año anterior). Con una representatividad similar a la estatal se encuentran Málaga, Ciudad Real y Santa Cruz de Tenerife.

En todas las provincias, el grupo de edad mayoritario es el de 25 a 29 años y en este tramo las de mayor porcentaje son Lugo, Cáceres y A Coruña. En el tramo de 20 a 24 años, las provincias con mayor tasa de jóvenes son Lérida, Girona y Guipúzcoa, y por último en el tramo de 16 a 19 años, las provincias con mayor tasa de jóvenes son Girona, Lérida y Jaén.

TABLA 8. JÓVENES AFILIADOS POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2019/18
Menor de 16	30	36	**66**	-34,65
De 16 a 19	90.968	68.938	**159.906**	6,34
De 20 a 24[1]	517.794	436.965	**954.759**	3,55
De 25 a 29[1]	874.703	822.071	**1.696.774**	0,36
Total	**1.483.495**	**1.328.010**	**2.811.505**	**1,75**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

[1]No consta el sexo en la base de datos de 3 afiliados de 20 a 24 años y otros 3 de 25 a 29 años.

A excepción de los menores de 16 años (aunque sus cifras no son muy significativas), en todos los tramos de edad aumenta el número de afiliados, especialmente en el de 16 a 19 años.

Por sexo, el 52,77% son hombres y el 47,23 % mujeres. No hay gran diferencia con el contracolectivo, los mayores de 30 años, donde la distribución es del 53,25 % y 46,75 %, respectivamente.

En el capítulo VI de Datos Territoriales, la tabla 40 ofrece la información por provincias y comunidades autónomas de los jóvenes afiliados por tramos de edad, la representatividad del colectivo sobre el total y la variación interanual.

2.2. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN

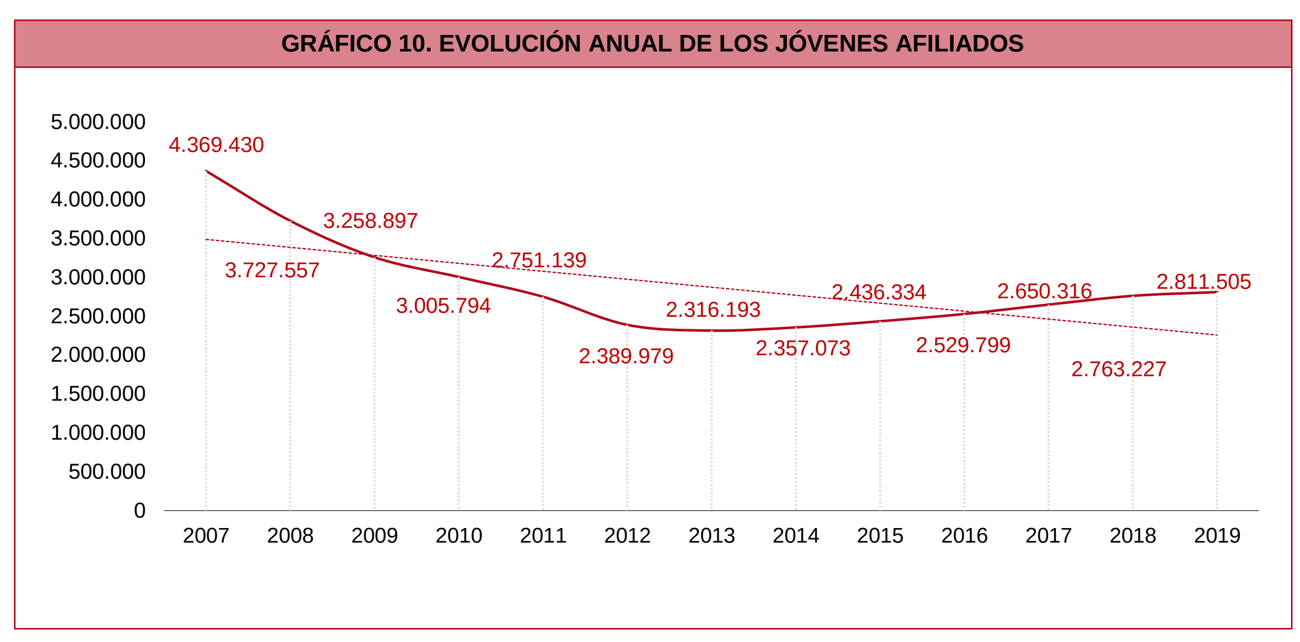
La línea de tendencia de la afiliación a la Seguridad Social de los jóvenes en los últimos años es de carácter descendente, si bien desde el año 2013 hay un aumento interanual de afiliados en el colectivo. El gráfico 11 muestra la trayectoria. Si lo comparamos con el contracolectivo es al contrario pues la línea de tendencia en mayores de 30 años fue ascendente.

El número de trabajadores descendió hasta el año 2013 y, a partir de esa fecha, los datos han mejorado paulatinamente, aunque todavía se detecta una variación negativa del 35,66 % en todo el periodo, es decir, 1.557.925 jóvenes afiliados menos desde 2007.

Si tenemos en cuenta todo el periodo, se puede afirmar que los menores de 30 ha sido uno de los colectivos en los que la situación económica atravesada en los últimos años ha repercutido con mayor intensidad, aunque no sea el colectivo que menos haya visto aumentar su número de afiliados en el periodo 2013/2019.

El comportamiento de la afiliación en los distintos colectivos no ha sido el mismo durante la últimos doce años; el colectivo de jóvenes es el único que presenta una variación negativa en el número de afiliados (35,66 %). La trayectoria del colectivo de extranjeros es la que más se asemeja aunque las variaciones interanuales son mucho menos elevadas y además muestra una variación en los últimos doce años positiva (5,93 %). El resto de colectivos tiene una variaciones positivas en los últimos doce años siendo en el colectivo de mujeres un 10,93 %, mayores de 30 años un 10,95 % y el colectivo de mayores de 45 años que presenta un aumento de afiliados por encima de los demás (40,88 %).

GRÁFICO 10. EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS JÓVENES AFILIADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2007-2019.
Desde 2007 a 2019 faltan 144 afiliados, ya que no consta la edad en la base de datos

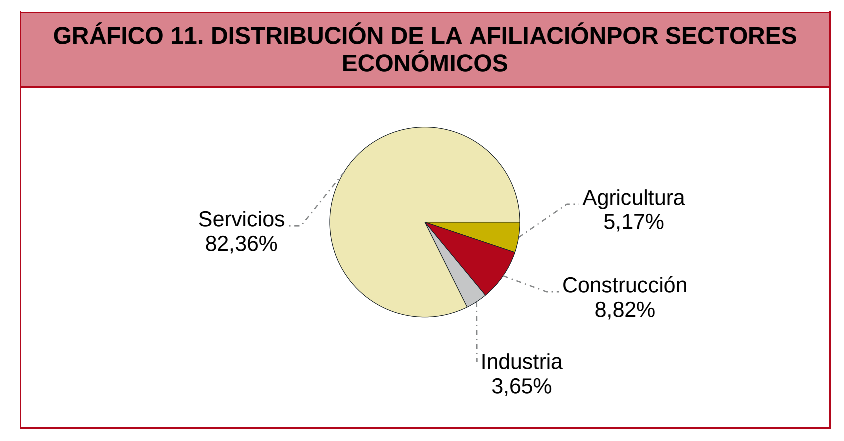
El descenso del número de jóvenes afiliados en los últimos doce años se ha producido en todas las provincias a excepción de Melilla donde aumentó un 6,66 %. Los datos más desfavorables se registran en Toledo, Zamora, Ávila, Asturias, León, Pontevedra y Cantabria, todas ellas con variaciones negativas superiores al 50,00 %, y tres de estas provincias además son las únicas que también presentan un descenso en mayores de 30 años (León, Ávila, y Zamora).

Por el contrario, si hablamos de los afiliados mayores de 30 años en el mismo periodo, estos aumentan en casi todas las provincias a excepción de las indiciadas en el anterior párrafo. Los mayores incrementos se registraron en Melilla (31,80%), Ceuta (25,05 %), Almería (24,54 %) y Málaga (20,87 %).

2.3. AFILIACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Este apartado analiza el indicador de jóvenes afiliados a la Seguridad Social desde el punto de vista del sector y la actividad económica en la que están encuadrados sus servicios. La gráfica siguiente plasma la distribución por sectores económicos de los jóvenes afiliados. Como todos los años, el de mayor representatividad es el de servicios. Además, la tasa de jóvenes en este sector, es decir, el porcentaje de afiliados sobre el total de dicho sector, es del 15,62 %.

GRÁFICO 11. DISTRIBUCIÓN DE LA AFILIACIÓNPOR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS). 31 diciembre 2019.

En el sector servicios, la representación del total de afiliados del colectivo de jóvenes es mayor que en el contracolectivo (75,05 %). En el resto, la representación es menor que en mayores de 30 años, de los que en industria y construcción son casi cuatro puntos porcentuales menos.

La tabla siguiente relaciona las quince actividades económicas con mayor volumen de jóvenes afiliados en valores relativos y la tasa que representa este colectivo en relación con cada actividad económica.

TABLA 9. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR NÚMERO DE JÓVENES AFILIADOS

Actividades económicas [1]	% sobre total	% variac. 2019/18	Tasa jóvenes %
47 Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	13,22	-0,48	19,07
56 Servicios de comidas y bebidas	12,64	4,01	26,84
85 Educación	6,70	1,58	17,51
86 Actividades sanitarias	5,46	6,22	13,29
01 Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas.	4,98	-8,94	12,77
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas.	4,35	-0,15	12,06
84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	3,42	11,67	8,51
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	2,87	6,87	35,05
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	2,76	12,23	22,67
78 Actividades relacionadas con el empleo	2,37	1,06	36,18
43 Actividades de construcción especializada	2,36	-0,06	9,17
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	2,36	2,23	19,49
96 Otros servicios personales	2,15	-0,23	17,88
10 Industria de la alimentación	1,99	0,61	14,32
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	1,87	-2,60	15,33

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

[1]Se han seleccionado las quince actividades económicas de mayor porcentaje de jóvenes afiliados.

Además de las actividades económicas señaladas en la tabla anterior, reseñamos aquellas otras relevantes según otros indicadores. Las que tienen una tasa de jóvenes superior al 20 % coinciden con las del año anterior y son las siguientes:

- Actividades relacionadas con el empleo
- Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento
- Servicios de comidas y bebidas
- Actividades cinematográfica, de video y de programas de televisión
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- Publicidad y estudios de mercado
- Investigación y desarrollo
- Publicidad y estudios de mercado

- Actividades veterinarias

Las actividades económicas con una tasa de jóvenes inferior al 5 % son:

- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
- Extracción de antracita, hulla y lignito
- Extracción de crudo de petróleo y gas natural

Las de mejor comportamiento en 2019, es decir, con una variación interanual positiva superior al 10 %, son:

- Extracción de crudo de petróleo y gas natural (el número de jóvenes afiliados es inferior a 10, por eso la variación relativa es muy elevada)
- Actividades postales y de correos
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
- Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial
- Actividades cinematográfica, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical

Las actividades con peor comportamiento en 2019 con una variación interanual negativa superior al 8 %, son:

- Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales
- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas (es la de mayor recesión según los datos en valores absolutos)
- Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico
- Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos
- Extracción de antracita, hulla y lignito

2.4. AFILIACIÓN POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN

En el Régimen General de la Seguridad Social se inscriben el 87,48 % del total de jóvenes afiliados. En el último año, la variación interanual es positiva con un aumento del 2,96 %. A excepción del tramo de edad menor de 16 años, aumenta el número de afiliados en el resto de tramos; el de mayor incremento es el de 16 a 19 años (8,80 %). Es el único Régimen que aumenta su número de afiliados en un 2,96 %.

El Régimen Especial de Autónomos continua con una tendencia progresiva descendente, ya que en 2014 representó un 10,19 % y en 2019 un 7,51 %, un 0,35 décimas menos que en 2018, disminuyendo su número de afiliados un 2,73 %.

El Sistema Especial Agrario también pierde representatividad y personas afiliadas poco a poco. Así, en diciembre de 2019 era del 4,16 %, cuando en 2014 fue del 5,52 %. Con respecto al año anterior, desciende un 10,63 % el número de afiliados y lo hace en todos los tramos.

El Régimen Especial de la Minería del Carbón y el Régimen Especial del Mar carecen de representatividad, 0,00 % y 0,22 %, respectivamente. La variación interanual muestra una pérdida del 26,47 % de afiliados en el primero y un 1,01 % en el segundo.

El Sistema Especial de Empleados de Hogar representa el 0,63 % sobre el total de jóvenes. Por sexto año consecutivo ha descendido el número de afiliados jóvenes dados de alta y este año lo ha sido un 12,01 %, en valores absolutos 2.424 afilados menos, siendo nuevamente el descenso en todos los tramos de edad.

TABLA 10. JÓVENES AFILIADOS POR RÉGIMEN DE COTIZACIÓN Y TRAMOS DE EDAD

Tramos edad	Régimen General			Regímenes Especiales		
	Régimen General [1]	Sistema Especial Agrario	Sist.Espec. Empleados Hogar[2]	Autónomos	Mar	Minería Carbón
Menor de 16	66	0	0	0	0	0
De 16 a 19	138.192	13.369	296	7.728	320	1
De 20 a 24	848.807	42.808	4.151	57.024	1.961	8
De 25 a 29	1.472.399	60.699	13.320	146.412	3.903	41
Total	**2.459.464**	**116.876**	**17.767**	**211.164**	**6.184**	**50**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

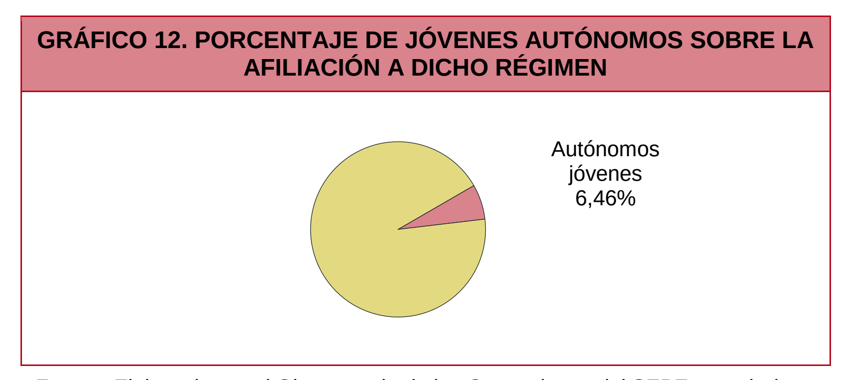
[1]Excluidos los datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleados de Hogar.

[2]Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

Es importante profundizar en el Régimen Especial de Autónomos. La actividad emprendedora debe ser un medio de dinamización del mercado de trabajo ante la falta de empleo asalariado, especialmente en un tejido empresarial como el español en el que destacan por su importancia cuantitativa y cualitativa las pymes y los pequeños empresarios autónomos. Este tipo de empresas y los emprendedores constituyen uno de los motores principales de la economía española por su capacidad de generar empleo y su potencial de creación de valor. Por ello, las administraciones públicas siguen potenciando la iniciativa empresarial para crear un entorno que promueva la cultura emprendedora y el desarrollo de proyectos generadores de empleo.

Total afiliados Régimen Especial Autónomos: **3.267.428**

GRÁFICO 12. PORCENTAJE DE JÓVENES AUTÓNOMOS SOBRE LA AFILIACIÓN A DICHO RÉGIMEN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

En España, el volumen de trabajadores afiliados al Régimen Especial de Autónomos ascendió a 3.267.428 y representan el 16,96 % sobre los 19.261.636 afiliados, y aunque con menor peso que en años anteriores (como viene ocurriendo el estos últimos años), sigue aumentando el número de afiliados a este régimen y, en 2019 se produjeron 14.389 nuevas altas (el menor aumento de los últimos años), es decir un incremento interanual del 0,44 %.

Los jóvenes autónomos fueron 211.164 afiliados en 2019 y significan el 6,46 % sobre este Régimen Especial. Al igual que pasa en general, el colectivo pierde representatividad poco a poco ya que en 2014 era del 7,66 %.

La siguiente tabla de frecuencias muestra la distribución de los autónomos jóvenes por sexo y tramos de edad. En cuanto a la primera variable, por cada 64 hombres hay 36 mujeres autónomas. En cuanto a la segunda, el tramo de 25 a 29 años aglutina a más del 69 % de los jóvenes, dato que evidencia el escaso emprendimiento laboral posiblemente justificado por la permanencia en el aula.

TABLA 11. JÓVENES AUTÓNOMOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD Y SEXO

Tramos edad	Hombres	Mujeres	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% variac. 2019/15
Menor de 16	0	0	**0**	0,00	0,00
De 16 a 19	5.331	2.397	**7.728**	3,62	20,49
De 20 a 24	38.388	18.636	**57.024**	-2,28	-7,05
De 25 a 29	90.485	55.927	**146.412**	-3,22	-10,67
Total	**134.204**	**76.960**	**211.164**	**-2,73**	**-8,85**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

Las provincias con los datos de mayor y menor tasa de jóvenes autónomos fueron:

Mayor tasa		**Menor tasa**	
Melilla	12,32	Palencia	4,58
Ceuta	9,48	Zamora	4,59
Badajoz	8,11	Lugo	4,60
Granada	7,92	Burgos	4,64
Jaén	7,80	Bizkaia	4,83
Huelva	7,78	A Coruña	4,94
Almería	7,69	León	5,02
Sevilla	7,57	Gipuzkoa	5,02

Las provincias de mayor variación interanual positiva y negativa en volumen de afiliados autónomos fueron:

Variación positiva		**Variación negativa**	
Cádiz	2,82	Melilla	-17,29
Alicante	1,72	Zaragoza	-16,38
Ávila	1,54	Girona	-15,57
Soria	1,28	Cuenca	-12,73
Huelva	1,26	León	-11,28

En la página siguiente están dibujados dos mapas, el de la izquierda representa el peso de los jóvenes autónomos sobre el total de afiliados a este régimen en cada provincia. Las representatividades más altas se concentran en la mitad sur del país, igual que en años anteriores; por el contrario, las más bajas, en el cuadrante noroeste. Veintidós provincias superan el valor medio estatal juvenil de autónomos (6,49 %).

El mapa de la derecha plasma la variación interanual de los jóvenes autónomos en cada provincia y las tramas de color indican si los porcentajes son más o menos elevados. Solamente ha aumentado el número de autónomos en el último año en diez provincias, ocho menos que el año anterior, y si el año anterior destacaba Melilla con un aumento del 33,59 %, este año es al revés y tiene una variación interanual negativa del 17,29 %.

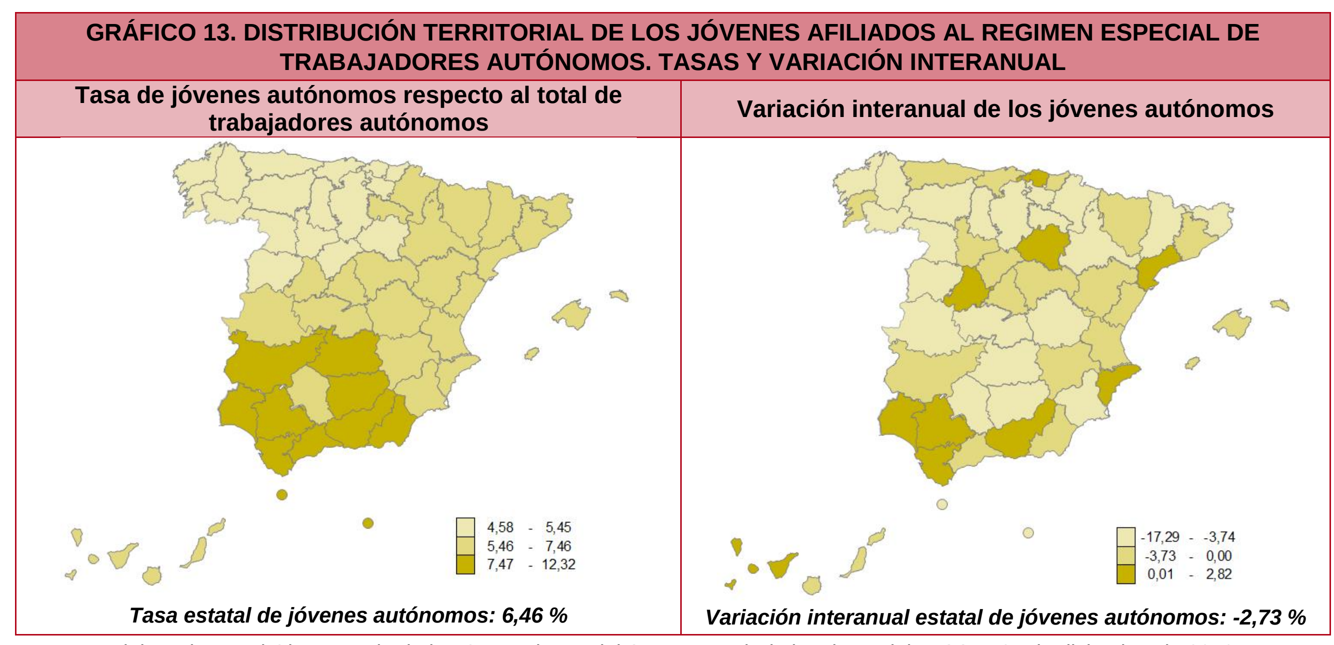


GRÁFICO 13. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES AFILIADOS AL REGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS. TASAS Y VARIACIÓN INTERANUAL

Tasa de jóvenes autónomos respecto al total de trabajadores autónomos	Variación interanual de los jóvenes autónomos
Tasa estatal de jóvenes autónomos: 6,46 %	***Variación interanual estatal de jóvenes autónomos: -2,73 %***

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.


CONTRATACIÓN

3. CONTRATACIÓN

Para el estudio de este capítulo se han tenido en cuenta los contratos registrados en los servicios públicos de empleo a lo largo de 2019 o del año correspondiente al que se hace referencia en el informe. La explotación de datos se ha realizado a través del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

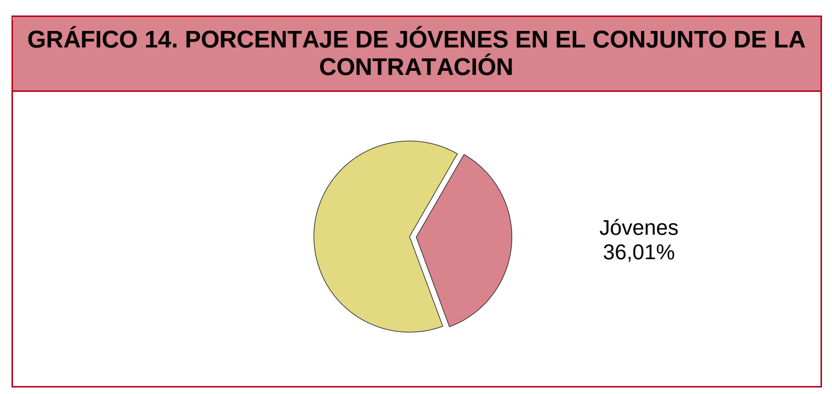
En el año 2019, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años contratado es el de un hombre de 20 a 29 años, con formación básica que trabaja en el sector servicios mediante un contrato temporal eventual por circunstancias de la producción a jornada completa.

En los apartados siguientes de este capítulo, este perfil del joven contratado va a quedar explicitado de forma más detallada, ya que se ofrecen datos específicos que matizan la contratación del colectivo a lo largo de este año, así como los cambios que se han producido en relación con años anteriores.

3.1. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

Contratación total: **22.512.221**

GRÁFICO 14. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE LA CONTRATACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

El número total de contratos registrados en España en los servicios públicos de empleo en 2019 ascendió a 22.512.221. Durante este mismo periodo, 8.107.721 se formalizaron con menores de 30 años y representaron el 36,01 % sobre el total de la contratación.

Las personas contratadas en 2019 fueron 7.683.776, de las que 2.752.753 eran jóvenes y representaron el 35,83 % sobre el total de personas. Número de contratos y de personas definen el índice de rotación, que para el total nacional es 2,93 y para los jóvenes 2,95.

La representatividad del colectivo en el mercado de trabajo descendió progresivamente hasta 2014. A partir de esta fecha son cinco años continuados en los que se ha recuperado y la tendencia ha cambiado, aunque sigue más de once puntos por debajo de los valores de 2007. En 2019, de cada cien contratos suscritos, treinta y seis lo fue con menores de 30 años cuando en 2007 eran cuarenta y siete. La tasa de participación de los jóvenes en el tejido productivo estatal aparece reflejada en la siguiente serie de datos.

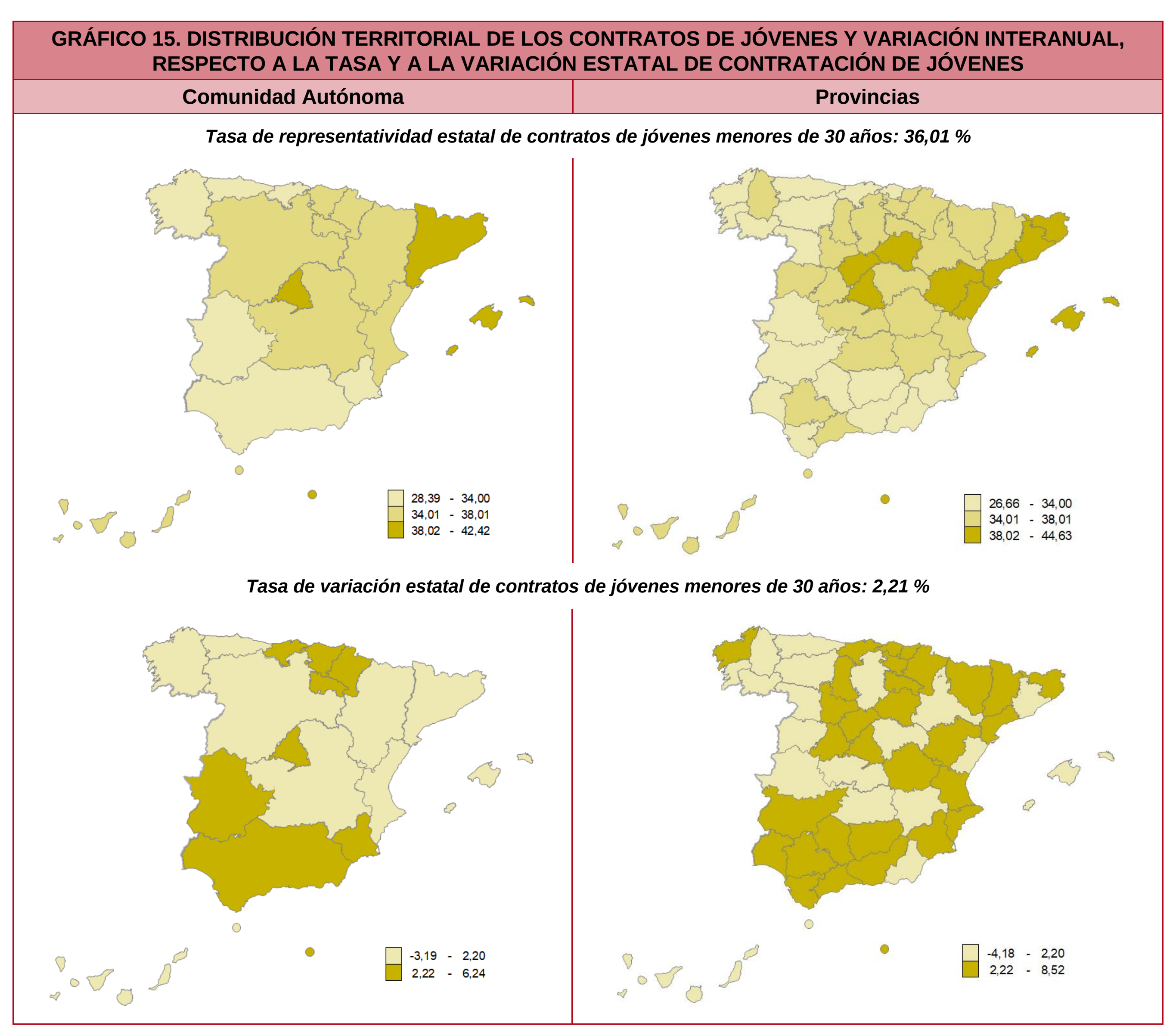
2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
47,14	44,57	41,49	40,27	38,39	35,23	34,35	33,82	33,97	34,54	35,34	35,58	36,01

La figura de la página siguiente dibuja cuatro mapas, dos por comunidad y dos por provincia. En cada ámbito geográfico puede observarse la tasa de contratación del colectivo sobre el total de contratos para ese territorio y la variación interanual de la contratación, en ambos casos teniendo como referencia la representatividad y variación media registrada en el ámbito estatal.

Nuevamente, las tasas más altas se localizan en Melilla, Cataluña, Madrid e Illes Balears y las más bajas en Asturias. Extremadura Andalucía Cantabria. Solo en Illes Balears y Canarias la variación interanual de contratos a jóvenes ha tenido carácter negativo. Navarra, Melilla y Extremadura son las comunidades en las que más aumento el volumen de contratos del colectivo

En 22 provincias el porcentaje de contratos concertados con jóvenes superó la media estatal. Girona mostró, un año más, la mayor representatividad (44,63 %) y Jaén, también repite, la más baja (26,66 %).

Huesca, Teruel y Segovia fueron las 3 provincias de 31 donde el número de contratos aumentó en mayor medida con relación al año anterior. En 9 provincias, la variación interanual ha tenido signo negativo, y destaca fundamentalmente Zamora con un decremento del 4,18 %.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

La información territorial desagregada de forma más detallada se encuentra en el capítulo VI. La tabla 42 ofrece datos por comunidad y provincia según tramos de edad, representatividad contractual del colectivo y variación interanual del número de contratos.

La contratación por sexo entre los jóvenes continúa siendo similar a la de años anteriores. Las mujeres representaron el 46,50 % y hombres el 53,50 %, por tanto, las diferencias por sexo se mantienen. En ambos casos, la variación interanual fue positiva y aunque en 2018 aumentó en mayor medida para mujeres que para hombres, de nuevo volvemos a la tendencia contraria, es decir mayor en hombres (2,42 %) que en mujeres (1,97 %). La variación media del colectivo como queda reflejado en la tabla siguiente fue 2,21 %.

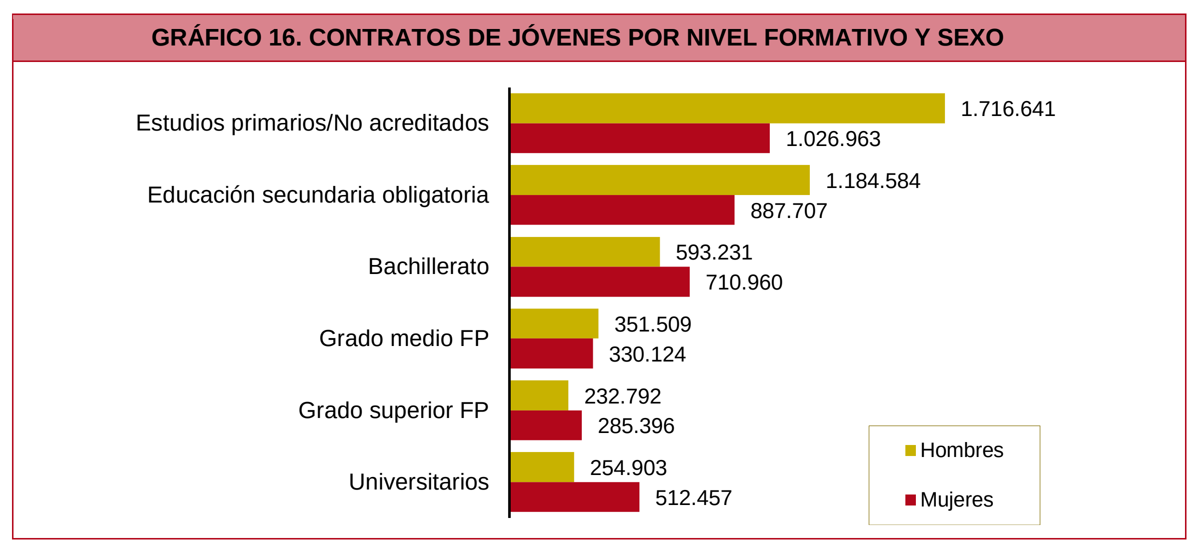
TABLA 12. CONTRATOS DE JÓVENES POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD				
Tramos edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total jóvenes**	**% variac. 2019/18**
De 16 a 19	580.053	433.714	1.013.767	11,38
De 20 a 24	1.885.896	1.686.439	3.572.335	3,46
De 25 a 29	1.872.005	1.649.614	3.521.619	-1,33
Total	**4.337.954**	**3.769.767**	**8.107.721**	**2,21**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Por grupos de edad y sexo, la contratación de nuevo se concentró a partir de los 20 años. El grupo de 16 a 19 años representó el 12,50 % sobre el total de contratos a jóvenes, aunque muestra la variación interanual más elevada con el 11,38 %, mientras el volumen de contratos a los de 25 a 29 años se redujo un 1,33 %. Estos datos confirman un año más, tanto la incorporación progresiva al mercado de trabajo de los más jóvenes, como que el crecimiento económico de los últimos años repercute positivamente en este colectivo.

En el Capítulo VI de este documento, la Tabla 43 aporta los datos de comunidad y provincia según sexo y variación interanual.

GRÁFICO 16. CONTRATOS DE JÓVENES POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2018.

Nota: No están incluidos aquellos con nivel formativo indeterminado.

Casi el 60 % de la contratación juvenil se concentra en personas que con estudios primarios, que no han sido acreditados o con Educación Obligatoria. Los contratos a universitarios ocupan el 9,46 % y el 14,80 % poseen un título de formación profesional de grado medio o superior.

Este año resulta llamativo el aumento del volumen de contratos con relación al año anterior en los niveles formativos más bajos, sin embargo mientras que en los de formación profesional y universitarios la variación ha sido negativa. Esta misma circunstancia también se ha producido en el total de la contratación estatal. Para terminar este análisis, se confirma la tendencia nuevamente y en los niveles formativos más bajos son proporcionalmente mayoría los hombres, mientras que a mayor cualificación, el número de mujeres es superior.

Otra variable asociada al nivel formativo es la Familia Profesional de Intermediación, que es una estructura basada en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupa programas educo-formativos con algún nexo común. La tabla 13 muestra las cinco familias profesionales de cada área formativa con mayor número de contratos, la variación interanual y la representatividad de los jóvenes en cada familia profesional.

Si profundizamos en esta variable, se observa que, en una buena parte de las familias de formación profesional, la variación interanual de la contratación ha sido negativa .Destaca por su variación positiva y volumen de contratación los programas de Servicios Socioculturales y a la comunidad, pero además por volumen absoluto de contratos también hay que reseñar: Actividades físicas y deportivas, Textil, confección y

piel y Comunicación, imagen y sonido (no incluidas en la tabla siguiente). Además, en todas las familias universitarias de enseñanzas técnicas estén o no en la tabla, la variación también ha sido de signo negativo.

TABLA 13. CONTRATOS DE JÓVENES POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2019/18**	**% jóvenes sobre total [2]**
FAMILIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
Administración	73.216	-5,19	20,23
Servicios socioculturales y a la comunidad	66.408	8,91	42,62
Sanidad	66.186	-4,22	29,70
Electricidad y electrónica	27.645	-9,67	22,82
Comercio y marketing	21.629	-0,21	39,60
ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS			
Música	4.211	7,75	33,68
Comunicación gráfica y audiovisual	2.354	-6,59	26,58
Diseño industrial	869	21,37	45,28
Diseño de interiores	819	-21,25	15,84
Conservación y restauración	626	14,44	41,37
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	12.054	-21,07	50,01
Fisioterapia	4.084	-4,74	55,91
Medicina	2.953	5,46	40,83
Terapia	2.344	-3,86	54,82
Farmacia	2.228	-12,04	34,50
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS EXPERIMENTALES			
Biología	5.121	-2,92	31,73
Ciencias ambientales	3.143	0,83	38,75
Ciencia y tecnología de alimentos-nutrición humana y dietética	2.648	4,29	46,52
Química	2.253	8,53	28,96
Bioquímica	1.529	7,90	55,64
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS			
Maestro	50.707	0,55	41,31
Psicología	14.002	7,71	36,97
Pedagogía	13.780	-2,33	39,32
Trabajo social	13.563	2,70	40,91
Administración y dirección de empresas-c	13.404	-22,10	22,14
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: ENSEÑANZAS TÉCNICAS			
Industrial	3.933	-22,27	21,99
Arquitectura	3.118	-21,85	21,68
Obras públicas-caminos canales y puertos	1.618	-39,24	25,99
Química	1.176	-4,93	44,28
Agrícola-agronomía	1.095	-18,95	13,08
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: HUMANIDADES			
Filología	5.107	-5,67	28,72

TABLA 13. CONTRATOS DE JÓVENES POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2019/18**	**% jóvenes sobre total [2]**
Historia	4.273	3,64	27,16
Bellas artes	2.429	-2,41	23,12
Historia del arte	1.974	5,73	22,63
Traducción e interpretación	1.765	-12,97	47,32
OTRAS ENSEÑANZAS			
Ciencias religiosas	81	5,19	14,73
Aviación civil	2	-33,33	2,90
Estudios militares		-100,00	0,00

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Seleccionadas las cinco familias profesionales de cada nivel o área con mayor volumen de contratos a jóvenes.
[2] Porcentaje de contratos de jóvenes por familia de intermediación sobre el total estatal de contratos en esa familia.
* Para más información sobre titulaciones consulte mercado laboral de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

Finalmente, si desagregamos la información por titulación académica, la tabla 14 de muestra el número de contratos con titulación universitaria y de formación profesional que el trabajador declaró en su inscripción en los servicios de empleo.

TABLA 14. CONTRATOS DE JÓVENES POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación Universitaria[1]	**Total jóvenes**	**% var. 2019/18**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Total jóvenes**	**% var. 2019/18**
Grado en educación infantil	13.188	31,76	Técnico gestión administrativa	39.653	-7,08
Grado en educación primaria	11.611	17,20	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	34.538	-3,01
Grado en trabajo social	10.371	18,78	Técnico superior educación infantil	29.469	9,44
Grado en enfermería	9.696	-13,55	Técnico superior administración y finanzas	27.636	-5,62
Grado en psicología	8.629	25,04	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	16.369	5,36
Grado en educación social	7.870	17,41	Técnico superior integración social	14.160	15,93
Grado en admón. y dirección empresas	6.851	4,23	Técnico en actividades comerciales	12.620	-2,54
Grado en derecho	5.497	22,95	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	10.858	-15,48
Grado en maestro de educación primaria	5.103	4,31	Técnico superior en enseñanza y animación sociodeportiva	10.748	16,52
Grado en maestro de educación infantil	4.841	9,52	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	10.348	-7,85
Maestro, especialidad de educación infantil	4.064	-34,55	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	10.137	-11,94
Grado en fisioterapia	3.520	2,18	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	9.618	2,94
Grado en biología	3.256	10,67	Téc. peluquería y cosmética capilar	7.512	-4,59
Grado en ciencias de la actividad física y del deporte	3.176	16,42	Técnico en cocina y gastronomía	7.025	-5,07
Grado en pedagogía	3.092	20,03	Técnico en farmacia y parafarmacia	6.387	-9,09

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Se han seleccionado las quince Titulaciones Universitarias y las quince de Formación Profesional de mayor contratación de Jóvenes
* Para más información sobre titulaciones consulte mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional

La tabla siguiente aporta las titulaciones académicas universitarias y de formación profesional -descartadas las incluidas en la tabla 14- más afectadas por la mayor o menor variación interanual de contratos, tanto positiva como negativa. En ambos casos aflora el reajuste al nuevo plan de estudios, Plan Bolonia.

TABLA 15. TITULACIONES ACADÉMICAS CON MAYOR VARIACIÓN INTERANUAL EN LA CONTRATACIÓN[1]					
Variación positiva			Variación negativa		
Titulación académica	Total jóvenes	% variac. 2019/18	Titulación académica	Total jóvenes	% variac. 2019/18
Técnico superior en laboratorio clínico y biomédico	6.268	0,08	Técnico carrocería	6.065	-3,78
Técnico conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	6.015	4,86	Técnico en estética y belleza	5.998	-5,08
Técnico superior en animación sociocultural y turística	4.489	1,15	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado superior	5.096	-1,11
Técnico superior en gestión forestal y del medio natural	3.479	4,29	Técnico superior en imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	4.235	-3,60
Técnico superior en guía, información y asistencias turísticas	3.126	2,56	Técnico superior en gestión de ventas y espacios comerciales	4.050	-0,42
Grado en turismo	2.921	14,15	Técnico soldadura y calderería	3.981	-7,59
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	2.826	6,40	Técnico superior en asistencia a la dirección	3.904	-5,61
Grado en periodismo	2.739	20,50	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	3.812	-14,72
Grado en comunicación audiovisual	2.628	22,69	Certificado educación primaria (Logse)	3.723	-6,67
Técnico superior en estética integral y bienestar	2.463	0,04	Técnico equipos electrónicos de consumo	3.679	-16,92
Técnico superior en realización de proyectos audiovisuales y espectáculos	2.407	3,35	Técnico superior automoción	3.650	-13,87
Técnico en instalaciones de telecomunicaciones	2.405	11,03	Técnico mecanizado	3.611	-5,64
Profesional música -cualquier especialidad- (grado medio)	2.368	0,42	Técnico en aprovechamiento y conservación del medio natural	3.417	-3,69
Grado en historia	2.235	12,76	Técnico en mantenimiento electromecánico	3.197	-3,21
Técnico superior en dirección de cocina	2.132	0,19	Maestro, especialidad de educación primaria	2.959	-32,64

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1]Se han seleccionado las treinta titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa en la contratación, que superan las dos mil contrataciones en 2019, excluidas las titulaciones que se relacionan en la tabla 14.

La última variable relativa al nivel formativo es el estudio de los contratos en prácticas para los que la titulación académica es imprescindible. Los contratos concertados con menores de 30 años bajo esta modalidad representaron un 0,89 % sobre la contratación del colectivo con una variación interanual de casi un 25 %.

TABLA 16. TITULACIONES ACADÉMICAS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS EN PRACTICAS					
Titulación Universitaria[1]	Total jóvenes	% var. 2019/18	Titulación de Formación Profesional[1]	Total jóvenes	% var. 2019/18
Grado en administración y dirección de empresas	790	-33,78	Técnico superior administración y finanzas	1.552	-39,45
Grado en derecho	664	-24,37	Técnico gestión administrativa	1.156	-46,61
Grado en ingeniería mecánica	313	-34,66	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	644	-43,16
Grado en farmacia	295	-40,40	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	586	-45,54

TABLA 16. TITULACIONES ACADÉMICAS RELEVANTES EN LOS CONTRATOS EN PRACTICAS					
Titulación Universitaria[1]	**Total jóvenes**	**% var. 2019/18**	**Titulación de Formación Profesional[1]**	**Total jóvenes**	**% var. 2019/18**
Grado en enfermería	294	-53,63	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	536	-47,61
Grado en trabajo social	283	-27,25	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	430	-48,87
Grado en fisioterapia	279	-45,93	Técnico superior educación infantil	422	-36,25
Grado en psicología	259	-33,59	Técnico superior automoción	396	-29,79
Grado en periodismo	254	-15,33	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	371	-48,18
Grado en economía	225	-28,12	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma	287	-31,01
Grado en turismo	207	-33,65	Técnico en farmacia y parafarmacia	272	-39,15
Grado en veterinaria	197	-22,13	Técnico superior en desarrollo de aplicaciones web	221	-33,43
Grado en biología	184	-17,49	Técnico en actividades comerciales	220	-49,43
Grado en arquitectura	183	-17,57	Técnico superior higiene bucodental	205	-36,73
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	182	-43,13	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	200	-38,08

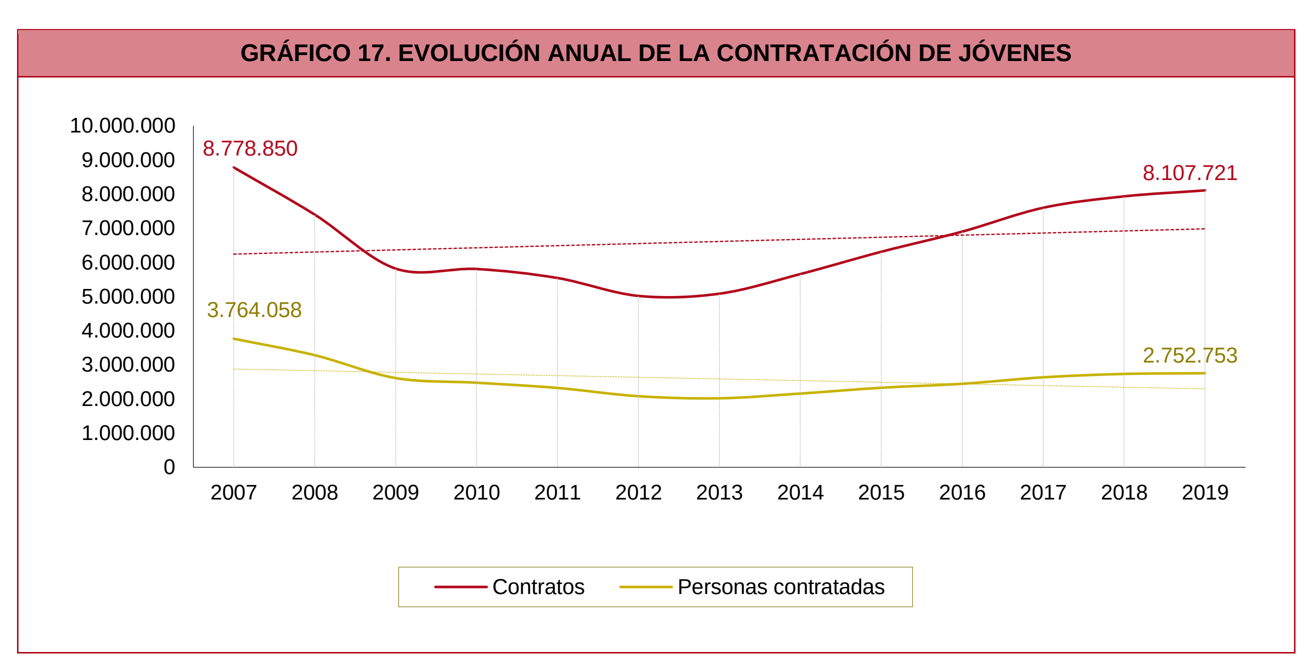
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Se han seleccionado las quince titulaciones académicas Universitarias y de Formación Profesional de Grado Medio o Superior de mayor contratación exigida para la concertación de un contrato en prácticas

En la tabla 44 del capítulo de Datos Territoriales se puede consultar la información de la contratación por nivel formativo en todas las provincias y comunidades autónomas.

3.2. EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN

GRÁFICO 17. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.

La contratación de los jóvenes desde el año 2007, fecha clave en la economía española, presentó una trayectoria descendente hasta 2012, pero a partir de este año experimenta un claro ascenso, que se corresponde con el inicio del crecimiento económico y la recuperación del empleo. En 2019 todavía no se ha

alcanzado el volumen de contratos registrados en los años previos a la crisis, pero cada vez está más cerca. Por esta razón, la línea de tendencia se muestra ya con una cierta inclinación en ascenso. En este sentido, con relación a 2007, los contratos suman un 7,64 % menos, sin embargo, desde 2012 el incremento se cifra en el 61,58 % más.

La evolución de la contratación estatal general ha experimentado la misma tendencia, sin embargo, el volumen de contratos ya supera casi un 21 % a los suscritos en 2007 y, por tanto, muestra valores superiores al inicio de la crisis económica. Este dato indica que al colectivo de jóvenes le cuesta tomar posición en el mercado de trabajo nacional.

La trayectoria del número de personas contratadas de 16 a 29 años es similar a la de los contratos, aunque no tan acusada; sin embargo, la línea de tendencia todavía mantiene el tono descendente. Así desde 2007, el número de personas contratadas descendió el 26,87 %, mientras que desde 2012 este valor ha aumentado el 32,35 %. Por esta razón, la representatividad de las personas jóvenes en el mercado laboral también ha descendido. Si en 2007, de cada 100 personas contratadas, más de 46 eran jóvenes, en 2019 se acercan a 36.

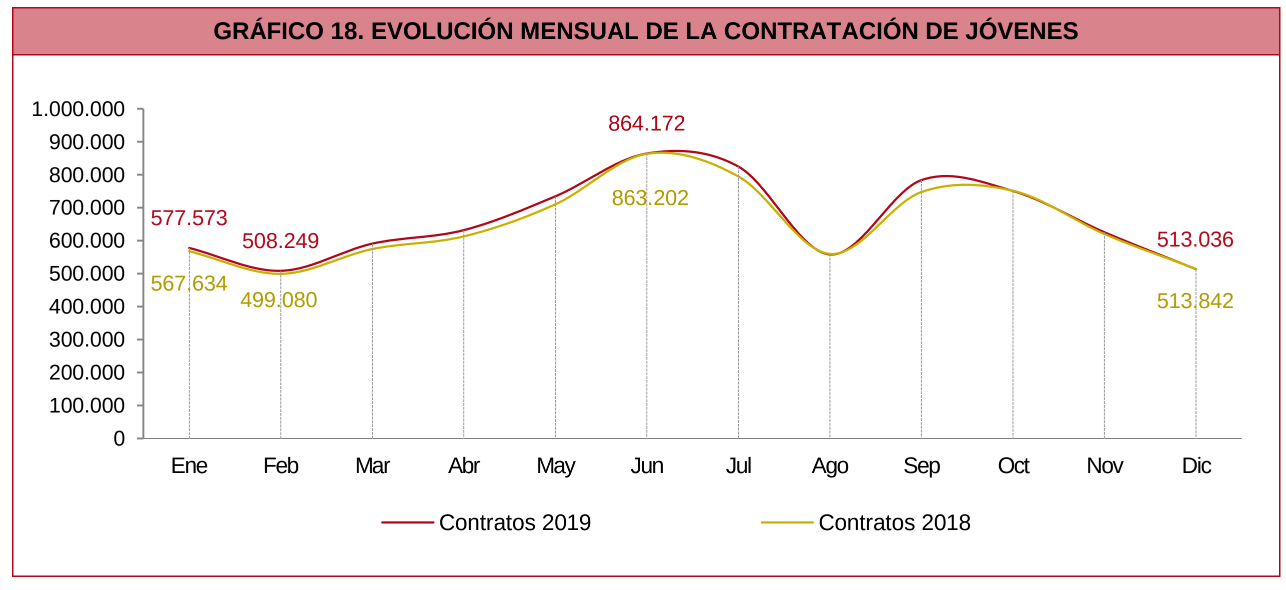
A continuación se aportan los datos de la tasa de participación de personas del colectivo sobre el total de la contratación.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
46,37	44,17	41,07	39,72	38,20	34,70	34,37	34,22	34,44	34,66	35,30	35,32	35,83

Con relación a la estacionalidad de la contratación a lo largo de 2019, la curva de evolución se comporta de forma similar a la de años anteriores: crecimiento durante el primer semestre para retroceder desde el verano hasta fin de año a excepción del repunte en el mes de septiembre como es habitual para esta fecha. Las variaciones experimentadas con respecto al mismo mes del año anterior se trasladan a continuación y se observa que tanto en los meses estivales de junio y agosto, así como en el último trimestre, se suscribieron menos contratos que en los mismos meses del año anterior, sobre todo en diciembre, a pesar de que en cómputo global la contratación aumentó un 2,21 % sobre el año anterior.

Ene.	Febr.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
1,36	1,57	2,65	2,86	3,02	-0,22	3,22	-0,84	3,89	-1,45	-2,19	-18,10

El promedio mensual de contratos para el colectivo fue de 663.433cuando en 2018 fue 651.067.



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Total mensual años 2018 y 2019.

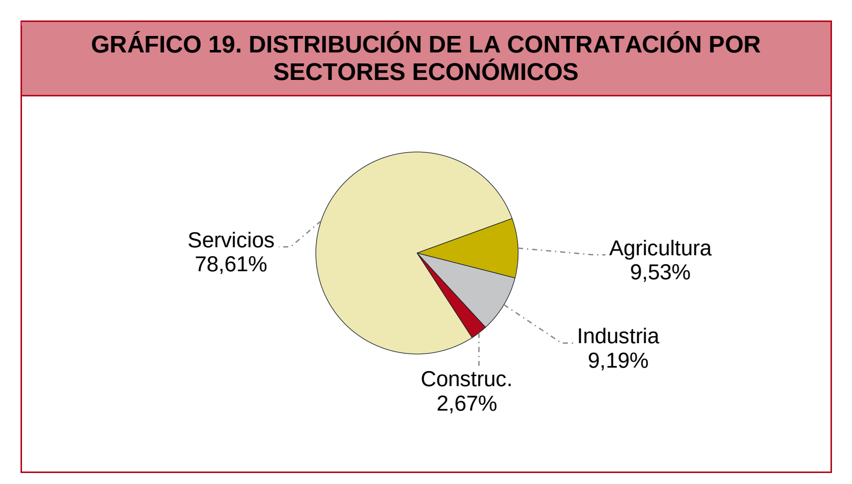
3.3. CONTRATACIÓN EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

Los contratos de puesta a disposición de las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) suscritos con anterioridad al año 2014 estaban contabilizados estadísticamente en la actividad 78 (Actividades relacionadas con el empleo). La Orden ESS/1727/2013, de 17 de septiembre, modificó el procedimiento, de tal forma que a partir de su entrada en vigor (28 de septiembre de 2013), los contratos de ETT se contabilizan en la actividad económica de la empresa en la que presta sus servicios el trabajador.

Este cambio normativo afectó al aumento o descenso cuantitativo en el volumen de contratos de todas las actividades económicas y por tanto en todos los sectores de actividad, circunstancia que hay que tener en cuenta en las gráficas de evolución anteriores a esa fecha.

Un año más, el sector servicios concentró el mayor número de contratos suscritos con los jóvenes. La terciarización laboral no solo está consolidada, sino que aumenta con el paso de los años para este colectivo. El comportamiento por sectores de actividad es similar para el total de la contratación estatal y en cualquier otro ámbito territorial.

GRÁFICO 19. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES ECONÓMICOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Los gráficos siguientes muestran la evolución de la contratación juvenil de cada sector de actividad disgregado por sexo. La recuperación desde 2012 es evidente en todos los sectores, pero no tanto para la construcción que hoy representa el 2,67 % cuando en 2009 significaba un 9,10 %. No obstante, no puede olvidarse el cambio normativo señalado en el párrafo inicial de este apartado.

GRÁFICO 20. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO

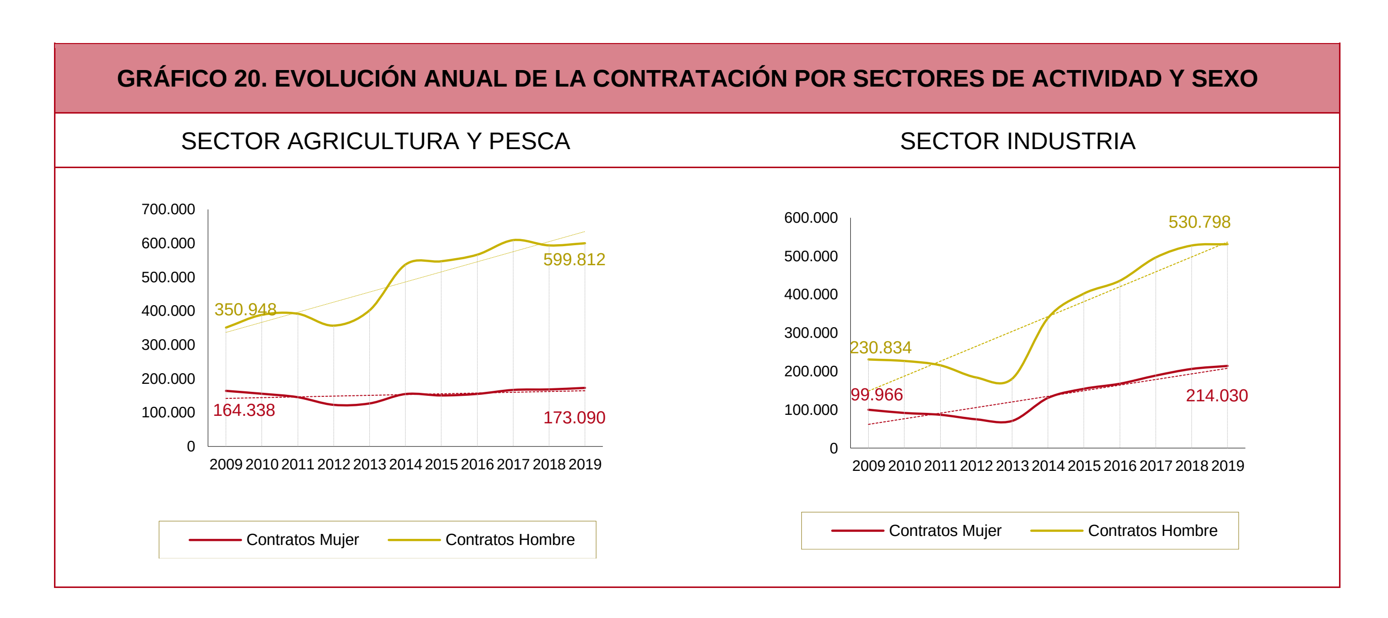
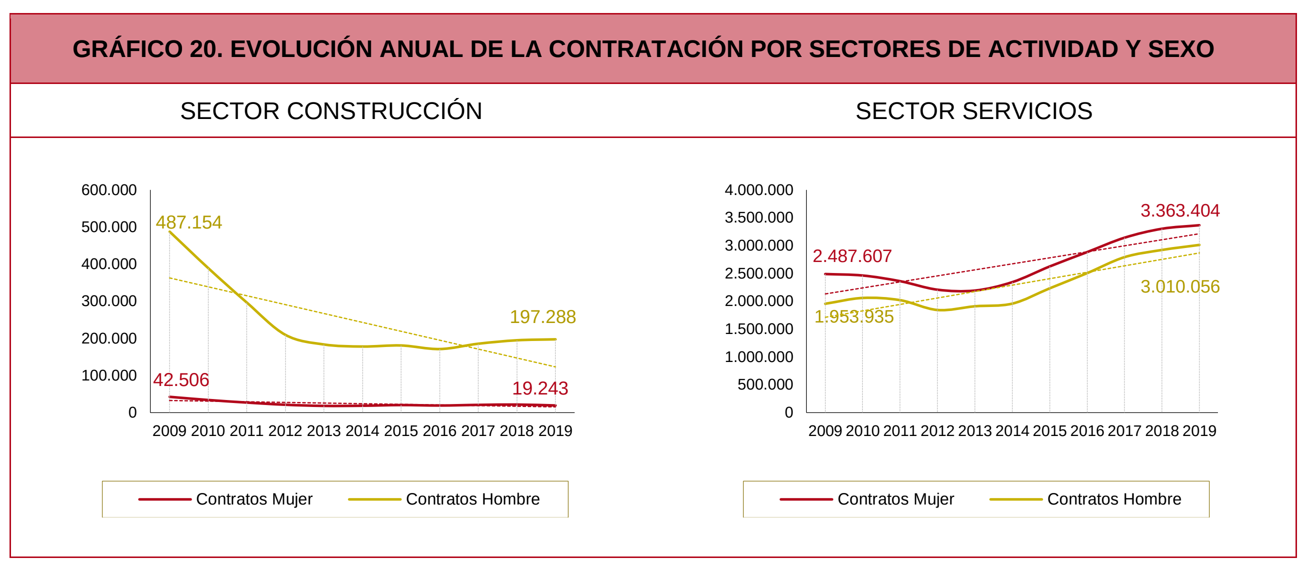


GRÁFICO 20. EVOLUCIÓN ANUAL DE LA CONTRATACIÓN POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2009-2019

A continuación facilitamos las variaciones con relación al primer año de la serie, 2009, así como a 2012 año clave del empleo en España, y las conclusiones que, sector a sector pueden obtenerse a juicio de los datos.

% variación. Datos comparados

Sector económico	2019/2009	2019/2012
Agricultura y pesca	49,99	61,05
Industria	125,16	187,63
Construcción	-59,12	-6,06
Servicios	43,50	57,43
Total	39,37	61,58

- Agricultura y pesca tuvo cierto retroceso en torno a 2012, aunque la línea de tendencia es positiva, sobre todo en los contratos masculinos. Desde 2009, el volumen de contratación a jóvenes ha crecido casi un 50 %. Además, si en 2009 el sector representaba el 8,86 %, en 2019 es del 9,53 %.

- En la industria ocurrió algo parecido ya que el volumen de contratos descendió hasta 2013, pero desde entonces, se detecta un fuerte crecimiento. Si la representatividad del sector en 2009 era del 5,69 %, en 2019 alcanza el 9,19 % sobre el total del colectivo. No obstante, este es uno de los sectores más afectados por el cambio en la codificación de los contratos de las ETT.

- La construcción ha sido el sector económico más afectado por la crisis económica y fundamentalmente para este colectivo. Los jóvenes abandonaron la formación reglada ante la oferta de empleo para ocuparse en este sector. El número de contratos siguió disminuyendo hasta 2014, aumentó en 2015 y descendió en 2016. Son tres años consecutivos de incremento pero de forma sostenida. El sector parece estabilizado pero no podemos afirmar su expansión a corto o medio plazo.

- Finalmente, servicios también ha aumentado su representatividad con respecto a 2009 algo más de 2 puntos porcentuales. En el último año el incremento positivo ha sido del 2,46 %.

La tabla 45 del Capítulo VI de Datos Territoriales expone la información provincial por esta variable, especificada por comunidad autónoma y provincia.

La desagregación de los sectores permite el análisis de datos por actividades económicas. Las más relevantes, es decir, las 15 donde el porcentaje de la contratación juvenil es más representativa y supera la media del colectivo están en la tabla siguiente. Estas actividades, en general son las mismas de años anteriores, ya que, cada año, el dinamismo en la contratación es muy similar. Un año más destacan las Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento donde de cada 10 contratos más de 61 se concertaron con jóvenes y Publicidad y estudios de mercado donde la proporción es de 58 contratos. Todas han experimentado variación

interanual positiva excepto seis, de las cuales la que más ha descendido ha sido Actividades relacionadas con el empleo. Al margen de estas quince, en 2019 también destaca tanto por la variación interanual como por la representatividad las Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales.

TABLA 17. ACTIVIDADES ECONÓMICAS MÁS RELEVANTES EN LA CONTRATACIÓN

Actividades económicas [1]	Contratos	% variac. 2019/18	Tasa Jóvenes (%)
Servicios de comidas y bebidas	1.563.458	6,73	45,89
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	745.346	-2,36	53,22
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	340.639	4,87	48,84
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	314.122	4,07	61,12
Educación	305.707	2,16	43,98
Industrias de la alimentación	276.028	7,60	36,43
Actividades sanitarias	265.468	-3,92	47,69
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	264.303	1,21	36,18
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	158.538	2,67	37,41
Publicidad y estudios de mercado	135.886	17,64	58,01
Otros servicios personales	95.405	-3,81	43,25
Actividades de alquiler	85.106	-4,08	48,47
Actividades relacionadas con el empleo	77.350	-33,78	41,69
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	60.770	7,78	45,05
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	55.871	-5,23	42,28

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Se han seleccionado las quince primeras actividades económicas, que superando la tasa estatal de contratación del colectivo (36,01%), presentan mayor número de contratos suscritos por jóvenes.

* Se puede consultar información adicional sobre actividades económicas en: Actividades económicas con tendencia positiva en la contratación

La contratación de jóvenes se concentra en cinco actividades económicas que representan más del 46 % del total que son:

- Servicios de comidas y bebidas 19,28 %
- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas 9,31 %
- Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas 9,19 %
- Servicios de alojamiento 4,69 %
- Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas 4,20 %

Las actividades económicas donde de cada cien contratos a jóvenes, más de treinta y cinco son indefinidos, es decir, donde la tasa de estabilidad contractual es más elevada, aunque el valor absoluto del total de los contratos del colectivo no fue demasiado significativo, son las siguientes:

- Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales 68,75 %
- Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática 51,93 %
- Actividades inmobiliarias 40,48 %
- Actividades jurídicas y de contabilidad 38,27 %

Las actividades que presentan el mayor índice de rotación contractual para jóvenes son las siguientes:

- Almacenamiento y actividades anexas al transporte 3,90
- Actividades de programación y emisión de radio y televisión 3,31
- Actividades de creación, artísticas y espectáculos 3,50
- Actividades sanitarias 3,21
- Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas 3,08
- Actividades cinematográficas, vídeo, televisión, grabación de sonido y edición musical 3,02

3.4. TIPOLOGÍA DE LA CONTRATACIÓN

En este apartado presentamos una visión detallada de los contratos de menores de 30 años desde el punto de vista de cuatro indicadores: modalidad del contrato, estabilidad laboral, rotación laboral y tipo de jornada.

Para el primer indicador, los contratos suscritos con jóvenes están desagregados en la tabla 18 por sexo, tipo de jornada pactada, la representatividad del colectivo y la variación interanual.

TABLA 18. CONTRATACIÓNPORTIPO DE CONTRATO, SEXO Y JORNADA LABORAL

Modalidad contractual	Sexo			Tipo de jornada		Tasa Jóvenes (%)	% variac. 2019/18
	Hombres	Mujeres	Total	Completa	Tiempo parcial		
Indefinido ordinario (Bonif./No bonif.)	229.849	191.562	**421.411**	201.260	144.611	32,10	-9,72
Indefinido personas con discapacidad ordinarios	993	692	**1.685**	828	736	15,20	-0,77
Conversión ordinaria	143.975	126.715	**270.690**	159.729	96.905	32,40	2,19
Total indefinidos	**374.817**	**318.969**	**693.786**	**361.817**	**242.252**	**32,13**	**-5,40**
Obra o servicio	1.583.289	1.130.266	**2.713.555**	1.627.246	1.086.309	33,12	0,59
Eventual circunstancias de la producción	2.143.692	1.899.106	**4.042.798**	2.087.822	1.954.976	39,09	6,19
Interinidad	168.585	353.232	**521.817**	314.741	207.076	33,55	-0,32
Temporal personas con discapacidad	2.675	1.874	**4.549**	2.225	2.324	17,57	7,31
Sustitución jubilación anticipada	45	81	**126**	126		17,80	5,88
Jubilación parcial	0	0	**0**			0,00	
Relevo	971	996	**1.967**	866	1.101	24,40	-57,64
Prácticas	37.701	34.473	**72.174**	56.749	15.425	87,51	-24,66
Formación	13.747	13.336	**27.083**	27.083		68,68	-28,96
Otros	11.254	16.345	**27.599**	24.857	2.742	31,94	0,25
Investigador predoctoral en formación	1.178	1.089	**2.267**	2.267		86,69	
Total temporales	**3.963.137**	**3.450.798**	**7.413.935**	**4.143.982**	**3.269.953**	**36,43**	**2,99**
Total	**4.337.954**	**3.769.767**	**8.107.721**	**4.505.799**	**3.512.205**	**36,01**	**2,21**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
Nota: No se incluyen 89.717 contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

El análisis de los datos de la tabla siguiente apunta algunas conclusiones:

- La contratación temporal concentra el 91,44 % del total, mientras que la indefinida solo significó un 8,56 % sobre el total de contratos suscritos con jóvenes.

- Casi el 50 % de la contratación se suscribió en la modalidad Eventual por circunstancias de la producción y el 33,47 % de Obra o servicio. La variación interanual en ambos casos fue positiva.

- En valores relativos, la variación interanual de contratos ha sido distinta para indefinidos y temporales. En el primer caso, al contrario que los tres años anteriores, la variación ha sido de signo negativo, 5,40 %; en el segundo, positiva del 2,99 %. Por sexo ha tenido el mismo comportamiento en ambos casos.

- Por sexo, en todas las modalidades de tipo indefinido fue mayoritaria la contratación masculina; en las temporales predominó la masculina, excepto en Interinidad, Sustitución por jubilación anticipaday Relevo.

- El tipo de jornada fue completa en el 56,20 % de los casos frente a la parcialidad del 43,80 %, porcentajes similares a los años anteriores.

- El 1,11 % de los contratos pactados tuvieron la condición de fijos discontinuos. El volumen de contratos bajo esta modalidad se ha incrementado en el último año un 4,38 %, aunque la representatividad, es levemente inferior a años anteriores.

- Los contratos formativos no tienen demasiada representación: Formación supone el 0,3 % y Prácticas el 0,89 %. No obstante, de cada 100 contratos bajo estas modalidades, casi 69 y 88, respectivamente, se concertaron con este colectivo.

- El 6,44 % de los contratos fueron de Interinidad. Esta representatividad disminuye progresivamente en los últimos años ya que en 2015 superaba el 8 %. En esta forma contractual, el 67,69 % de los contratos se suscribieron con mujeres y el 32,31 % con hombres.

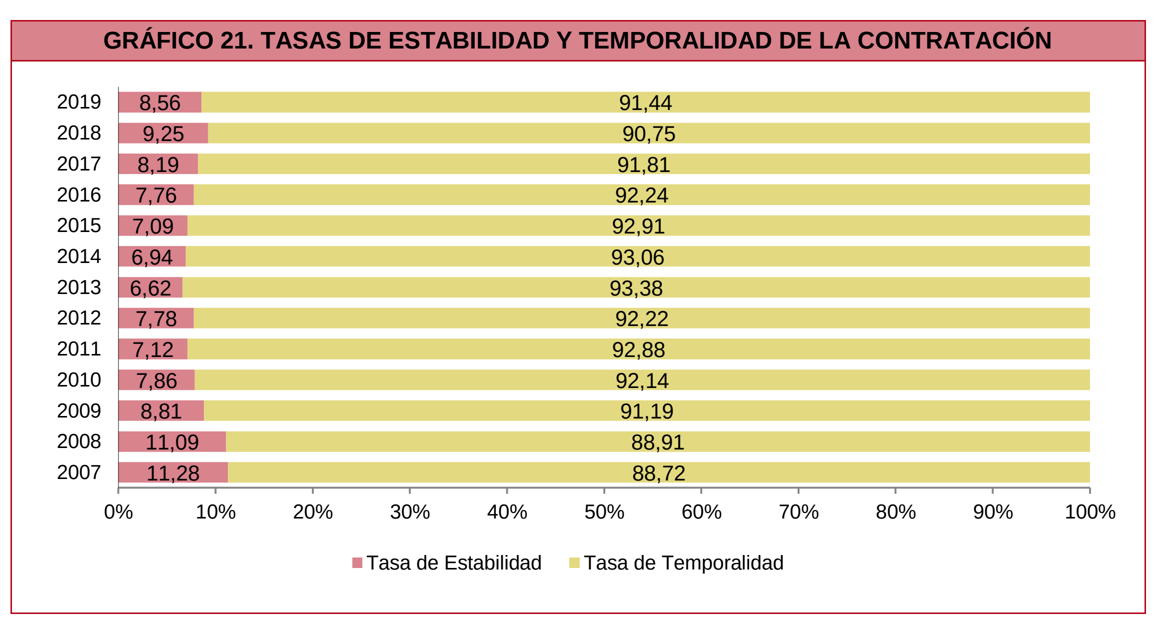
- Las causas de interinidad se concentraron casi en el 88 % de los casos en derecho a reserva de puesto de trabajo, seguido a larga distancia de la maternidad con bonificación de cuotas con el 4,71 %.

- El número de personas jóvenes de primer contrato fue 598.925, con una variación interanual del -1,45 %.

- Finalmente, más del 57 % de los temporales tuvo una duración inferior a 3 meses y de 3 meses a un año el 10,73 %. Se desconoce el tiempo del 31,7 %.

Con relación al segundo indicador, es decir, la estabilidad laboral, la gráfica siguiente muestra cómo ha evolucionado esta variable desde el año 2007. En este periodo, temporalidad y estabilidad presentan pocas oscilaciones, aunque la curva parece indicar que ha ido ligada a la crisis, ya que la primera fue en aumento desde 2007 hasta 2012 y a partir de esa fecha, poco a poco la estabilidad mejora, pero de forma muy sostenida. La contratación juvenil estable disminuyó el 5,40 % en el último año, mientras que la temporal se incrementó en 2,99 %.

GRÁFICO 21. TASAS DE ESTABILIDAD Y TEMPORALIDAD DE LA CONTRATACIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.

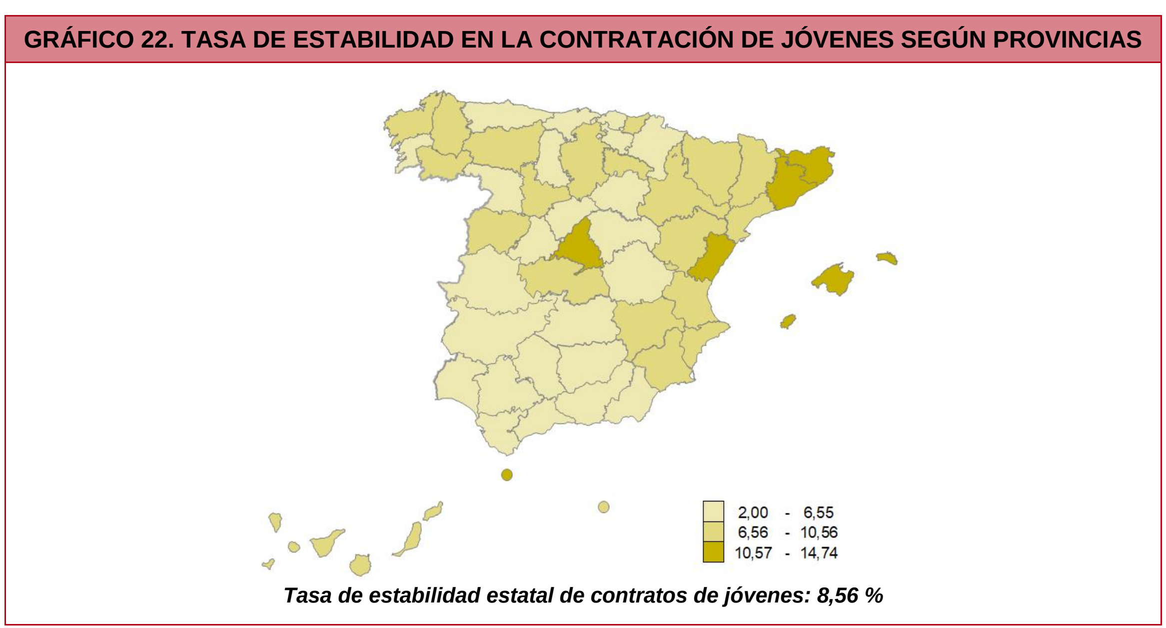
La trayectoria de la estabilidad contractual ha sido similar en todos los grupos de edad, aunque existen diferencias en las tasas, ya que siempre fue más elevada para los tramos de los más mayores.

Tasa de estabilidad de los jóvenes. Evolución

Tramo edad	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
16-19	7,97	8,08	6,28	5,38	5,03	5,38	4,69	4,74	4,84	5,56	5,83	6,77	5,97
20-24	10,17	9,99	7,85	6,80	5,99	6,35	5,48	5,82	6,02	6,67	7,10	8,00	7,36
25-29	13,60	13,15	10,35	9,40	8,53	9,32	7,78	8,14	8,35	9,14	9,72	11,08	10,51

El mapa de estabilidad muestra esta variable por tramos de color, de claro las tasas más bajas y de oscuro las provincias donde la fijeza contractual es más elevada.

GRÁFICO 22. TASA DE ESTABILIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Tasa de estabilidad estatal de contratos de jóvenes: 8,56 %

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

Como cada año, la zona suroeste peninsular presentó una tasa de estabilidad en la contratación juvenil muy escasa y temporalidad más acusada. Hay seis donde la tasa de estabilidad es algunas décimas más alta que el año pasado. En la mayoría de provincias disminuyó, a excepción de Salamanca que permaneció invariable.

En once provincias la tasa de estabilidad fue superior a la media estatal del colectivo (8,56 %) y destacan Illes Balears, Madrid y Girona. Por el contrario Huelva, Jaén, Córdoba, Badajoz y Cádiz tienen tasas de estabilidad que no llega al 4 % sobre el total de dichos contratos. En ambos casos se repiten las provincias de años anteriores.

El tercer indicador objeto de análisis es el índice de rotación laboral, que establece la relación entre el número de contratos suscritos por el colectivo y el número de personas jóvenes contratadas. En 2019 el valor fue 2,95, similar a la rotación general, que ha sido 2,93.

Se reproduce este dato desde el año 2007 donde se aprecia como de forma lenta, pero progresiva, la rotación laboral ha aumentado más de medio punto en estos últimos años.

Índice de rotación de jóvenes. Evolución

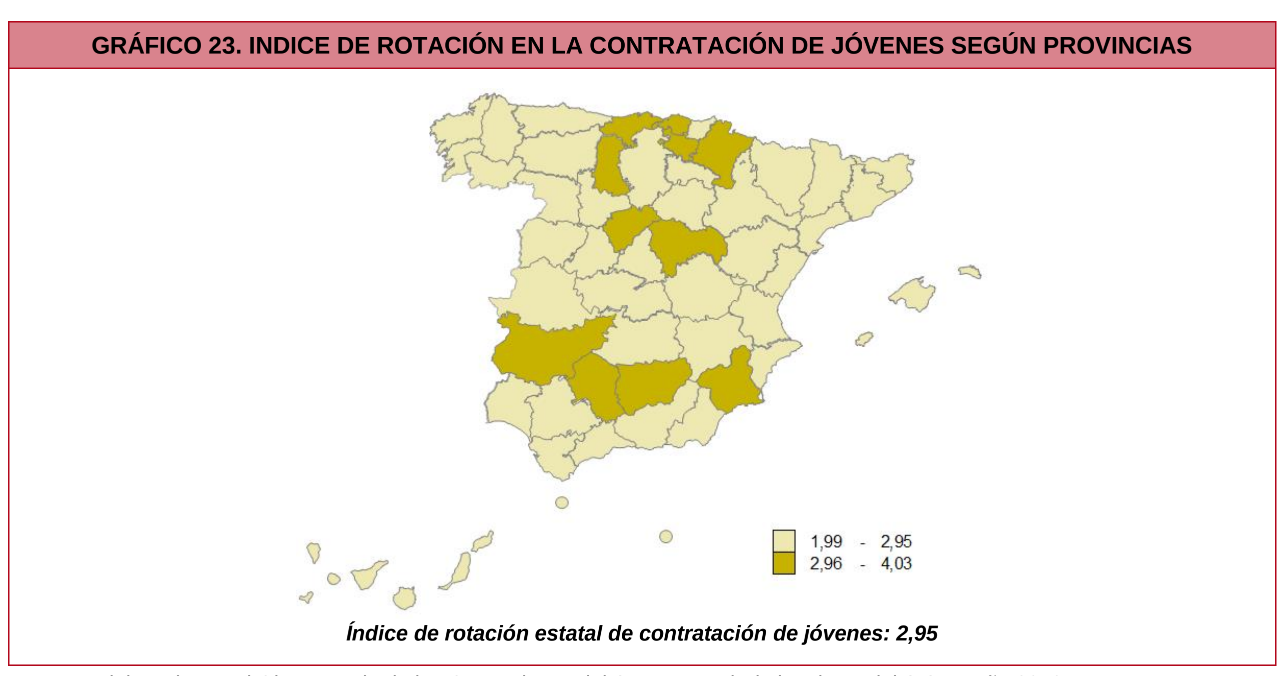
2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
2,33	2,25	2,23	2,35	2,39	2,41	2,52	2,62	2,71	2,82	2,89	2,90	2,95

Los índices de rotación específicos para este colectivo por las variables sexo, tramos de edad, nivel formativo y sector económico son las siguientes:

Sexo	Hombre	3,00
	Mujer	2,88
Tramos de edad	20-24	2,36
	25-29	2,98
	16-19	2,87
Nivel formativo	Estudios primarios/No acreditado	3,00
	Educación secundaria obligatoria	3,00
	Bachillerato y equivalentes	2,89
	FP grado medio	3,07
	FP grado superior	2,90
	Universitario	2,39
Sector económico	Agricultura y pesca	3,05
	Industria	2,38
	Construcción	1,55
	Servicios	2,77
Tipo de jornada	Completa	2,50
	Parcial	2,39
Modalidad de contrato	Eventual a tiempo completo circunstancias de la producción	2,40
	Obra o servicio a tiempo completo	2,18
	Eventual a tiempo parcial circunstancias de la producción	2,15
	Interinidad a tiempo completo	2,08
	Obra o servicio a tiempo parcial	1,99
	Interinidad a tiempo parcial	1,90

El siguiente gráfico dibuja el mapa de España según esta variable. Las provincias de color claro reportan un valor igual o inferior a la media estatal de jóvenes (2,95) y las de oscuro es superior a dicho valor. El índice más elevado se registra en Palencia, Badajoz y Murcia. Illes Balears, Lleida, Huesca y Almería son las provincias de menor rotación.

GRÁFICO 23. INDICE DE ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Índice de rotación estatal de contratación de jóvenes: 2,95

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.Año 2019.

La tabla siguiente muestra la relación de contratos con el número de personas contratadas. Más del 48 % de los jóvenes contratados suscribieron un único contrato de trabajo.

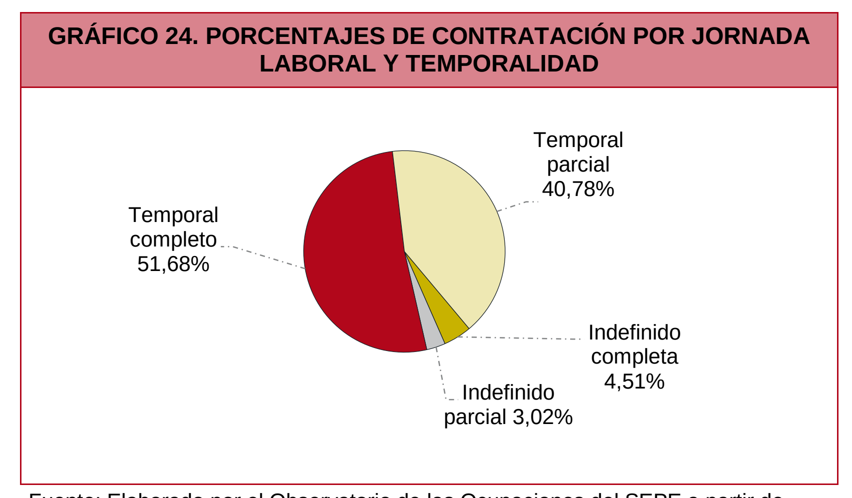
TABLA 19. ROTACIÓN DE LA CONTRATACIÓN

	Contratos Jóvenes	Jóvenes contratados
De 1 contrato	1.333.498	1.333.498
De 2 contratos	1.181.888	590.944
De 3 contratos	866.601	288.867
De 4 contratos	625.744	156.436
De 5 a 10 contratos	1.768.422	268.636
De 11 a 15 contratos	683.958	54.074
Más de 15 contratos	1.647.610	60.298

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

La última variable analizada es el tiempo que cada trabajador dedica al trabajo. El gráfico 25 cruza el tipo de jornada trabajada con la duración del contrato; así conocemos si es temporal o indefinido y, en cada caso, completa o parcial. La representación de cada porción no ha experimentado apenas variaciones en los últimos años. Los contratos de trabajadores fijos discontinuos donde la jornada no se especifica sumaron 89.717.

GRÁFICO 24. PORCENTAJES DE CONTRATACIÓN POR JORNADA LABORAL Y TEMPORALIDAD



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de datos SISPE. Año 2019.
Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos.

En general, el 56,20 % de los contratos de jóvenes presentaron jornada completa frente al 43,80 % que era parcial. Por tramos de edad, esta parcialidad afecta a más del 51 % de los contratos de jóvenes de 16 a 19 años y más del 38 % de los de 25 a 29. Por el contrario, en el caso de los contratos de 20 a 24 años el 52,82 % se suscribieron a jornada completa.

La gráfica de evolución desde 2007 de la jornada laboral por sexo situada en la página siguiente detecta el aumento lento pero constante de la parcialidad, tanto en hombres como en mujeres.

En definitiva, a lo largo de todo este periodo de estudio, la contratación a tiempo parcial ha ido adquiriendo cada vez mayor protagonismo, ya que ni la recuperación económica operada desde 2014 ha frenado esa tendencia.

GRÁFICO 25. DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA CONTRATACION DE JÓVENESPOR JORNADA LABORAL Y SEXO. EVOLUCIÓN

	J. Completa Hombre	J. Parcial Hombre	J. Completa Mujer	J. Parcial Mujer
2019	34,71	18,81	21,49	25,00
2018	34,69	18,70	21,68	24,93
2017	35,02	18,70	21,47	24,82
2016	34,62	18,67	21,40	25,31
2015	35,27	18,01	22,09	24,63
2014	35,59	17,63	22,17	24,61
2013	35,17	17,46	22,66	24,71
2012	35,48	16,17	24,16	24,19
2011	38,17	14,58	25,23	22,02
2010	39,21	13,58	26,08	21,14
2009	39,60	12,39	27,68	20,33
2008	41,70	10,64	29,38	18,28
2007	43,72	9,94	29,23	17,11

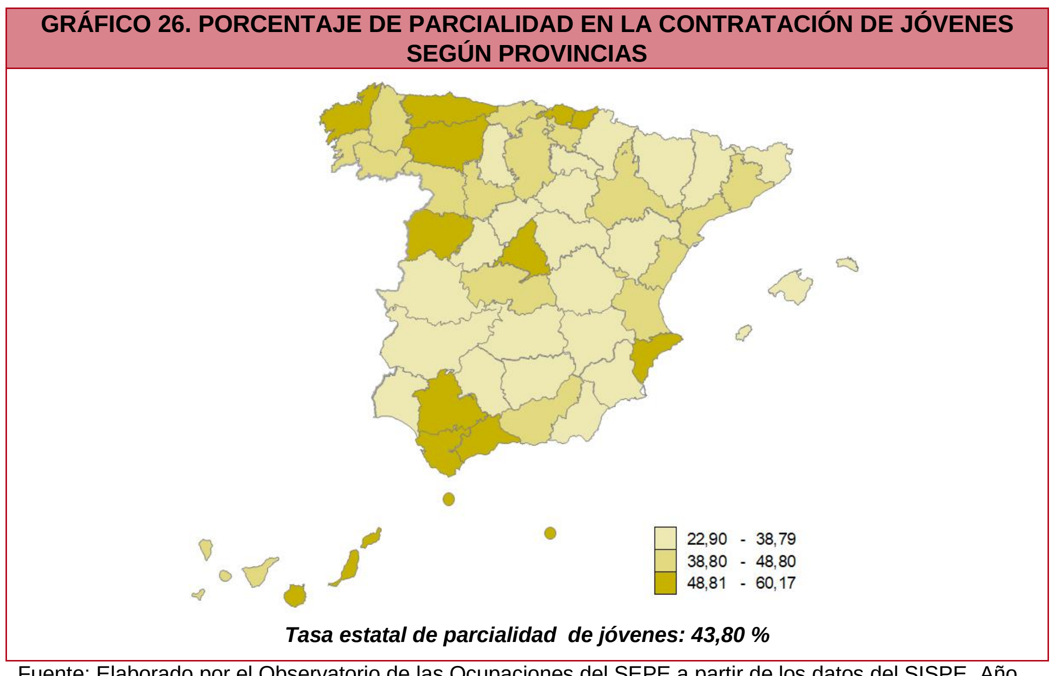
0% 100%

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.
Nota: No se incluyen los contratos realizados a fijos discontinuos, en los que no consta la jornada laboral.

El siguiente mapa dibuja las provincias asociadas a la parcialidad de su contratación. Las de color más claro son las de porcentaje más bajo y las de oscuro, el más alto. En el color intermedio son las aproximadas a la media estatal de parcialidad del colectivo. Por encima del valor medio se sitúan veintiuna provincias. No obstante, los porcentajes de parcialidad varían ampliamente de una a otra y son muy desiguales, desde Jaén, provincia con el valor más bajo donde la tasa es 22,90 % hasta Ceuta, la más alta, con el 60,17 %.

En resumen puede decirse que se mantiene la tendencia de la parcialidad ya que en veinticinco provincias ha aumentado esta tasa con respecto al anterior, sobre todo en Salamanca y Álava, y donde más ha disminuido fue en Cádiz y Melilla.

GRÁFICO 26. PORCENTAJE DE PARCIALIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN PROVINCIAS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

3.5. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LA CONTRATACIÓN

Se considera movilidad interprovincial al hecho de que el domicilio del trabajador y el domicilio del lugar de trabajo se encuentren en diferente provincia. En los últimos años, la movilidad de la contratación ha ido en aumento en la misma medida en que ha crecido el número de contratos suscritos.

TABLA 20. MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES

	Contratos [1]			Tasa de movilidad	% variac. 2019/18 se mueven
	Permanecen	Se mueven	Total		
Hombres	3.683.523	651.358	**4.334.881**	15,03	4,59
Mujeres	3.272.555	495.730	**3.768.285**	13,16	3,09
Total	**6.956.078**	**1.147.088**	**8.103.166**	**14,16**	**3,94**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1] Para este análisis se excluyen los contratos realizados a trabajadores que no tienen fijado domicilio. Representan el 0,06 %del total de la contratación de jóvenes a nivel estatal.

* Más información sobre Movilidad: consultar Boletín trimestral de datos básicos de movilidad y Estudios sobre movilidad de los trabajadores

1.147.088 son los contratos correspondientes a los trabajadores que “se mueven”, es decir, los suscritos con menores de 30 años foráneos de una provincia, pero que viven en otra distinta y se desplazan para trabajar.

La tasa de movilidad es la proporción de contratos que ha implicado desplazamiento sobre el total de la contratación del colectivo. La de jóvenes fue del 14,16 %, valor porcentual que ha ido incrementándose progresivamente ya que en 2012 fue 12,86 %. Por sexo, sigue siendo la de hombres más elevada que la de mujeres y sin apenas variaciones con respecto a años anteriores.

En el 85,84 % de los contratos concertados con jóvenes coincidía la provincia de domicilio de residencia del joven con la del lugar de trabajo. Esta variable es la tasa de permanencia.

La movilidad provincial interanual de jóvenes aumentó un 3,94 %, algo más entre el colectivo masculino según la última columna de la tabla 20.

El “saldo” es la diferencia entre el número de contratos a trabajadores jóvenes que entran y el número de contratos de los que salen referido a un ámbito geográfico concreto. El signo de ese saldo es lo que define a un ámbito territorial como emisor o receptor de trabajadores. En este caso, el análisis se centra en el marco provincial. Así, el mapa de la derecha de la página siguiente, muestra el saldo por tramas de color, positivo para las provincias en color oscuro y negativo las de color claro, que se corresponden con la denominación de provincia receptora y emisora, respectivamente.

Solo trece provincias han tenido saldo positivo. De nuevo, Madrid es la provincia que más contratos de jóvenes absorbe seguida, a gran diferencia, de la de Barcelona e Illes Balears. Por el contrario, las provincias que más masa laboral juvenil pierden y, en este sentido, marcan un saldo negativo más elevado son Cádiz, Toledo, Tarragona y Córdoba.

También por colores, el mapa de la izquierda dibuja la tasa de movilidad interprovincial de los contratos de jóvenes. Las más claras son las de una tasa de movilidad más baja a la estatal y las más oscuras, con una movilidad bastante elevada. Con trama intermedia están marcadas las provincias en torno a la media estatal.

Como cada año, Cuenca, Toledo, Huesca y Guadalajara fueron las provincias con la tasa de movilidad más alta. Por el contrario las más bajas se detectaron en Las Palmas, Tenerife, Barcelona y Asturias.

La tasa de entrada es el porcentaje de contratos realizados a foráneos para trabajar en una provincia en relación al total de contratos registrados en esa misma. Las provincias se repiten cada año y, de nuevo, las más altas se localizaron en Cuenca, Huesca, Álava y Toledo. Las más bajas en Tenerife, Melilla, Las Palmas y Ceuta.

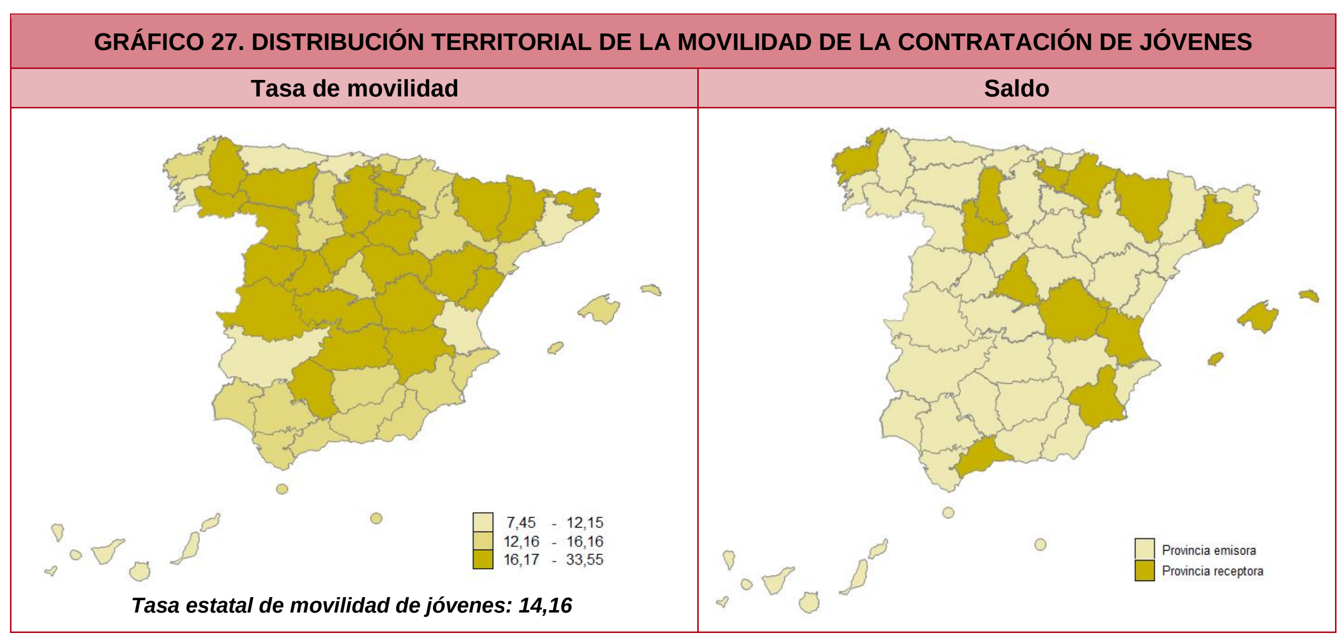


GRÁFICO 27. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LA MOVILIDAD DE LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.Año 2019.

La tasa de salida es el porcentaje de contratos realizados a trabajadores residentes en una provincia para trabajar en otra con relación al total de contratos registrados a domiciliados en esa provincia. También se repiten en 2019 Toledo, Cuenca, Zamora, Ávila y La Rioja como las más elevadas. Por el contrario, Barcelona, Las Palmas, Tenerife, Madrid y Valencia fueron las de tasa de salida con porcentajes más bajos.

En relación a las variaciones interanuales en los contratos de trabajadores que entran el dato es positivo en todas las provincias, excepto en ocho. Las de valores más altos son Badajoz, Asturias, Segovia y Soria.

Movimientos positivos de salida con respecto a 2018 se registran en todas las provincias excepto en ocho. Las de mayor variación interanual positiva fueron Tenerife, Illes Balears, Burgos y Navarra.

En definitiva, el incremento de la contratación en 2019 repercutió levemente en la movilidad laboral. Pero sí parece comprobado que, a mayor volumen de contratos, más movimiento interprovincial en la entrada y salida de trabajadores.

En el apartado de información territorial, las tablas 46 y 47 muestran por comunidad autónoma y provincias el número de contratos de trabajadores jóvenes que permanecen, entran, salen y el saldo correspondiente; las tasas de entrada, salida y de movilidad; y finalmente, las variaciones sobre el año anterior de los contratos a jóvenes que entran y salen.


DEMANDANTES DE
EMPLEO PARADOS

4. DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Una demanda de empleo es una solicitud de un puesto de trabajo por cuenta ajena realizada por una persona en edad laboral con el fin de insertarse o reinsertarse en una actividad laboral, o, si ya posee un trabajo, para conseguir otro o cambiar a uno mejor.

Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

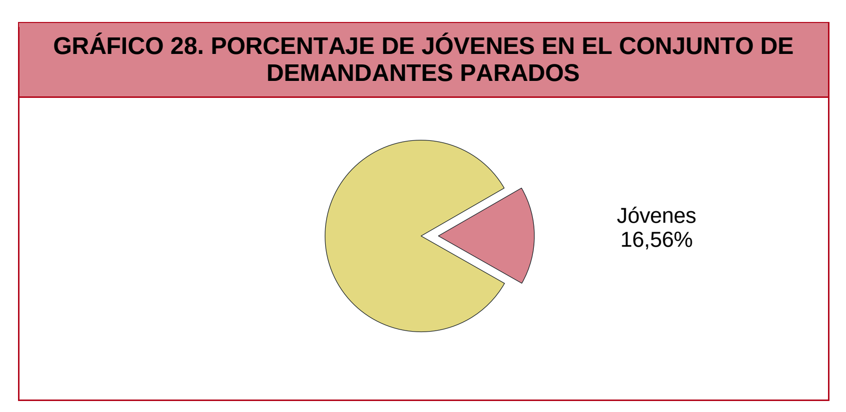
Los datos de demandantes de empleo proceden del Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE) y los de beneficiarios de ayudas al desempleo del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), tomados a 31 de diciembre de 2019, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

En el año 2019, los principales rasgos del perfil del joven menor de 30 años parado es el de una mujer de 25 a 29 años con estudios primarios o no acreditados y antigüedad como demandante de empleo de uno a tres meses que trabajó en el sector servicios o bien carece de experiencia previa.

4.1. DISTRIBUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

Total parados: **3.163.605**

GRÁFICO 28. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE DEMANDANTES PARADOS



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

A 31 de diciembre de 2019, el número de demandantes de empleo parados fue de 3.163.605 personas, de las que 523.906 son jóvenes menores de 30 años y representan el 16,56 % sobre el total registrado en las oficinas de los servicios públicos de empleo.

Por sexto año consecutivo vuelve a haber un descenso de parados jóvenes que se cifra en 8.549 y una variación del -1,61 %. Este comportamiento es similar al total de demandantes donde la situación también mejora y la variación es igualmente de signo negativo, el 1,21 %, cuando hasta el 2012 sucedía lo contrario.

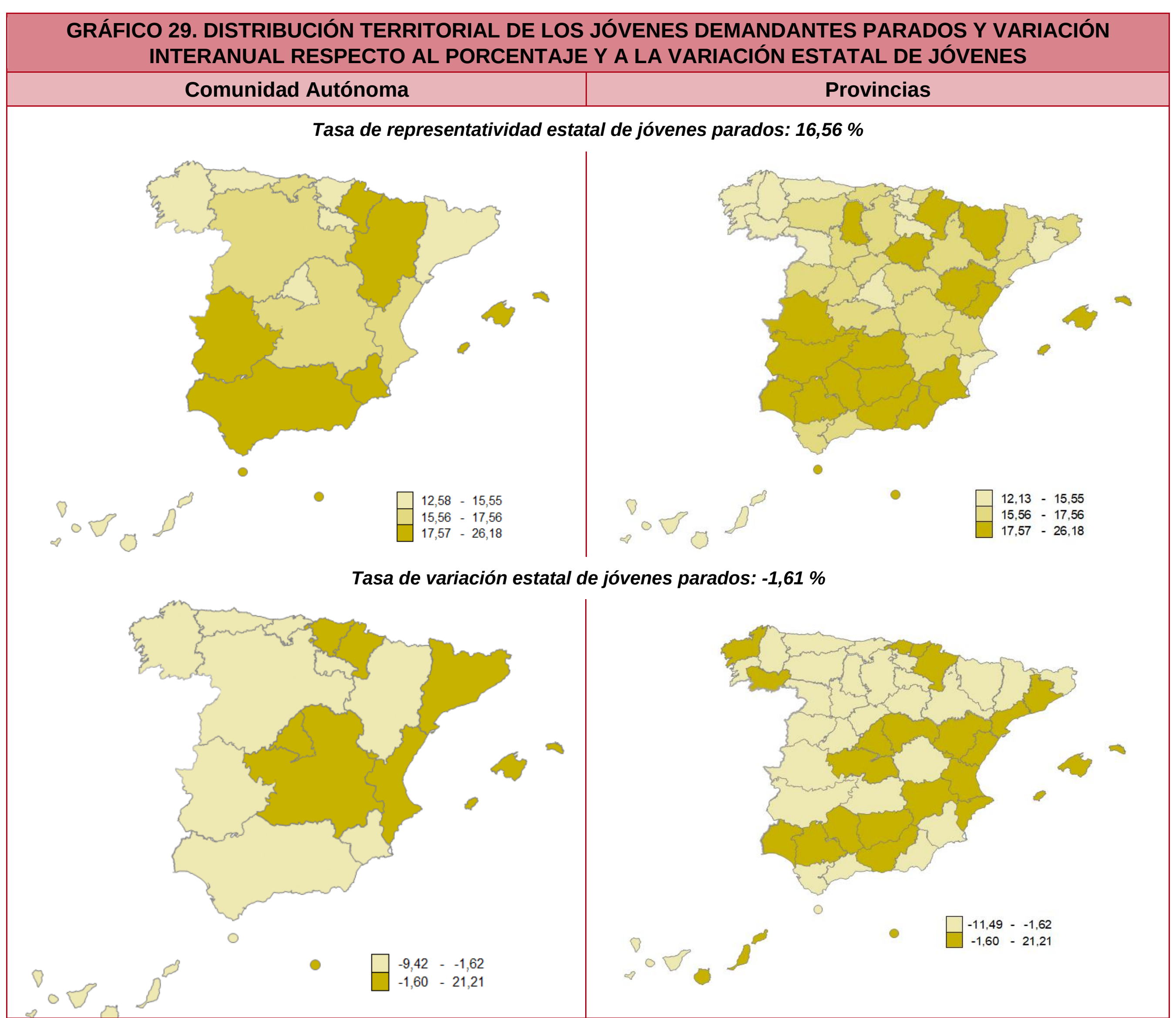
El valor de la representatividad de este colectivo entre los demandantes parados ha ido en descenso progresivo en los últimos años, aunque en los últimos cuatro se ha estabilizado con respecto a años anteriores. Aun así en el año 2019 algo más de dieciséis personas de cada cien inscritos son jóvenes menores de 30 años, cuando en 2008 llegó a ser casi de veintiséis personas. Los datos siguientes son la tasa de participación de colectivo sobre el total durante los últimos 12 años.

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
24,06	25,90	24,71	22,86	21,84	20,24	18,63	18,09	17,56	16,90	16,76	16,63	16,56

Los mapas siguientes representan por comunidad autónoma y provincia el porcentaje de demanda parada del colectivo sobre el total de parados en cada ámbito geográfico. Las de tonalidades más claras presentan porcentajes inferiores a la media estatal y las más oscuras superiores. Las de color intermedio no difieren

demasiado de la media estatal (16,56 %). La imagen es muy evidente, en general, es en el centro-sur del país donde los jóvenes parados muestran el mayor peso.

GRÁFICO 29. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES DEMANDANTES PARADOS Y VARIACIÓN INTERANUAL RESPECTO AL PORCENTAJE Y A LA VARIACIÓN ESTATAL DE JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

En veintiocho provincias el porcentaje de jóvenes parados sobre el total es superior a la media estatal (16,56 %) y destaca, como los últimos años, Melilla, Illes Balears, Ceuta y Jaén. Las de menor tasa sobre el total de su provincia son Pontevedra, A Coruña, La Rioja, Lugo y Ourense. Las cuatro provincias gallegas están entre las cinco con menor tasa de representatividad estatal de jóvenes.

El número de jóvenes parados descendió en treinta y nueve provincias. Las que más descienden: Zamora un 11,49 %, Soria un 11.14 % y Badajoz un 9,65 %. Entre las provincias que aumentan su número de parados Melilla (21,21 %), Baleares (6,33 %) y Castellón (5,19 %). En términos absolutos, en las provincias de Cádiz y Badajoz es donde más desciende el número de jóvenes demandantes (1.422 y 1.312 respectivamente), y en Illes Balears (920) y Barcelona (612) donde más aumentan.

La tabla 47 del apartado de datos territoriales presenta los datos por provincias y comunidades por tramos de edad y el porcentaje del colectivo sobre el total de cada territorio.

Por sexo, los jóvenes parados se distribuyen en 47,53 % hombres y 52,47 % mujeres, porcentajes semejantes en los últimos cuatro años y a los anteriores a 2007. Sin embargo, en los años de crisis, el número de hombres parados ha sido mayor que el de mujeres y llegó a representar en 2008 hasta un 56,49 %.

TABLA 21. JÓVENES PARADOS PORTRAMOS DE EDAD Y SEXO				
Tramos edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total jóvenes**	**% variac. 2019/18**
De 16 a 19	35.960	27.331	**63.291**	0,31
De 20 a 24	90.884	92.531	**183.415**	-0,38
De 25 a 29	122.171	155.029	**277.200**	-2,82
Total	**249.015**	**274.891**	**523.906**	**-1,61**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

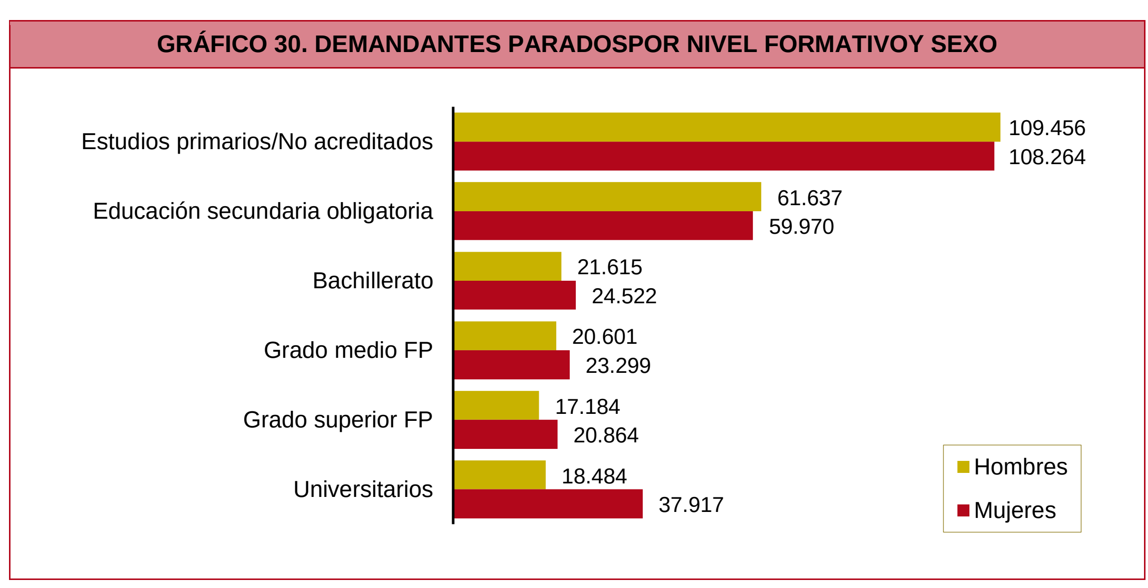
Por tramos de edad, el grupo más representativo vuelve a ser el de 25 a 29 años con un 52,91 % sobre el total de jóvenes, seguido de los de 20 a 24 años con el 35,01 % y la menor proporcionalidad la presentan los menores de 20 con el 12,08 % restante.

Con respecto al año anterior, descendió el número de parados tanto en hombres como en mujeres, 0,10 % y 2,93 %, respectivamente. Por tramos de edad; en el caso de hombres solo descendió en el tramo de 25 a 29 años (0,96 %) y en mujeres en todos ellos, y el de mayor descenso el de 25 a 29 años (4,23 %). Descendió también el número de parados en hombres y mujeres mayores de 30 años con respecto al año anterior en un 0,79 % y 1,36 %, respectivamente.

Al Capítulo VI de Datos Territoriales está trasladada la información desagregada por sexo según provincias y comunidades en la tabla 47. Si el año anterior solamente eran cuatro provincias donde hay más parados hombres que mujeres, en 2019, son ocho: Cantabria, Burgos, Palencia, Segovia, Zamora, Barcelona, Girona y Ourense.

A continuación la variable objeto de estudio es el nivel formativo de los jóvenes desempleados inscritos en los servicios de empleo, datos que se muestran en el gráfico y tablas que completan este apartado.

GRÁFICO 30. DEMANDANTES PARADOSPOR NIVEL FORMATIVOY SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

93 parados con titulación indeterminada

El 10,77 % de los jóvenes parados posee una titulación universitaria media o superior. Con respecto al año anterior, descendió el número de jóvenes parados en todos los niveles formativos, a excepción de FP Grado superior que aumenta un 3,01 %.

El 15,64 % ha cursado estudios de formación profesional de primer o segundo grado, descendiendo el número de parados en FP Grado medio un 3,49 %.

Por sexo, en los niveles formativos más bajos existe bastante equilibrio numérico entre ambos, mientras que cuanto mayor es la cualificación del parado, el número de mujeres aumenta.

En comparación con otros colectivos de interés para el empleo se observa que de los mayores de 45 años posee titulación universitaria media o superior el 7,31 %, de los extranjeros el 2,94 % y en personas con discapacidad el 10,01 %.

En la tabla 49 del capítulo de Datos Territoriales puede consultarse la información del nivel formativo por provincias y comunidades. Proporcionalmente, el volumen mayor de parados con Grados de Formación Profesional se concentra en Tarragona, Cantabria, Barcelona y Pontevedra. El menor volumen en Alicante, Ceuta, Málaga y Almería. Las provincias con mayor peso de jóvenes parados con titulación universitaria son Jaén, Córdoba, Gipuzkoa, A Coruña, Bizkaia, Lugo y Ourense.

Una variable asociada al nivel formativo son las Familias Profesionales de Intermediación, es decir, unas estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común. Los datos siguientes muestran los jóvenes parados agrupados por esta variable.

TABLA 22. JÓVENES PARADOS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN

Familia de intermediación [1]	Jóvenes	% variac. 2019/18	% jóvenes sobre total [2]
FAMILIAS DE FORMACIÓN PROFESIONAL			
Administración	17.213	-1,77	11,90
Sanidad	13.280	-0,98	19,46
Servicios socioculturales y a la comunidad	10.293	4,51	27,43
Informática	5.700	5,91	29,39
Electricidad y electrónica	5.250	-6,95	16,33
ENSEÑANZAS ARTÍSTICAS			
Comunicación gráfica y audiovisual	857	4,51	21,49
Música	683	4,92	29,77
Diseño de interiores	250	7,76	9,41
Diseño industrial	236	37,21	31,76
Conservación y restauración	185	12,12	28,86
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS DE LA SALUD			
Enfermería	1.608	-15,94	31,57
Medicina	615	10,02	23,55
Farmacia	574	8,51	18,61
Fisioterapia	534	-1,66	32,98
Veterinaria	366	-2,40	22,09
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS EXPERIMENTALES			
Biología	1.900	-3,16	23,55
Química	841	4,99	20,00
Ciencias ambientales	806	0,37	30,09
Ciencia y tecnología de alimentos-nutrición humana y dietética	750	7,45	36,80
Bioquímica	743	10,90	48,18
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS			
Maestro	10.005	-3,02	23,93
Leyes	4.497	12,31	20,49
Administración y dirección de empresas-ciencias empresariales	3.491	-11,33	12,25

TABLA 22. JÓVENES PARADOS POR FAMILIAS PROFESIONALES DE INTERMEDIACIÓN			
Familia de intermediación [1]	**Jóvenes**	**% variac. 2019/18**	**% jóvenes sobre total [2]**
Pedagogía	3.407	3,02	29,78
Psicología	3.282	2,66	23,83
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: ENSEÑANZAS TÉCNICAS			
Industrial	1.163	-2,76	13,67
Arquitectura	966	-15,19	12,46
Obras públicas-caminos canales y puertos	528	-13,30	16,21
Química	361	0,84	30,06
Agrícola-agronomía	293	-5,48	7,60
FAMILIAS UNIVERSITARIAS: HUMANIDADES			
Filología	1.742	12,17	19,39
Historia	1.595	7,12	20,25
Bellas artes	752	3,30	16,19
Traducción e interpretación	635	1,93	37,69
Historia del arte	624	3,48	14,55
OTRAS ENSEÑANZAS			
Ciencias religiosas	16	128,57	7,05

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.
[1] Seleccionadas las cinco familias profesionales de intermediación de cada nivel o área con mayor volumen de jóvenes parados.
[2] Porcentaje de jóvenes parados por familia de intermediación, sobre el total estatal de parados en esa familia.
* Más información sobre titulaciones, consultar Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

La última variable relacionada con el nivel formativo es la titulación académica que el joven acredita cuando se inscribe como demandante en los servicios públicos de empleo, indicador que sirve para acercarse a los titulados universitarios y a los grados de formación profesional.

La tabla siguiente recoge las quince titulaciones de universitarias y las quince de formación profesional con mayor número de jóvenes parados inscritos así como la variación interanual.

Ha habido un cambio de tendencia total desde el año 2012 en el número de jóvenes parados por titulación, año en el que en casi todas se producía un aumento de parados. No obstante, todavía sigue esa trayectoria en algunas como Grado en educación primaria e infantil, Grado en derecho, Grado en psicología, Grado en trabajo social, y Grado en biología. En formación profesional predomina el descenso en casi todas las titulaciones.

TABLA 23. JÓVENES PARADOS POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación Universitaria[1]	**Parados jóvenes**	**% var. 2019/18**	**Titulación Formación Profesional[1]**	**Parados jóvenes**	**% var. 2019/18**
Grado en educación primaria	2.670	11,34	Técnico gestión administrativa	9.198	-4,36
Grado en derecho	2.545	33,60	Técnico superior admón. y finanzas	6.248	-2,94
Grado en educación infantil	2.443	14,21	Técnico cuidados auxiliares de enfermería	6.201	-2,42
Grado en psicología	2.187	14,92	Técnico superior educación infantil	4.984	4,14
Grado en administración y dirección de empresas	1.932	13,45	Técnico en sistemas microinformáticos y redes	3.195	5,58
Grado en trabajo social	1.609	6,56	Técnico en actividades comerciales	2.871	-5,71
Grado en enfermería	1.280	-6,57	Técnico en atención a personas en situación de dependencia	2.755	8,25

TABLA 23. JÓVENES PARADOS POR TITULACIÓN ACADÉMICA					
Titulación Universitaria[1]	**Parados jóvenes**	**% var. 2019/18**	**Titulación Formación Profesional[1]**	**Parados jóvenes**	**% var. 2019/18**
Grado en biología	1.211	4,85	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado medio	2.407	5,16
Grado en maestro de educación primaria	1.023	-4,84	Técnico en electromecánica de vehículos automóviles	1.824	-5,88
Grado en maestro de educación infantil	949	8,46	Técnico superior en enseñanza y animación sociodeportiva	1.808	5,92
Grado en educación social	930	14,67	Técnico en instalaciones eléctricas y automáticas	1.779	-11,40
Grado en historia	913	22,72	Técnico en peluquería y cosmética capilar	1.770	-5,90
Grado en turismo	808	10,38	Técnico superior integración social	1.616	6,88
Grado en relaciones laborales y recursos humanos	715	2,58	Técnico en farmacia y parafarmacia	1.547	-6,19
Grado en periodismo	697	9,94	Técnico superior en laboratorio clínico y biomédico	1.427	2,22

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.
[1] Se han seleccionado las treinta Titulaciones Universitarias y de Formación Profesional de mayor demanda de jóvenes.
*Más información sobre titulaciones, consultar Información mensual de mercado de trabajo de personas tituladas, Universitarias y Formación Profesional.

La tabla 24 presenta la información de los parados por titulaciones académicas universitarias y de formación profesional afectadas por la variación interanual. En general, ha descendido el paro registrado por titulación.

Destacan otras titulaciones por el número de demandantes parados como Técnico equipos electrónicos de consumo, Técnico en guía, información y asistencias turísticas, Máster universitario en formación de profesorado de educación secundaria obligatoria y bachillerato, formación profesional y enseñanza de idiomas, Técnico soldadura y calderería, y Técnico superior en anatomía patológica y citodiagnóstico.

TABLA 24. PARADOS POR TITULACIÓN ACADEMICA. VARIACIÓN INTERANUAL					
Variación positiva			**Variación negativa**		
Titulación académica	**Parados jóvenes**	**% variac. 2019/18**	**Titulación académica**	**Parados jóvenes**	**% variac. 2019/18**
Técnico conducción de actividades físico-deportivas en el medio natural	1.040	15,56	Técnico en estética y belleza	1.390	-7,89
Técnico superior en imagen para el diagnóstico y medicina nuclear	920	3,49	Técnico superior en administración de sistemas informáticos en red	1.154	-5,18
Técnico superior en gestión forestal y del medio natural	756	13,34	Técnico en cocina y gastronomía	1.146	-8,39
Técnico superior automoción	719	0,56	Certificado de prueba de acceso ciclo formativo grado superior	1.042	-6,46
Técnico mecanizado	694	10,33	Técnico carrocería	902	-8,05
Grado en comunicación audiovisual	673	15,83	Técnico superior en asistencia a la dirección	900	-1,10
Técnico en aprovechamiento y conservación del medio natural	653	15,78	Técnico superior en gestión de ventas y espacios comerciales	784	-7,87
Grado en ciencias de la actividad física y del deporte	652	9,58	Licenciatura en derecho	694	-38,96
Técnico en instalaciones de telecomunicaciones	611	15,94	Maestro, especialidad de educación infantil	687	-30,82
Grado en química	579	23,19	Maestro de educación primaria	667	-19,35

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.
Se han seleccionado las veinte titulaciones académicas con mayor variación positiva o negativa con al menos 500 parados en solicitud de demanda, excluidas las titulaciones mencionadas en la tabla 23.

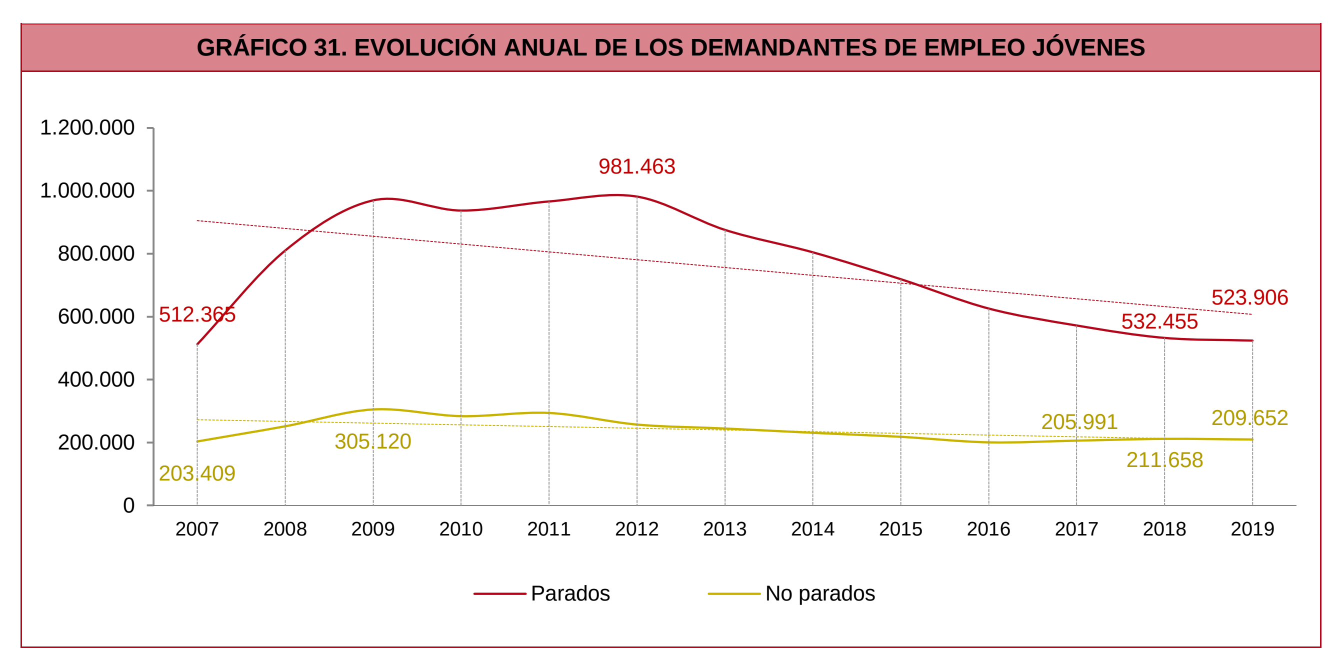
4.2. EVOLUCIÓN DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO

El año 2019 es el de menor número de jóvenes parados desde 2008. La trayectoria de la línea de tendencia es de descenso claro a partir de 2012 y desde esta fecha la variación negativa es casi del 46,62 %. El año 2007 fue el más favorable para el empleo. Desde entonces, la curva de evolución ascendió hasta 2009, pero hasta 2012 la variación interanual fue casi nula. A partir de ese año desciende paulatinamente hasta la cifra actual.

El comportamiento de los demandantes de empleo no parados es de crecimiento hasta 2009 y estable hasta 2012, pero a partir de ahí va en sentido descendente, a excepción del aumento del año 2017 y 2018.

En el gráfico se puede observar que el periodo más crítico es el 2007-2008, con un aumento de parados del 58,15 %. La variación interanual donde se produce un mayor descenso de jóvenes parados es en el periodo 2015-2016 con una disminución de parados de un 12,96 %, seguida del periodo 2012-2013 con un 10,78 %.

GRÁFICO 31. EVOLUCIÓN ANUAL DE LOS DEMANDANTES DE EMPLEO JÓVENES



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2007-2019.

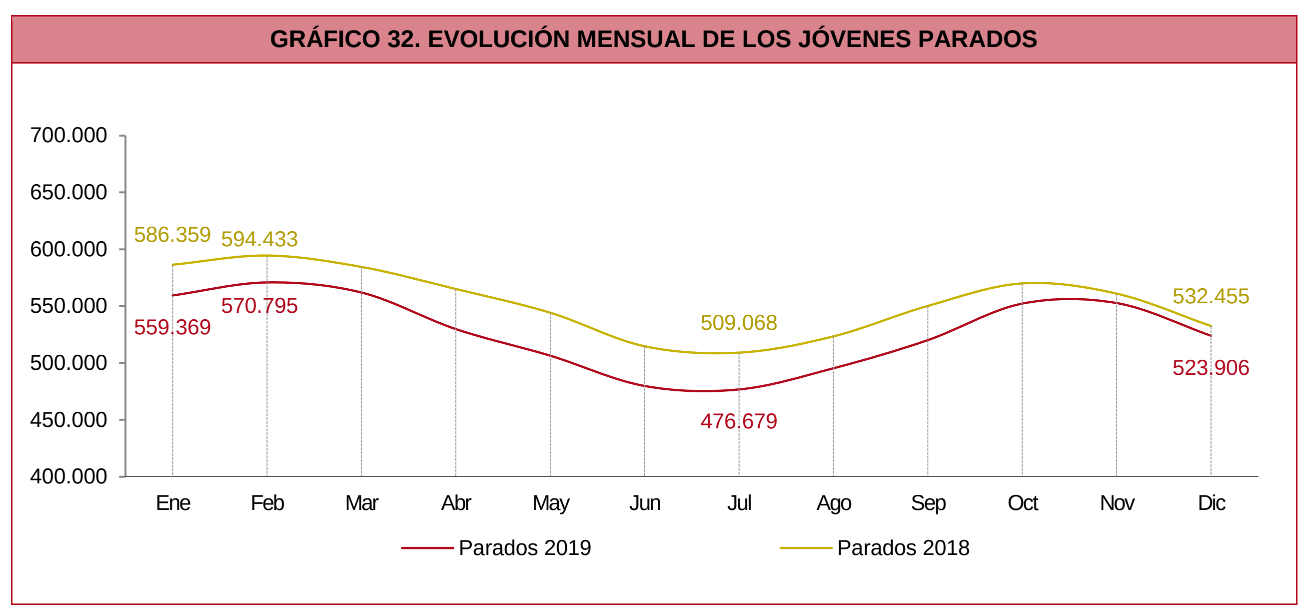
Como sucede todos los años, los datos más elevados de parados jóvenes se presentan en los primeros meses del año. Febrero fue el mes con más número de inscritos con 570.795 personas, pero un 3,98 % menos que en el mismo mes de 2018. El mes con menor número de jóvenes parados registrados fue julio con 476.679, el 6,36 % menos que el año anterior.

Si observamos las gráficas de años anteriores, se puede ver que a partir del mes de septiembre hay un cambio de tendencia, haciendo que las curva de jóvenes parados tiendan a encontrarse cerca en el mes de diciembre, cuando en años anteriores el número de jóvenes parados descendía en el mismo mes desde el año 2013 de seis a casi trece puntos porcentuales.

El resto de colectivos que demandan empleo presentan una evolución parecida, aunque algo peor porque a excepción de mujeres que desciende un 1,60 % con respecto al año anterior, aumenta el número de parados. Este incremento es de un 0,92 % en mayores de 45 años (no sucedía desde 2013), un 1,15 % en extranjeros (no sucedía desde 2011) y un 3,15 % en personas con discapacidad (excepto los descensos de 2016 y 2017, en los últimos doce años siempre ha aumentado, para casi triplicar su número desde diciembre de 2007).

La media mensual de parados jóvenes menores de 30 años durante el año de estudio ha sido de 527.398, un 4,62 % menos que el año anterior.

La gráfica siguiente muestra que la línea de 2018 presenta valores más elevados que la de 2019, pero la curva es bastante similar en los dos años. A continuación trasladamos las variaciones porcentuales de un mes sobre su correspondiente del año anterior.



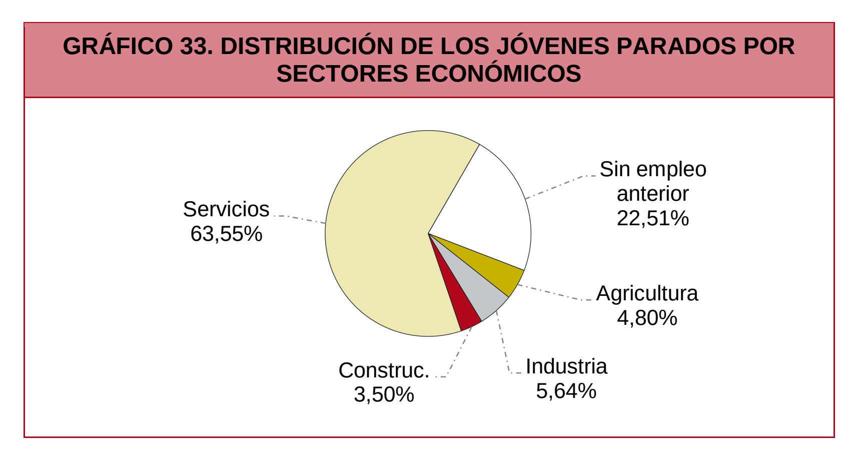
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Último día de cada mes 2019-2018.

Los datos siguientes muestran la variación con respecto al mismo mes del año anterior de los jóvenes parados, resultados de la gráfica anterior. En todos los meses ese valor es positivo ya que ha descendido.

Ene.	Febr.	Mar.	Abr.	Mayo	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
-4,60	-3,98	-3,85	-6,24	-6,94	-6,78	-6,36	-5,36	-5,47	-3,12	-1,48	-1,61

4.3. DEMANDANTES PARADOS EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA

En este apartado se plasman los datos de los jóvenes parados según la actividad económica en la que prestaron sus servicios de forma previa a su última inscripción como demandantes de empleo. La gráfica refleja la representatividad de cada sector a 31 de diciembre de 2019. Se mantiene en niveles similares al año anterior, y agricultura es el único sector que pierde representatividad.



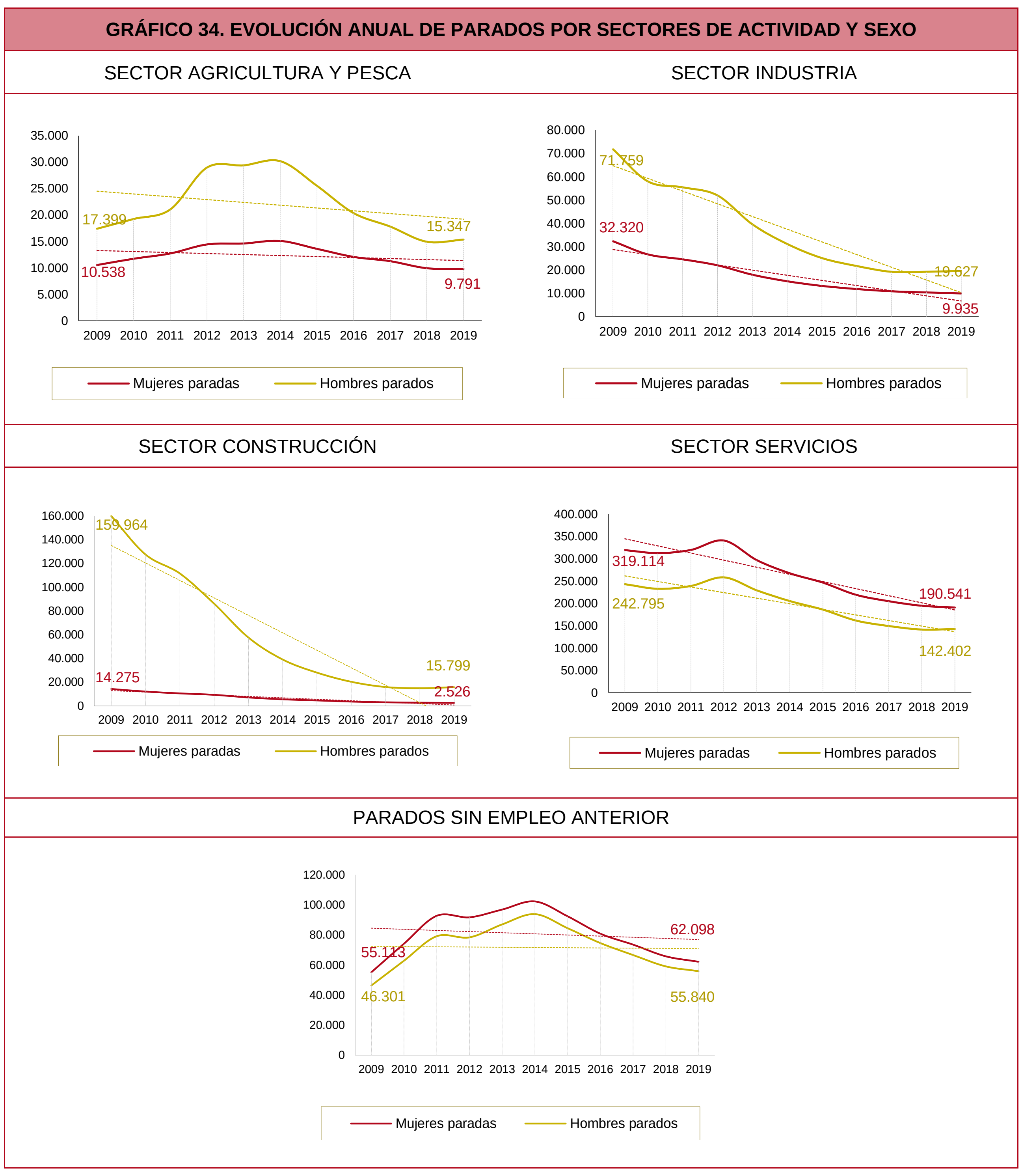
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

Los jóvenes que carecen de experiencia laboral y que en la gráfica siguiente aparecen con la denominación “sin empleo anterior”, representan el 22,51 % de los jóvenes parados, que en valores absolutos sumaron 117.938. Disminuyen un 5,46 % sobre el año anterior y su peso sigue siendo bastante importante. Por tramos de edad, carecían de experiencia laboral previa el 33,07 % de los menores de 20 años, el 40,83 % de los de 20 a 24 y el 26,10 % de los de 25 a 29 años.

De 25 a 29 años es el único tramo en el que desciende el número de parados en todos los sectores, mientras que en los tramos de 16 a 19 años y de 20 a 24 ocurre todo lo contrario (solo en el caso de los hombres, pues las mujeres disminuyen) sobre todo en el sector de la construcción.

El gráfico 35 muestra la evolución en los últimos diez años de los jóvenes parados por sexo en cada sector económico. Las gráficas muestran los valores del primer y último año de la serie. Cada sector tiene sus particularidades que se reflejan claramente en las líneas de evolución. Por sexo, en todos los sectores es mayor el descenso de parados en hombres.

GRÁFICO 34. EVOLUCIÓN ANUAL DE PARADOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD Y SEXO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos delSISPE. 31 de diciembre de2009-2019.

Los parados sin trabajo anterior, no han dejado de crecer desde el año 2009. La variación 2009-2014, año este último de mayor número de parados, es de un 93,26 %. Desde el 2014 se ha producido un descenso del 39,82 % y el número de parados es inferior a los de 2010 y próximo a 2009. Se puede observar en el gráfico anterior cómo se van aproximando las curvas en hombres y mujeres, y es que hasta 2014 aumentó más el número de parados varones (102,51 %), que el de mujeres (85,48 %); sin embargo, desde esa fecha el descenso en número de parados por sexo ha sido similar.

El mayor incremento de parados en el sector agricultura se produjo en el periodo 2011/12, con un 28,46%. A partir del año 2014 hay descenso en el número, menos en este último año, que aumenta un 1,06 %. Tanto en el año 2018 como en 2019, en hombres y en mujeres, hay menos parados que en el año 2009.

El mayor número de parados en el sector construcción se produce en 2009 y, desde entonces, ha empezado a disminuir; desde 2009/2017 un 89,48%. A partir de 2009, los descensos anuales han ido desde el 12,49 % (2010/2011) al 32,21% (2012/2013), aunque en el último año hay un aumento de parados del 4,10 %. La representatividad de las mujeres paradas en este sector es mínima (13,78 % en el año 2019).

El sector servicios es el único con superioridad numérica femenina y además la distribución es la más homogénea de todos. En el periodo 2009/2012 se comprueba cierta estabilización en el número de jóvenes parados, es a partir de dicho año, donde se registra un descenso constante en el número de jóvenes parados, y la variación 2012/2019 en hombres es de un 44,82 % y en mujeres un 44,05 %.

El sector industria en lo que a jóvenes parados se refiere presenta en los últimos diez años un descenso constante, aunque en el último año, sí que ha aumentado el número en hombres un 2,05 % pero descendió en mujeres un 4,16 %.

Para analizar con mayor profundidad los demandantes parados por sectores de actividad se compara, a continuación, la presencia de los diferentes colectivos en cada uno y se transcriben los porcentajes según esta variable.

La representatividad es diferente en cada caso aunque el peso del sector servicios es el que proporciona los valores más altos en todos los grupos de parados y llega a alcanzar en el colectivo de mujeres un 77,81%. El peso de la industria es mayor que el de la agricultura en todos los colectivos excepto en el de extranjeros. Industria es el segundo sector con más parados en el caso de jóvenes, mujeres y personas con discapacidad, mientras que en mayores de 30 años y de 45 años, es la construcción. Como es obvio, los parados más numerosos que carecen de experiencia laboral pertenecen al colectivo de jóvenes.

Demandantes parados por sectores. Datos comparados

Colectivo	Sin actividad	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Jóvenes menores de 30 años	22,51	4,80	5,64	3,50	63,55
Mayores de 30 años	5,33	4,39	9,30	9,69	71,29
Mujeres	9,59	3,26	7,15	2,20	77,81
Extranjeros	15,12	8,70	5,27	9,62	61,30
Mayores de 45 años	5,48	4,28	10,15	10,61	69,47
Personas con discapacidad	11,59	3,36	7,32	5,81	71,92
Total demandantes parados	8,18	4,46	8,69	8,66	70,01

La tabla siguiente expone las actividades económicas en las que se supera la tasa estatal de jóvenes parados registrados (16,56%). Se aprecia por ejemplo que entre los parados sin empleo anterior, en buena lógica y a causa de la edad, de cada 100 personas paradas inscritas, casi 46 son jóvenes. Como en años anteriores, actividades ligadas a la hostelería, el comercio y en general al sector servicios son las que presentan mayor tasa de jóvenes parados.

TABLA 25. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR VOLUMEN DE JÓVENES PARADOS

Actividades económicas [1]	Jóvenes	% var. 2019/18	% Jóvenes sobre total [2]
Servicios de comidas y bebidas	65.638	-1,17	20,64
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	49.597	-2,85	17,29
Actividades relacionadas con el empleo	29.390	0,75	18,80

TABLA 25. ACTIVIDADES ECONÓMICAS CON MAYOR VOLUMEN DE JÓVENES PARADOS			
Actividades económicas [1]	**Jóvenes**	**% var. 2019/18**	**% Jóvenes sobre total [2]**
Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	23.256	1,59	18,13
Servicios de alojamiento	17.573	-1,71	19,60
Educación	12.861	1,82	17,11
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	10.652	1,71	16,57
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	8.918	-1,55	25,54
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	2.464	2,45	19,44
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	1.687	-9,26	17,84
Otras industrias manufactureras	1.596	-1,94	20,03
Silvicultura y explotación forestal	1.467	3,84	16,76
Investigación y desarrollo	1.005	2,64	17,96
Transporte aéreo	982	15,48	33,40
Servicios de información	789	-4,85	17,35
Transporte marítimo y por vías navegables interiores	733	-1,96	19,84
Actividades veterinarias	428	3,40	22,72

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.
[1] Se han seleccionado las actividades económicas que concentran mayor número de jóvenes parados y superan el % estatal (16,56 %).
[2] Porcentaje de parados sobre el total estatal de demandantes parados en esa actividad.

Además de las incorporadas a la tabla, hay otras actividades importantes para el colectivo de jóvenes por otras razones. Las más relevantes por el número de parados registrados aunque su tasa no sea tan elevada son:

- Administración Pública y defensa; Seguridad social obligatoria
- Servicios a edificios y actividades de jardinería
- Comercio al por mayor e intermediarios del comercio
- Educación

Las actividades en las que más ha aumentado el número de parados en el último año fueron:

- Industria del tabaco
- Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos
- Investigación y desarrollo
- Industria del papel

Las actividades donde más ha disminuido el número de parados fueron:

- Extracción de crudo de petróleo y gas natural, -25,00 %
- Coquerías y refino del petróleo, -25,00 %
- Ingeniería Civil, -22,98 %
- Actividades de programación y emisión de radio y televisión, -21,56 %

Las actividades con una tasa de jóvenes parados inferior al 4 % fueron Confección de prendas de vestir; Coquerías y refino del petróleo; y Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social obligatoria.

En relación con la información provincial y de comunidad, la tabla 49 del capítulo de Datos Territoriales contiene la información de los jóvenes parados desagregada por todos los sectores económicos.

4.4. ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA Y PARO DE LARGA DURACIÓN (PLD)

En este apartado se analiza la situación de los demandantes de empleo según el tiempo de antigüedad de inscripción en los servicios de empleo y, en especial, la de los demandantes parados de larga duración (PLD).

La tabla muestra la distribución de los demandantes parados menores de 30 años por grupos de edad según el tiempo de antigüedad desde la inscripción de la demanda, así como la variación interanual para cada tramo temporal. Esta última variable indica que ha disminuido el número de parados en todos los tramos de antigüedad, sobre todo a partir de los doce meses de inscripción.

TABLA 26. PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD DE LA DEMANDA POR TRAMOS DE EDAD

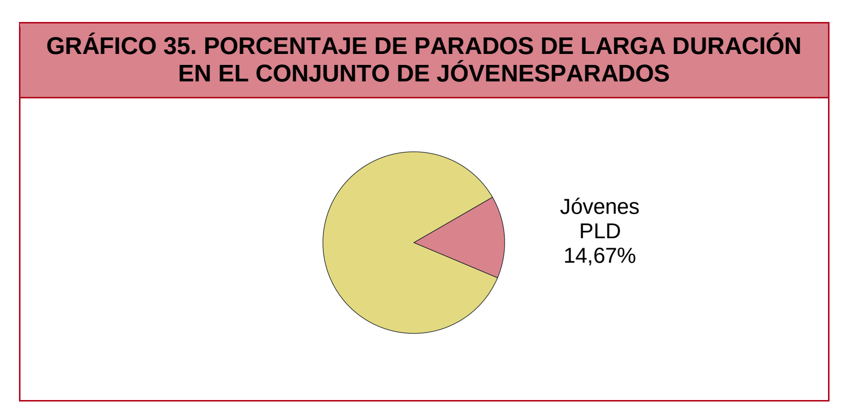
Antigüedad de la demanda	Tramos de edad			Total	% variac. 2019/18
	De 16 a 19 años	De 20 a24 años	De 25 a 29 años		
<= 1 mes	10.010	31.630	46.514	**88.154**	2,76
>1 y <= 3 meses	24.435	67.711	88.377	**180.523**	0,12
>3 y <= 6 meses	14.064	39.227	57.594	**110.885**	-0,77
>6 y <= 12 meses	8.653	20.823	37.995	**67.471**	-5,14
>12 y <= 24 meses	4.926	14.124	26.211	**45.261**	-7,17
>24 meses	1.203	9.900	20.509	**31.612**	-8,98
Total	**63.291**	**183.415**	**277.200**	**523.906**	**-1,61**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

En general, el comportamiento de los jóvenes en paro no sigue una trayectoria similar a la de otros colectivos, y si tiene que compararse con alguno, se asemeja más al colectivo de extranjeros. En mayores de 30 años, mujeres, mayores de 45 años y personas con discapacidad conforme aumentan los meses de demanda también lo hace el número de parados y el tramo de antigüedad de más de 24 meses es el más numeroso.

Los parados de larga duración, aquellos demandantes en situación de paro cuya antigüedad de la demanda es superior a 365 días, suponen el 14,67 % de los parados menores de 30 años, que en valores absolutos suman 76.873 personas.

GRÁFICO 35. PORCENTAJE DE PARADOS DE LARGA DURACIÓN EN EL CONJUNTO DE JÓVENESPARADOS



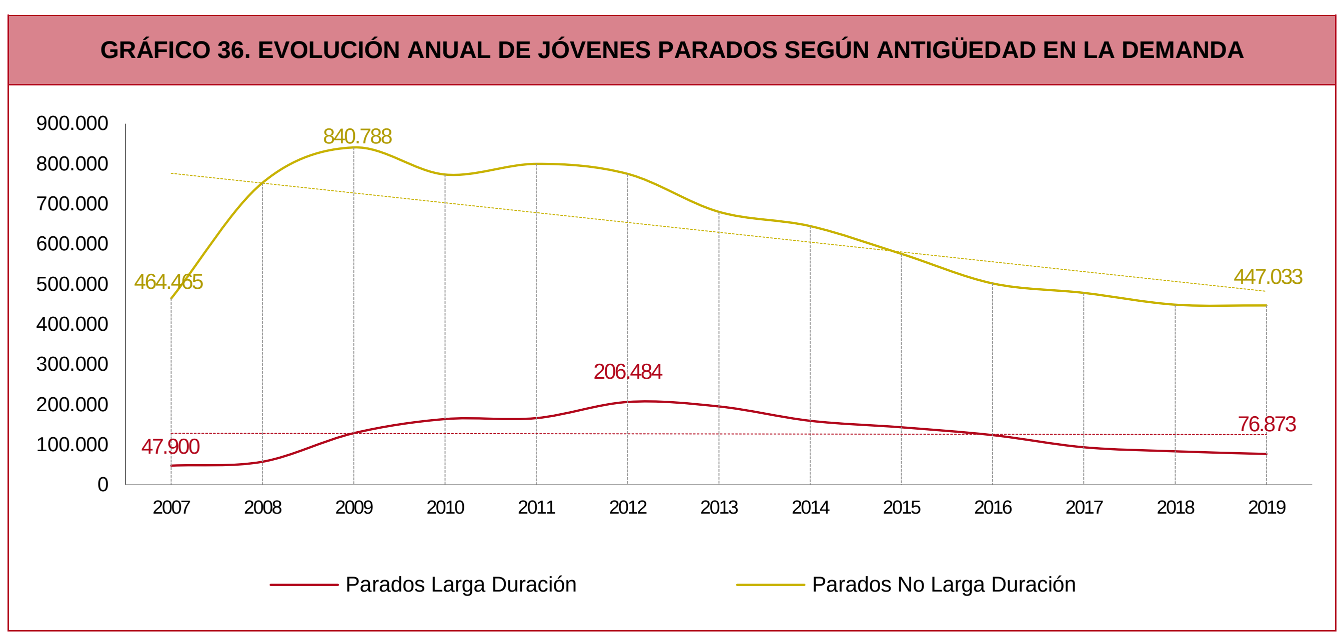
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

La representatividad del paro de larga duración entre los jóvenes fue en aumento hasta el año 2013, pero a partir de esa fecha ha descendido progresivamente. Así se desprende de los datos siguientes:

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
9,35	7,10	13,28	17,49	17,20	21,04	22,31	19,84	19,94	19,80	16,36	15,68	14,67

La gráfica siguiente muestra la evolución en los últimos doce años de los jóvenes parados, desagregada por los demandantes en situación de paro cuya antigüedad de la demanda es superior a 365 días - larga duración- y por los que es inferior a ese tiempo.

GRÁFICO 36. EVOLUCIÓN ANUAL DE JÓVENES PARADOS SEGÚN ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDA



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2007-2019.

El 39,30 % de los jóvenes parados de larga duración son hombres y el 60,70 % mujeres. Por tramos de edad, aumentó el número de en el tramo de edad de 16 a 19 años un 0,31 %, y descendió en los tramos de 20 a 24 años (0,38 %), y en el de 25 a 29 años (2,82 %).

El sector de procedencia del desempleo de los parados de larga duración es mayoritariamente de servicios con un 49,97 %, un 3,78 % de industria, un 3,51 % de agricultura, el 2,12 % de construcción y un 40,63 % de quienes carecen de experiencia laboral. En todos ellos descendió el número de parados de larga duración con respecto al año anterior.

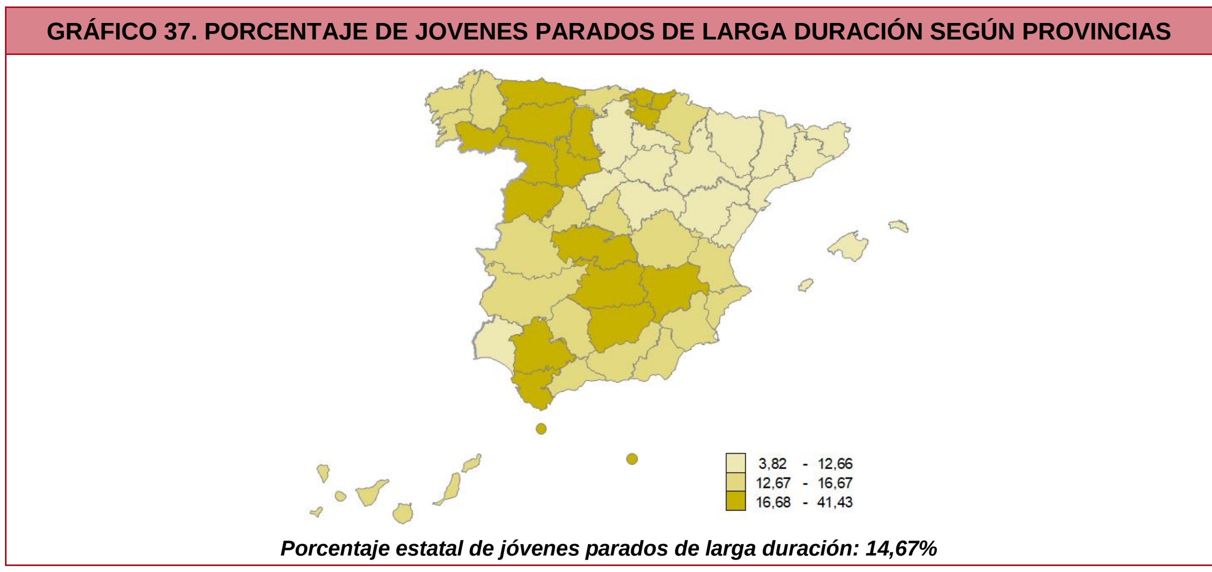
A continuación se incorpora un mapa de provincias con tramas de color según el porcentaje de jóvenes parados de larga duración sobre el total de jóvenes parados en ese ámbito geográfico. La tonalidad más clara presenta porcentajes inferiores a la media estatal, la oscura superior y el tono intermedio en torno a cuatro puntos a la media estatal (14,67 %).

Existen muchas diferencias entre las provincias en el porcentaje de jóvenes parados de larga duración. Superior al 20 % están las provincias de Ceuta, Bizkaia, Melilla, Álava, León, Palencia, Asturias y Toledo. Por debajo del 10 % hay nueve provincias (Illes Balears, Soria, Teruel, Girona, Huesca, Guadalajara, Huelva, Tarragona y La Rioja).

En cuarenta y cinco provincias aumentó la tasa de jóvenes parados de larga duración siendo las de mayor aumento Cáceres y Segovia, y en siete provincias descendió destacando La Rioja.

Al igual que el año anterior, y a diferencia de los últimos años, no en todas las provincias descienden los jóvenes parados de larga duración (aunque si la mayoría, en total 44) con relación al año anterior. Así, donde más aumenta es en Melilla, Rioja y Castellón. Las provincias con mayores descensos son Badajoz, Cáceres, Soria, Segovia, Huesca, superiores al 25 %. Por comunidades, aumentó en cuatro comunidades autónomas el número de jóvenes parados de larga duración (Melilla, La Rioja, Comunidad Valenciana y Cantabria), y descendió en el resto destacando Extremadura con un 28,09 %.

GRÁFICO 37. PORCENTAJE DE JOVENES PARADOS DE LARGA DURACIÓN SEGÚN PROVINCIAS



Porcentaje estatal de jóvenes parados de larga duración: 14,67%

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE.31 de diciembre de 2019.

Otra variable importante de análisis es la relación entre el tiempo de antigüedad de la demanda de empleo y el nivel formativo alcanzado por los demandantes inscritos en los servicios de empleo. En la tabla 27, la primera columna indica el número de jóvenes parados de larga duración, la segunda el porcentaje vertical que cada nivel formativo significa sobre el total de larga duración y la tercera la variación interanual en cada nivel.

TABLA 27. JÓVENES PARADOS DE LARGA DURACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO

Nivel formativo	Total jóvenes parados de larga duración	% total	Variación 2019/18
Sin estudios/No acreditados	39.394	51,25	-5,45
Educación secundaria obligatoria	17.474	22,73	-11,56
Bachillerato	4.494	5,85	-5,07
Grado medio FP	5.399	7,02	-14,69
Grado superior FP	4.173	5,43	-5,42
Universitarios	5.927	7,71	-9,87
Indeterminado	12	0,02	-7,69
Total	**76.873**	**100,00**	**-7,92**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

La influencia del nivel formativo sobre el paro de larga duración parece evidente ya que donde hay mayor porcentaje de parados es en los niveles de estudios primarios o sin acreditar y ESO, que suman hasta un 73,98 %, mientras que en los grados de formación profesional y en los estudios universitarios la incidencia no es tan acusada y el porcentaje es hasta diez veces menor.

La variación interanual vuelve a ser negativa en todos los niveles formativos, con lo cual, el descenso en el número de parados de larga duración es generalizado.

4.5. Beneficiarios de prestaciones por desempleo

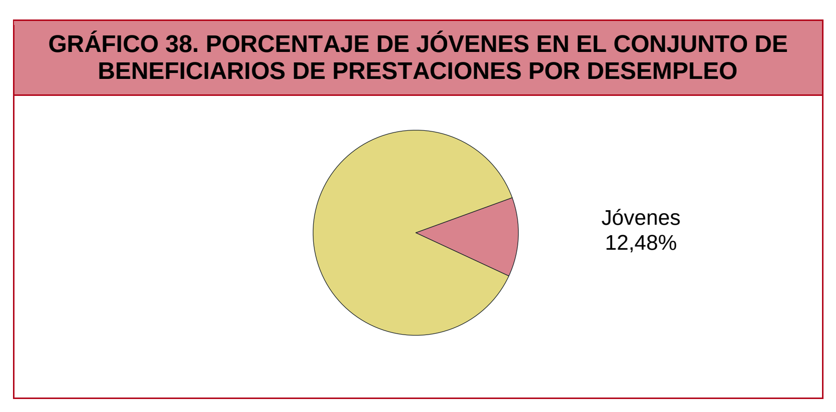
La información de este apartado procede de la base de datos de la Subdirección General de Prestaciones por Desempleo del Servicio Público de Empleo Estatal.

Se consideran beneficiarios de prestaciones los demandantes de empleo que, hallándose en situación legal de desempleo, se encuentran protegidos frente a esta contingencia, ya sea a nivel contributivo o asistencial. Incluye los subsidios de trabajadores eventuales agrarios en Andalucía y Extremadura, los perceptores del programa de Renta Activa de Inserción (RAI) y el Programa de Activación para el Empleo (PAE); este último terminó el 30 de abril de 2018. A partir de julio entró en vigor el Subsidio extraordinario por desempleo (SED).

Los datos que ofrecemos son los de beneficiarios que tienen reconocida la prestación y se encuentran en alta el último día del mes de diciembre de 2019 o del año de referencia. A esta fecha, eran 1.863.222 personas de los que el 12,48 % eran jóvenes, es decir, 232.601 beneficiarios.

Total beneficiarios: **1.863.222**

GRÁFICO 38. PORCENTAJE DE JÓVENES EN EL CONJUNTO DE BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

El valor de la representatividad de los jóvenes beneficiarios que percibieron prestaciones sobre el total de perceptores descendió progresivamente hasta 2014. Y desde ese año, el único año que vuelve a perder representación el colectivo de jóvenes es 2019, que desciende ligeramente un 0,21 %. Aun así, el peso de los beneficiarios de prestaciones del colectivo jóvenes en 2019 está bastante alejado del registrado en el año 2009, donde casi veinte de cada cien beneficiarios de prestaciones eran jóvenes.

La tasa de participación de dicho grupo sobre el total está trasladada a continuación para constatar este descenso paulatino hasta el año 2014.

2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
19,86	16,95	14,09	12,07	10,25	9,86	10,18	10,69	11,36	12,69	12,48

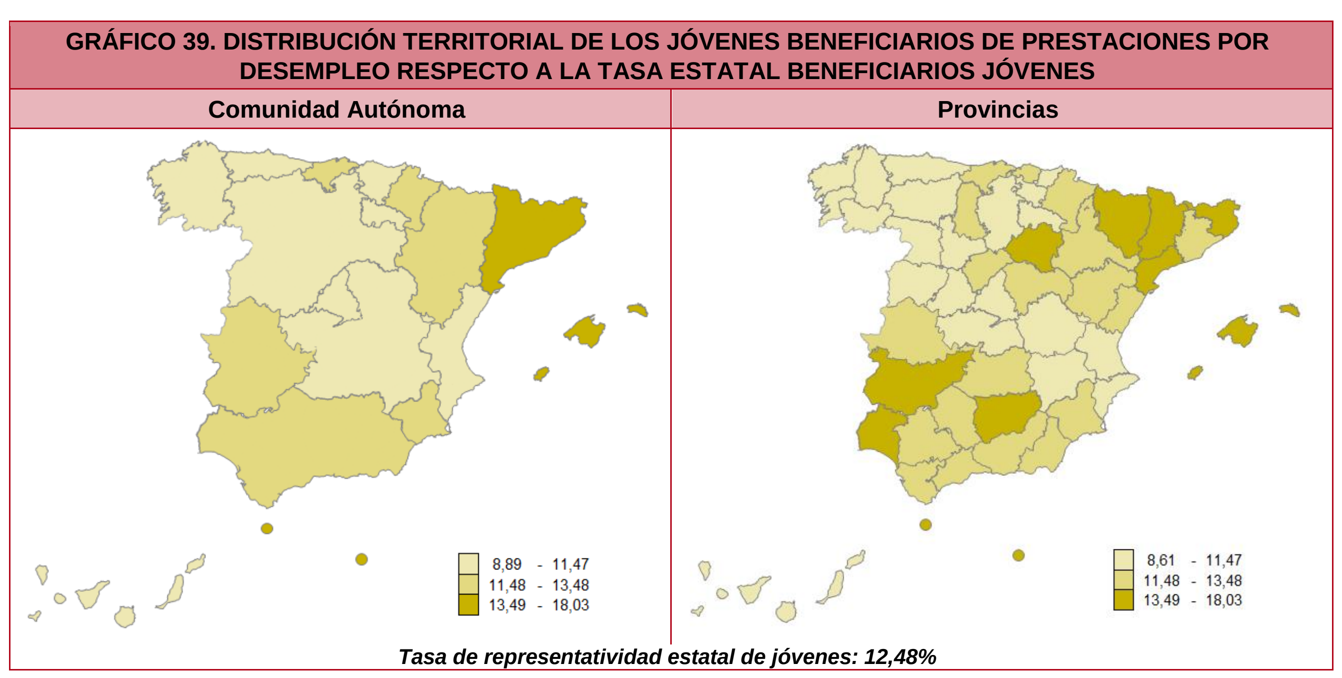
Los motivos de este descenso están ligados un año más a la situación del mercado de trabajo; así, en los primeros años de la crisis y con el aumento del desempleo, los jóvenes que trabajaban y fueron despedidos estaban protegidos por esta contingencia. A partir de entonces, el acceso al mercado laboral de este colectivo presenta algunas dificultades, razón por la cual el no acceder a un trabajo conlleva no generar prestación o subsidio por desempleo.

Para tener derecho a algún tipo de prestación o subsidio por desempleo es requisito imprescindible haber trabajado y cotizado previamente por esta contingencia y, en el caso de los subsidios, también se exige en la mayoría de los supuestos responsabilidades familiares que, para los jóvenes registrados en los servicios de empleo y precisamente por esas circunstancias, no siempre se dan estas características. En este contexto, el colectivo de mayores de 45 años es el más representativo (56,46 %) seguido de las mujeres (52,49 %). Extranjeros representa el 11,61 %, todos semejantes a los registrados el año anterior.

Los mapas incluidos en la figura 40 representan por comunidad autónoma y provincia el valor porcentual de la participación de los menores de 30 años beneficiarios de prestaciones sobre el total en ese ámbito geográfico. 21 provincias superan la representatividad estatal (12,48 %) sobre el total de perceptores y destacan Illes Balears, Girona, Jaén, Tarragona y Soria.

De las provincias con un porcentaje de jóvenes beneficiarios inferior al estatal sobresalen León, Asturias, Zamora, A Coruña y Ourense.

GRÁFICO 39. DISTRIBUCIÓN TERRITORIAL DE LOS JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO RESPECTO A LA TASA ESTATAL BENEFICIARIOS JÓVENES



Tasa de representatividad estatal de jóvenes: 12,48%

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

Con relación a las variaciones interanuales, en los últimos años han aumentado las comunidades con incrementos en el número de beneficiarios, y en 2019 sucede en todas las comunidades a excepción de Ceuta y Melilla. La comunidad autónoma con mayor incremento de beneficiarios por prestaciones por desempleos del colectivo de jóvenes es el País Vasco.

Por provincias son treinta y dos las que incrementan el número de jóvenes beneficiarios con respecto al año anterior y las de valores más elevados son: Bizkaia (19,69 %), Gipuzkoa (16,75 %), Segovia (14,52 %) y Zaragoza (13,38 %). La variación interanual negativa más alta se observa en Ceuta (12,78 %), Ourense (11,35 %) y Palencia (1,99 %).

En el capítulo VI de Datos Territoriales, la tabla 51 facilita la información de los jóvenes beneficiarios de prestaciones por provincias y comunidades autónomas, desagregado por tramos de edad, el porcentaje de representatividad del colectivo sobre el total de beneficiarios y la variación interanual del número de perceptores tomados a 31 de diciembre.

El 47,71 % de los jóvenes beneficiarios de prestaciones eran hombres y el 52,29 % mujeres. La variación interanual sigue con la tendencia de los años anteriores y aumenta tanto en caso de los hombres (8,50 %) como en mujeres (3,65 %).

Sucede lo mismo en todos los tramos de edad. El 66,32 % tiene entre 25 y 29 años, el 31,07 % de 20 a 24 y el 2,60 % de 16 a 19 años, porcentajes similares a años anteriores, que están en concordancia con el número de desempleados de dichas edades.

Por provincias, el tramo de mayor volumen de perceptores es el de 25 a 29 años se observa en Córdoba, Gipuzkoa, Sevilla, León y Ceuta. Girona, Tarragona, Illes Balears, Lleida y Soria son las de menor número de perceptores en dicho tramo.

TABLA 28. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR TRAMOS DE EDAD Y SEXO				
Tramos edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total jóvenes**	**% variac. 2019/18**
De 16 a 19	3.372	2.681	**6.053**	9,81
De 20 a 24	36.783	35.495	**72.278**	10,51
De 25 a 29	70.818	83.452	**154.270**	3,74
Total	**110.973**	**121.628**	**232.601**	**5,91**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

Según datos de diciembre de 2019, el 67,54 % de las prestaciones por desempleo otorgadas a los jóvenes son de tipo contributivo, el 29,91 % asistencial y el 2,54 % de las ayudas reconocidas pertenecen a la Renta Activa de Inserción (RAI). La prestación asociada al Programa de Activación para el Empleo (PAE) se derogó el 30 de abril de 2018 y solo quedan, a 31 de diciembre, 19 jóvenes que la perciben. Se trata de reanudaciones de dicha prestación que se quedaron suspendidas en su día.

Hasta 2015, disminuía el número de jóvenes beneficiarios en todos los tipos de prestaciones, pero a partir de esa fecha, en las contributivas ha aumentado el número (12,21 % en 2018, por encima de los alcanzados en el año 2014). Además, por séptimo año consecutivo desciende el número de beneficiarios de subsidios por desempleo (5,33 %) y los de la Renta Activa Inserción (2,73 %).

TABLA 29. BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR TIPO DE PRESTACIÓN ECONÓMICA Y TRAMOS DE EDAD					
Prestación económica	**Tramos de edad**			**Total**	**% variac. 2019/18**
	16 a 19	**20 a 24**	**25 a 29**		
Contributiva[1]	1.997	48.263	106.846	**157.106**	12,21
Subsidio[2]	3.249	21.665	44.664	**69.578**	-5,33
Renta Activa Inserción	807	2.350	2.760	**5.917**	-2,73
Total	**6.053**	**72.278**	**154.270**	**232.601**	**5,91**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal. 31 de diciembre de 2019.

[1] Incluye a los trabajadores eventuales agrarios de nivel contributivo.

[2] Incluye a los beneficiarios de la Renta Agraria -solo para Andalucía y Extremadura-.


OCUPACIONES

5. OCUPACIONES

En este apartado el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE presenta la información desde el punto de vista ocupacional. La fuente de los datos es el Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo (SISPE).

Una ocupación, según la Clasificación Internacional y la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), está constituida por un conjunto de empleos que presentan una gran similitud. Un empleo se define como el conjunto de tareas que constituyen un puesto de trabajo y que se supone serán cumplidas por una misma persona.

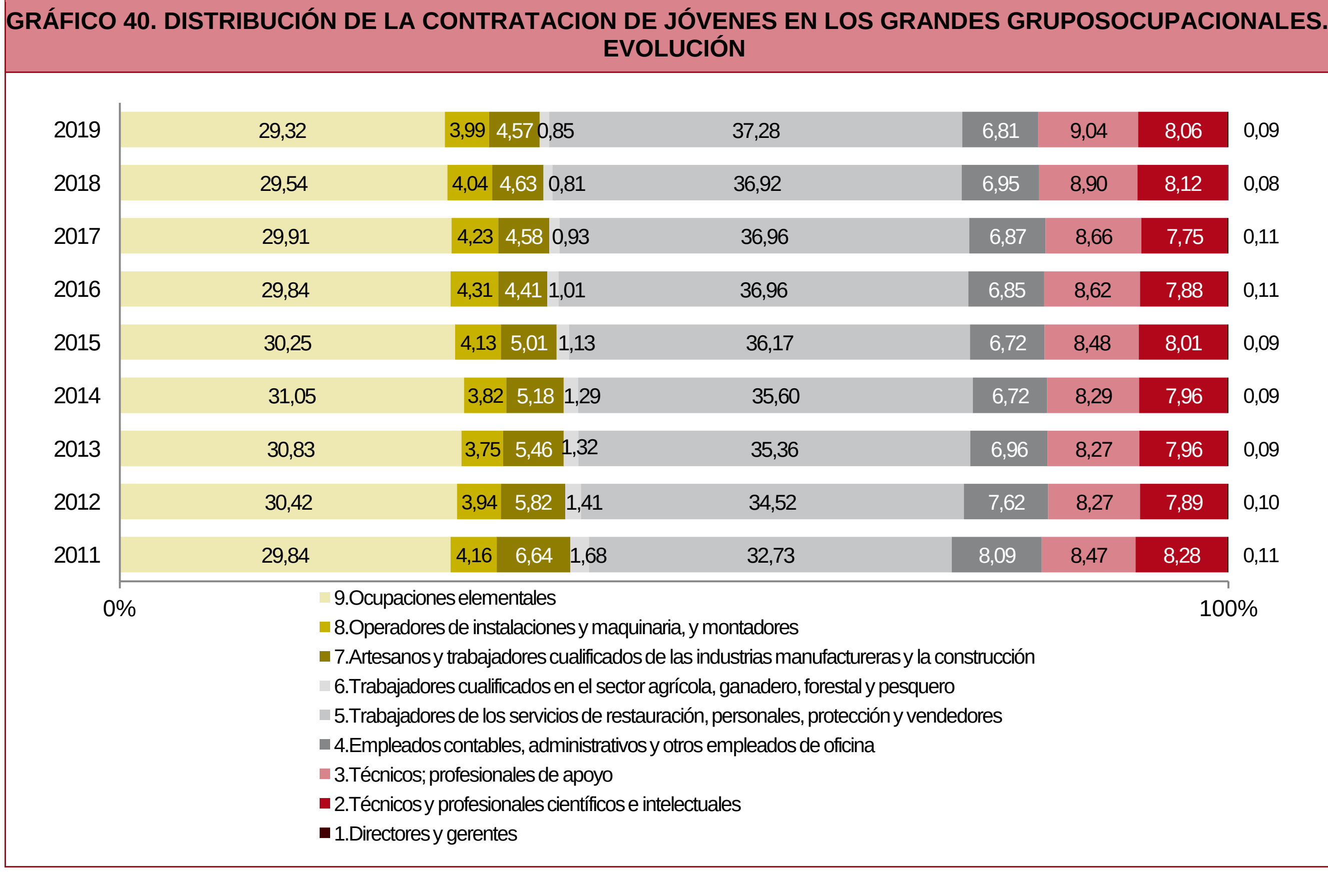
La CNO-2011 es la vigente en la actualidad y fue aprobada por Real Decreto 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, de 17 de diciembre). Por este cambio normativo, no se ofrecen datos por ocupación sobre años anteriores ya que podría distorsionar su evolución.

En este apartado, en las tablas de información de grupos primarios de ocupaciones, tanto en contratos como en demandas, aparecen marcadas en negrita y cursiva las denominadas “Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo” en el ámbito estatal. Para identificar estas ocupaciones y nombrarlas con esa designación se han aplicado una serie de criterios: superar el 0,01 % del total de la contratación anual de 2019 presentar una variación interanual positiva los dos últimos años; que el contrato tenga una duración por encima de la media del gran grupo ocupacional al que pertenecen y que la ratio entre contratos registrados y DENOS es superior o igual a 1.

5.1. CONTRATACIÓN POR OCUPACIONES

En la gráfica siguiente está reflejada la distribución de la contratación de los jóvenes según los grandes grupos ocupacionales durante los últimos nueve años. El mayor volumen de contratos registrados se concentra en los grupos 5 y 9 durante todo el periodo y sin grandes diferencias porcentuales.

GRÁFICO 40. DISTRIBUCIÓN DE LA CONTRATACION DE JÓVENES EN LOS GRANDES GRUPOSOCUPACIONALES. EVOLUCIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Años 2011-2019.

Después de analizar algunos indicadores laborales se puede concluir que:

- En relación con la representatividad de los jóvenes, los datos se repiten año tras año; el gran grupo 3 de Técnicos; profesionales de apoyo muestra la tasa más alta; así, de cada cien contratos, más de cuarenta y ocho se suscriben con trabajadores del colectivo. La más baja se detectó en el gran grupo 1 de Directores y gerentes ya que de cada cien contratos, casi quince se formalizaron con jóvenes.

- Desde el año 2011, en todos los grandes grupos se recuperó el empleo con las excepciones del 6. Trabajadores cualificados en sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero que ha descendido el 26,24 %. El gran grupo 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción ha permanecido prácticamente con el mismo volumen de contratos.

- La tasa de estabilidad entre los jóvenes es del 8,56 %, sin embargo, en casi todos los grandes grupos es mucho más elevada que esta media, sobre todo en el 1. Directores y gerentes. La mayor temporalidad se encuentra en el gran grupo 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero, que es del 95,40 %.

- Por sexo, es evidente la segregación horizontal de los grandes grupos ocupacionales y salvo el 1. Directores y gerentes y el 3. Técnicos; profesionales de apoyo donde sí existe paridad, en los demás existe grandes diferencias y las más acusadas se visibilizan en el 8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores y el 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero donde el 85,47 % y el 81,68 %, respectivamente, son hombres.

A continuación, está transcrita la tasa de representatividad y de estabilidad de los jóvenes, así como el índice de rotación contractual para todos los grandes grupos ocupacionales.

Gran grupo ocupacional	Tasa Contratación	Tasa Estabilidad	Índice rotación
1 Directores y gerentes	14,71	45,83	1,26
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	38,65	12,63	2,09
3 Técnicos; profesionales de apoyo	48,64	11,21	1,96
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	39,85	15,44	1,75
5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores	47,31	8,19	2,57
6 Trabajadores cualificados en sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	22,24	4,60	1,64
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	22,11	10,77	1,72
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	24,58	12,00	2,03
9 Ocupaciones elementales	29,01	4,68	2,78

En la tabla siguiente se transcriben los datos sobre contratación por ocupaciones agrupadas por gran grupo ocupacional en las que se realizaron mayor número de contratos del colectivo de jóvenes. En las seleccionadas, de cada 100 contratos registrados, al menos 36 se suscribieron con jóvenes, que es la tasa de representatividad del colectivo. Coinciden básicamente con las registradas en años anteriores y en casi todos los casos el volumen de contratos varió de forma positiva.

TABLA 30. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN DE LOS JÓVENES ES MÁS RELEVANTE

Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	Contratos	Tasa Jóvenes (%)	% variac. 2019/18
1. DIRECTORES Y GERENTES			
No hay datos registrados			
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Enfermeros no especializados	86.579	59,27	-8,94
Enfermeros especializados (excepto matronos)	25.125	58,57	-11,36
Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	24.237	41,29	-3,25
Profesionales del trabajo y la educación social	29.941	47,26	8,04

TABLA 30. OCUPACIONES EN LAS QUE LA CONTRATACIÓN DE LOS JÓVENES ES MÁS RELEVANTE			
Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	**Contratos**	**Tasa Jóvenes (%)**	**% variac. 2019/18**
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Animadores comunitarios	39.017	55,99	-3,63
Instructores de actividades deportivas	44.734	58,55	1,93
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	311.067	67,83	6,15
Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	34.394	38,50	11,25
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	83.159	38,79	0,23
Recepcionistas (excepto de hoteles)	59.296	60,70	0,60
Teleoperadores	51.243	40,31	8,55
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	126.858	38,56	1,98
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	1.446.990	50,10	6,53
Vendedores en tiendas y almacenes	558.134	55,23	-1,45
Promotores de venta	128.120	64,54	0,21
Azafatos de tierra	105.095	79,42	7,97
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas no clasificados bajo otros epígrafes	627	37,01	-7,93
Trabajadores cualificados en la acuicultura	356	36,63	-28,37
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Montadores de estructuras cableadas y empalmadores de cables	2.483	36,50	6,20
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	21.156	42,63	-9,89
Trabajadores del tratamiento de la leche y elaboración de productos lácteos (incluidos helados)	3.206	38,25	7,08
Trabajadores de la elaboración del vino	2.339	37,20	-0,04
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de laboratorios fotográficos y afines	2.191	52,09	-2,01
Operadores de máquinas para fabricar productos textiles no clasificados bajo otros epígrafes	2.721	37,20	-28,58
Operadores de máquinas para elaborar productos alimenticios, bebidas y tabaco	16.462	36,15	-0,83
Conductores de motocicletas y ciclomotores	29.179	71,54	1,90
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Otras ocupaciones elementales	66.606	44,61	17,34
Peones de las industrias manufactureras	620.065	37,61	2,44
Peones del transporte de mercancías y descargadores	230.268	43,51	2,76
Reponedores	52.354	46,97	-4,56

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

[1]Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional que superan la tasa estatal de contratación (36,01%), y presentan un mayor número de contratos de jóvenes.

Más información sobre Ocupaciones: consultar Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

La tabla 31 presenta las quince ocupaciones con mayor número de contratos del colectivo desagregadas por tramos de edad, así como su porcentaje de estabilidad. En general, año a año se repiten también estas ocupaciones.

TABLA 31. OCUPACIONES DE MAYOR CONTRATACIÓN POR TRAMOS DE EDAD. TASA DE ESTABILIDAD					
Ocupación [1]	**Tramos de edad**			**Total**	**Tasa de estabilidad**
	16 a 19	**20 a 24**	**25 a 29**		
Camareros asalariados	235.248	698.332	513.410	**1.446.990**	7,47
Peones de las industrias manufactureras	76.312	278.809	264.944	**620.065**	2,57
Vendedores en tiendas y almacenes	81.105	266.015	211.014	**558.134**	12,05
Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	86.602	196.719	216.215	**499.536**	2,44
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	43.528	161.194	106.345	**311.067**	4,87
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	28.874	91.912	111.178	**231.964**	4,13
Peones del transporte de mercancías y descargadores	30.433	103.418	96.417	**230.268**	5,01
Ayudantes de cocina	25.147	66.229	63.502	**154.878**	10,36
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	21.504	54.656	59.558	**135.718**	4,20
Promotores de venta	14.134	69.020	44.966	**128.120**	1,68
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	8.675	53.106	65.077	**126.858**	23,30
Azafatos de tierra	13.546	61.283	30.266	**105.095**	0,71
Cocineros asalariados	11.316	40.231	49.784	**101.331**	14,46
Auxiliares de enfermería hospitalaria	13.554	47.501	40.253	**101.308**	3,32
Enfermeros no especializados	160	37.154	49.265	**86.579**	3,26

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

La tabla siguiente incluye información sobre la temporalidad y estabilidad de la contratación en las quince ocupaciones con mayor volumen de contratos y la variación interanual en dichas ocupaciones. En ambas modalidades son similares a las de años anteriores.

TABLA 32. OCUPACIONES DE MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES					
Ocupaciones de mayor número de contratos indefinidos			**Ocupaciones de mayor número de contratos temporales**		
Ocupaciones [1]	**Contratos**	**% variac. 2019/18**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2019/18**
Camareros asalariados	108.086	-10,09	***Camareros asalariados***	1.338.904	8,14
Vendedores en tiendas y almacenes	67.251	-10,43	Peones de las industrias manufactureras	604.144	2,81
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	29.559	-6,38	***Vendedores en tiendas y almacenes***	490.883	-0,07
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	19.867	-4,34	Peones agrícolas (excepto huertas, invernaderos, viveros y jardines)	487.359	-0,27
Ayudantes de cocina	16.038	-20,78	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	295.915	6,06

TABLA 32. OCUPACIONES DE MENOR Y MAYOR TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES					
Ocupaciones de mayor número de contratos indefinidos			**Ocupaciones de mayor número de contratos temporales**		
Ocupaciones [1]	**Contratos**	**% variac. 2019/18**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2019/18**
Peones de las industrias manufactureras	15.921	-9,87	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y establecimientos similares	222.377	-1,75
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	15.152	8,02	Peones del transporte de mercancías y descargadores	218.732	3,70
Cocineros asalariados	14.648	-12,44	Ayudantes de cocina	138.840	6,83
Programadores informáticos	12.759	12,75	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	130.016	1,24
Peones agrícolas (excepto huertas, invernaderos, viveros y jardines)	12.177	-0,63	Promotores de venta	125.972	-0,01
Peones del transporte de mercancías y descargadores	11.536	-12,35	Azafatos de tierra	104.349	7,95
Conductores de motocicletas y ciclomotores	11.092	5,79	Auxiliares de enfermería hospitalaria	97.943	-1,32
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	10.152	6,23	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	97.299	4,83
Agentes y representantes comerciales	9.703	-9,80	***Cocineros asalariados***	86.683	8,70
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y establecimientos similares	9.587	-12,30	Enfermeros no especializados	83.759	-9,32

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

Hay que destacar también las ocupaciones con mayor volumen de contratos que se formalizan bajo un contrato formativo, ya sea de Prácticas o de Formación y la tabla siguiente recoge las quince de mayor volumen en esas modalidades contractuales, así como la variación que representa cada ocupación sobre el año anterior.

TABLA 33. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN LAS MODALIDADES DE PRÁCTICAS Y FORMACIÓN					
Ocupaciones con mayor contratación en Prácticas			**Ocupaciones con mayor contratación en Formación**		
Ocupaciones[1]	**Contratos**	**% variac. 2019/18**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2019/18**
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	4.126	-31,75	***Vendedores en tiendas y almacenes***	4.327	-36,35
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	3.583	-25,77	***Camareros asalariados***	2.797	-36,42
Programadores informáticos	2.289	-41,31	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y establecimientos similares	1.585	-27,06
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.179	-28,86	***Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes***	1.058	-44,11
Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	1.435	-17,72	Peones de las industrias manufactureras	885	-8,86
Abogados	1.328	-15,14	Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	869	-36,71
Ingenieros industriales y de producción	1.292	-13,46	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	864	-11,75
Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	1.115	-37,11	Ayudantes de cocina	748	-29,63

TABLA 33. OCUPACIONES CON MAYOR CONTRATACIÓN DE JÓVENES EN LAS MODALIDADES DE PRÁCTICAS Y FORMACIÓN					
Ocupaciones con mayor contratación en Prácticas			**Ocupaciones con mayor contratación en Formación**		
Ocupaciones[1]	**Contratos**	**% variac. 2019/18**	**Ocupaciones**	**Contratos**	**% variac. 2019/18**
Empleados de contabilidad	1.109	-23,57	Peones del transporte de mercancías y descargadores	718	-29,61
Especialistas en contabilidad	1.100	-15,97	Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	692	42,98
Enfermeros no especializados	1.039	-16,61	Recepcionistas (excepto hoteles)	595	-44,70
Auxiliares de enfermería hospitalaria	1.021	-36,07	Peones de la construcción de edificios	525	16,93
Profesionales de la publicidad y la comercialización	996	-13,24	Albañiles	481	-8,38
Asistentes de dirección y administrativos	976	-27,27	Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	450	10,84
Ingenieros no clasificados bajo otros epígrafes	960	-17,88	***Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor***	399	-5,45

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

Para finalizar con la información de las ocupaciones más contratadas por los jóvenes, la tabla 34 muestra las diez ocupaciones en las que el índice de rotación es más alto.

TABLA 34. OCUPACIONES CON MAYOR ROTACIÓN EN LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES	
Ocupaciones	**Índice rotación**
Operadores de grúas, montacargas y de maquinaria similar de movimiento de materiales	8,70
Ajustadores y operadores de máquinas-herramienta	5,15
Compositores, músicos y cantantes	4,59
Matronos	4,53
Buceadores	4,26
Lutieres y similares; afinadores de instrumentos musicales	4,20
Enfermeros no especializados	4,04
Técnicos en imagen para el diagnóstico	3,88
Operadores de máquinas para fabricar productos de papel y cartón	3,76
Coreógrafos y bailarines	3,73

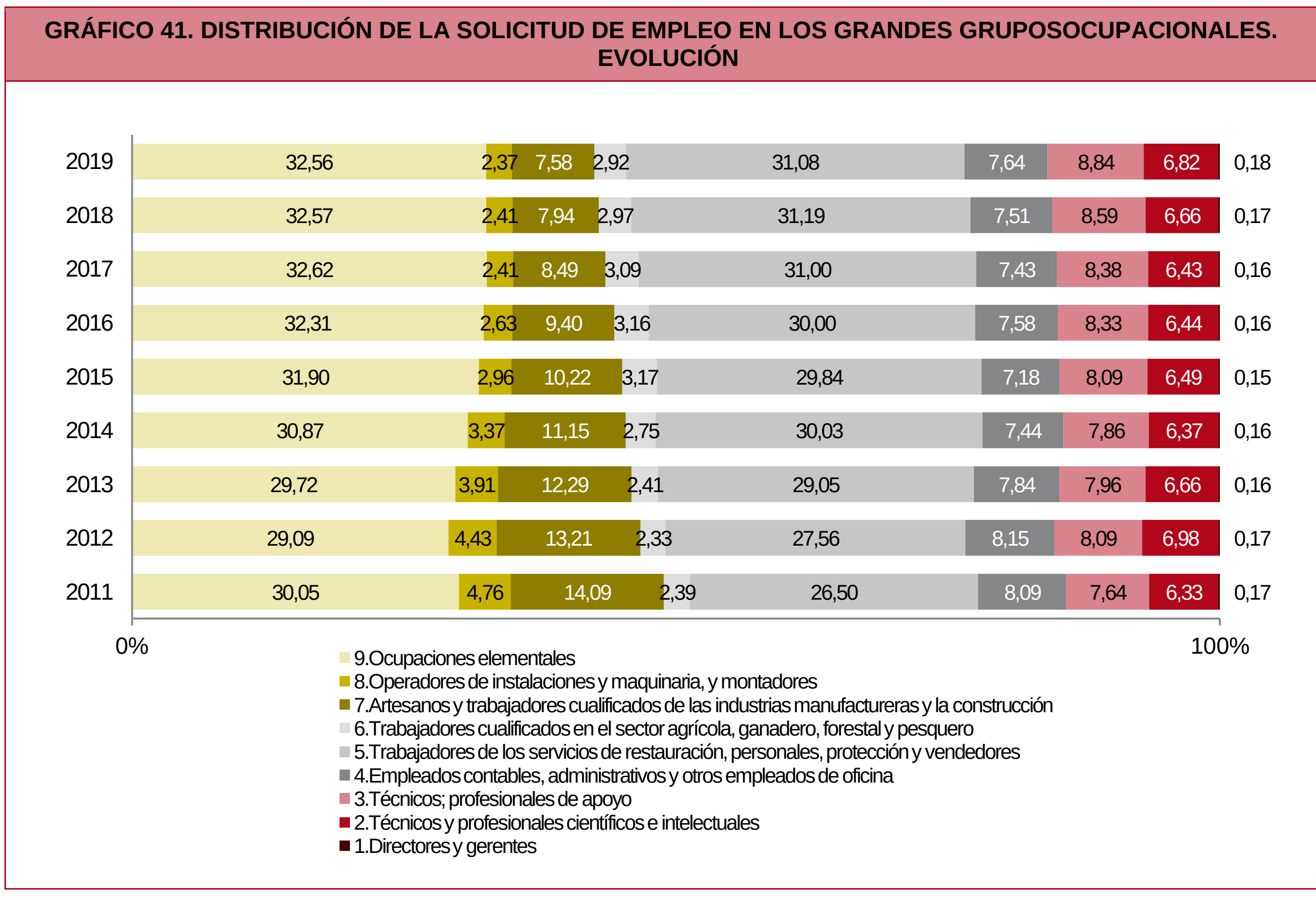
Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 diciembre de 2018.
*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019. Ver glosario

5.2. DEMANDA DE OCUPACIONES POR DESEMPLEADOS

El valor acumulado de los datos de solicitudes de empleo podrá ser superior al total de demandantes parados que figuran en el capítulo correspondiente, puesto que una persona puede solicitar trabajo en los servicios públicos de empleo hasta en seis ocupaciones diferentes en su demanda y por ello, en este gráfico y en las tablas siguientes, un mismo demandante puede estar contabilizado en más de una ocupación.

El gráfico siguiente plasma la representatividad de las solicitudes de empleo en los grandes grupos ocupacionales desde 2011. A 31 de diciembre de 2019, se contabilizaron 2.036. 087 solicitudes de empleo.

GRÁFICO 41. DISTRIBUCIÓN DE LA SOLICITUD DE EMPLEO EN LOS GRANDES GRUPOSOCUPACIONALES. EVOLUCIÓN



Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2011-2019.

Las solicitudes se concentraron fundamentalmente en los grupos 9 Ocupaciones elementales y 5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores en proporción similar a años anteriores. Todos los grandes grupos experimentaron descensos considerables con relación a 2018, aunque destaca un año más el grupo 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción con una caída del 7,89 %. El Gran grupo de Directores y Gerentes, ha sido el único en el que se computaron aumentos en el registro de parados con un 5,86 % con respecto al año anterior.

Por sexo, en los grandes grupos 1, 2, 3, 4 y 5 las solicitudes correspondieron mayoritariamente a mujeres, mientras que los demás el número de hombres es superior.

La tabla contigua recoge las ocupaciones con mayor número de solicitudes de empleo realizadas por jóvenes parados en cada gran grupo profesional y cuya tasa de jóvenes superó el porcentaje medio nacional del colectivo, es decir, el 16,56 %.

TABLA 35. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS JÓVENES PARADOS

Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	Solicitudes empleo	% Jóvenes sobre total [2]	% variac. 2019/18
1. DIRECTORES Y GERENTES			
Directores de servicios sociales para niños	20	20,83	-13,04
Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas	373	16,70	-9,90
2. TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES			
Profesores de enseñanza primaria	6.120	23,16	-2,56
Técnicos en educación infantil	7.313	28,96	3,86
Profesionales de la publicidad y la comercialización	6.401	24,68	8,51

TABLA 35. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS JÓVENES PARADOS			
Gran grupo ocupacional/Ocupación[1]	**Solicitudes empleo**	**% Jóvenes sobre total [2]**	**% variac. 2019/18**
Profesionales del trabajo y la educación social	8.390	22,22	3,12
3. TÉCNICOS; PROFESIONALES DE APOYO			
Animadores comunitarios	9.182	24,49	-8,14
Instructores de actividades deportivas	14.631	38,79	-1,53
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	32.709	34,89	-2,45
Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	7.718	28,28	0,81
4. EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTRAS EMPLEADOS DE OFICINA			
Empleados de bibliotecas y archivos	5.254	18,39	12,15
Empleados de información al usuario	8.251	19,31	9,49
Recepcionistas de hoteles	8.332	18,89	-1,47
Teleoperadores	8.382	17,21	3,58
5. TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES			
Camareros asalariados	130.368	30,19	-3,19
Vendedores en tiendas y almacenes	217.028	21,26	-4,67
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	61.556	22,62	-4,91
Cuidadores de niños en domicilios	23.068	24,78	-7,34
6. TRABAJADORES CUALIFICADOS EN EL SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	47.298	17,72	-6,58
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas no clasificados bajo otros epígrafes	769	19,07	-6,33
7. ARTESANOS Y TRABAJADORES CUALIFICADOS DE LAS INDUSTRIAS MANUFACTURERAS Y LA CONSTRUCCIÓN (EXCEPTO OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA)			
Carpinteros (excepto ebanistas)	8.708	17,35	-12,89
Pintores y empapeladores	26.025	16,72	-5,83
Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	17.627	34,93	-5,71
Electricistas de la construcción y afines	10.161	18,51	-13,18
8. OPERADORES DE INSTALACIONES Y MAQUINARIA, Y MONTADORES			
Operadores de laboratorios fotográficos y afines	1.188	24,42	-0,67
Ensambladores de maquinaria mecánica	2.034	16,88	-3,00
Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	4.145	22,22	-7,04
Conductores de motocicletas y ciclomotores	3.223	33,45	-9,52
9. OCUPACIONES ELEMENTALES			
Barrenderos y afines	28.006	17,22	-1,92
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	48.335	19,74	-1,95
Peones del transporte de mercancías y descargadores	74.061	25,04	-0,41
Reponedores	88.792	33,05	-4,06

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de jóvenes parados y superan el porcentaje estatal del colectivo (16,56%).

[2] Porcentaje de jóvenes parados que solicitan la ocupación sobre el total de parados que solicitan la ocupación.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

A continuación están seleccionadas las quince ocupaciones más demandadas por el colectivo de jóvenes por sexo y tramos de edad. Año a año se van repitiendo las mismas.

TABLA 36. OCUPACIONES MÁS DEMANDADAS POR LOS PARADOS SEGÚN SEXO Y TRAMOS DE EDAD							
Ocupación [1]	Solicitudes de empleo						
	De 16 a 19 años		De 20 a 24 años		De 25 a 29 años		Total
	Hombre	Mujer	Hombre	Hombre	Mujer	Hombre	
Vendedores en tiendas y almacenes	10.087	17.216	23.834	52.196	26.095	87.600	**217.028**
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	4.477	7.984	13.028	31.166	15.416	58.308	**130.379**
Camareros asalariados	10.257	8.056	23.925	25.179	26.244	36.707	**130.368**
Peones de las industrias manufactureras	8.451	4.131	19.513	12.811	27.356	23.587	**95.849**
Reponedores	8.890	5.200	18.578	13.824	20.988	21.312	**88.792**
Peones del transporte de mercancías y descargadores	10.570	971	24.337	2.768	31.576	3.839	**74.061**
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	2.685	5.106	5.827	15.638	5.553	26.747	**61.556**
Empleados administrativos sin tareas de atención público no clasificados otros epígrafes	1.319	1.845	6.662	11.160	11.045	25.911	**57.942**
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.843	1.838	11.359	6.774	13.077	10.444	**48.335**
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.667	1.298	11.229	5.450	15.874	9.780	**47.298**
Peones de la construcción de edificios	4.293	468	11.855	2.196	19.523	3.840	**42.175**
Peones de obras públicas	3.517	1.084	9.797	4.942	12.718	8.125	**40.183**
Ayudantes de cocina	2.502	1.928	6.023	6.087	6.538	9.983	**33.061**
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	641	1.044	3.093	7.106	5.343	15.482	**32.709**
Recepcionistas (excepto de hoteles)	600	1.763	2.305	7.385	3.348	15.347	**30.748**

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

*Las ocupaciones en negrita y cursiva son aquellas que han presentado una mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) en 2019. Ver glosario.

Finalmente se muestran las diez ocupaciones más solicitadas por los jóvenes parados sin experiencia laboral. En términos generales, coinciden con las de años anteriores.

TABLA 37. OCUPACIONES MÁS SOLICITADAS POR LOS PARADOS SIN EXPERIENCIA LABORAL
Vendedores en tiendas y almacenes
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares
Reponedores
Camareros asalariados
Peones de las industrias manufactureras
Peones del transporte de mercancías y descargadores
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)
Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 diciembre de 2018.

*Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019. Ver glosario

DATOS TERRITORIALES

6. DATOS TERRITORIALES

En este capítulo hemos incluido la información más destacada por provincias, agrupadas por comunidad autónoma, de los menores de 30 años en relación con la población, la afiliación a la Seguridad Social, la contratación registrada y acumulada a lo largo del año 2019 y la demanda de empleo a 31 de diciembre de 2019. La información se desagrega en función de diferentes variables como son el sexo, tramos de edad, nivel académico, sectores de actividad económica, y se recogen tanto las variaciones experimentadas con respecto al año inmediatamente anterior como la tasa que suponen jóvenes en los diferentes ámbitos geográficos.

La última tabla del apartado contiene los beneficiarios de prestaciones por sexo, tramos de edad, la representatividad con respecto al total de perceptores y la variación respecto al año anterior, también por provincias y comunidades.

Iniciamos con la inclusión de los datos de población de los menores de 30 años según el Padrón Municipal de Habitantes a 1 de enero de 2019, elaborado por el Instituto Nacional de Estadística. Los tramos de edad que utiliza el INE son distintos a los de otras instituciones; al no coincidir los grupos de edad, no se puede ofrecer datos por los tramos hasta 16 años y de 16 a 19, sino que van de 0 a 14 y de 15 a 19 años. La tabla recoge también la representatividad del colectivo sobre el total de la población y la variación interanual.

En los capítulos anteriores hemos reseñado la importancia o repercusión de los datos en las provincias que por sus valores era meritorio hacer referencia expresa, con lo cual, no incidimos de nuevo en esos aspectos.

6.1. POBLACIÓN

TABLA 38. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor 16 años	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% Tasa Jóvenes [1]
TOTAL ESPAÑA	**7.364.092**	**1.843.882**	**2.305.303**	**2.566.361**	**14.079.638**	**0,33**	**29,94**
ANDALUCÍA	**1.415.439**	**356.216**	**442.090**	**489.979**	**2.703.724**	**-0,61**	**32,13**
Almería	129.371	30.366	39.787	45.323	**244.847**	0,53	34,16
Cádiz	212.051	53.439	63.614	70.216	**399.320**	-1,12	32,20
Córdoba	122.794	33.079	42.294	46.570	**244.737**	-1,63	31,26
Granada	146.757	38.666	50.078	54.943	**290.444**	-0,61	31,75
Huelva	86.176	21.567	27.242	30.707	**165.692**	-0,64	31,75
Jaén	96.057	27.606	36.346	39.964	**199.973**	-2,10	31,56
Málaga	278.981	68.297	81.995	92.109	**521.382**	0,43	31,37
Sevilla	343.252	83.196	100.734	110.147	**637.329**	-0,67	32,81
ARAGÓN	**197.140**	**49.127**	**62.145**	**66.122**	**374.534**	**0,92**	**28,39**
Huesca	31.938	8.069	10.456	10.758	**61.221**	0,84	27,77
Teruel	18.543	4.850	6.428	6.872	**36.693**	-0,44	27,35
Zaragoza	146.659	36.208	45.261	48.492	**276.620**	1,12	28,67
PRINCIPADO ASTURIAS	**119.337**	**30.691**	**38.067**	**41.767**	**229.862**	**-1,09**	**22,47**
Asturias	119.337	30.691	38.067	41.767	**229.862**	-1,09	22,47
ILLES BALEARS	**185.023**	**45.438**	**60.047**	**74.088**	**364.596**	**1,61**	**31,72**
Balears (Illes)	185.023	45.438	60.047	74.088	**364.596**	1,61	31,72
CANARIAS	**309.273**	**89.196**	**115.421**	**133.915**	**647.805**	**0,15**	**30,08**
Las Palmas	162.889	47.547	61.209	70.572	**342.217**	-0,21	30,54
Santa Cruz de Tenerife	146.384	41.649	54.212	63.343	**305.588**	0,54	29,58

TABLA 38. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor 16 años	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% Tasa Jóvenes [1]
CANTABRIA	**82.550**	**20.386**	**23.882**	**26.338**	**153.156**	**-0,28**	**26,36**
Cantabria	82.550	20.386	23.882	26.338	**153.156**	-0,28	26,36
CASTILLA-LA MANCHA	**326.963**	**83.583**	**105.543**	**112.243**	**628.332**	**-0,39**	**24,95**
Albacete	59.463	16.262	21.106	22.268	**119.099**	-1,01	25,41
Ciudad Real	75.258	19.885	26.859	28.876	**150.878**	-2,03	26,23
Cuenca	26.231	7.738	10.000	11.001	**54.970**	-1,06	22,89
Guadalajara	45.439	10.906	12.520	13.149	**82.014**	1,19	24,16
Toledo	120.572	28.792	35.058	36.949	**221.371**	0,68	24,79
CASTILLA Y LEÓN	**305.152**	**80.689**	**102.614**	**110.129**	**598.584**	**-0,91**	**27,70**
Ávila	20.042	5.514	7.141	7.355	**40.052**	-1,49	25,99
Burgos	49.044	12.660	15.383	16.526	**93.613**	-0,54	26,28
León	52.383	14.319	18.284	20.306	**105.292**	-1,59	21,39
Palencia	19.318	5.211	6.879	7.482	**38.890**	-1,32	30,91
Salamanca	40.592	10.948	14.514	15.782	**81.836**	-0,88	30,68
Segovia	21.404	5.710	7.570	7.737	**42.421**	-0,85	30,43
Soria	11.563	3.199	4.078	4.200	**23.040**	0,13	28,00
Valladolid	73.421	18.085	21.892	23.138	**136.536**	-0,23	31,82
Zamora	17.385	5.043	6.873	7.603	**36.904**	-2,13	31,86
CATALUÑA	**1.252.038**	**306.798**	**381.311**	**428.683**	**2.368.830**	**1,25**	**30,86**
Barcelona	913.520	225.200	280.545	321.664	**1.740.929**	1,34	30,73
Girona	132.763	31.729	39.702	42.567	**246.761**	1,34	32,00
Lleida	69.883	17.109	21.667	23.338	**131.997**	0,54	30,35
Tarragona	135.872	32.760	39.397	41.114	**249.143**	0,86	30,96
COMUN. VALENCIANA	**791.254**	**198.316**	**244.198**	**263.890**	**1.497.658**	**0,50**	**29,93**
Alicante/Alacant	291.695	73.723	90.935	98.492	**554.845**	0,46	29,85
Castellón/Castelló	92.953	23.016	28.058	29.583	**173.610**	0,24	29,93
Valencia/València	406.606	101.577	125.205	135.815	**769.203**	0,58	29,99
EXTREMADURA	**155.257**	**42.628**	**55.385**	**60.779**	**314.049**	**-1,97**	**29,41**
Badajoz	103.329	27.845	36.244	40.034	**207.452**	-1,88	30,80
Cáceres	51.928	14.783	19.141	20.745	**106.597**	-2,14	27,04
GALICIA	**342.494**	**86.159**	**108.128**	**124.766**	**661.547**	**-0,67**	**24,51**
A Coruña	144.895	35.408	44.306	50.713	**275.322**	-0,31	24,59
Lugo	35.667	9.035	12.181	14.776	**71.659**	-1,00	21,74
Ourense	32.557	8.450	11.516	13.492	**66.015**	-1,16	21,46
Pontevedra	129.375	33.266	40.125	45.785	**248.551**	-0,83	26,37
COMUNIDAD DE MADRID	**1.085.284**	**259.976**	**329.980**	**385.236**	**2.060.476**	**1,39**	**30,92**
Madrid	1.085.284	259.976	329.980	385.236	**2.060.476**	1,39	30,92
REGIÓN DE MURCIA	**274.752**	**66.903**	**81.969**	**87.879**	**511.503**	**0,59**	**34,24**
Murcia	274.752	66.903	81.969	87.879	**511.503**	0,59	34,24

TABLA 38. POBLACIÓN JÓVEN SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor 16 años	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% Tasa Jóvenes [1]
COM. FORAL NAVARRA	**108.266**	**27.120**	**33.396**	**32.905**	**201.687**	**1,42**	**30,83**
Navarra	108.266	27.120	33.396	32.905	**201.687**	1,42	30,83
PAÍS VASCO	**325.252**	**79.758**	**94.932**	**100.711**	**600.653**	**0,66**	**27,21**
Araba/Álava	52.398	11.877	13.925	15.227	**93.427**	0,77	28,18
Bizkaia	161.688	40.360	47.955	52.030	**302.033**	0,54	26,20
Gipuzkoa	111.166	27.521	33.052	33.454	**205.193**	0,77	28,36
RIOJA, LA	**49.148**	**11.939**	**14.724**	**15.359**	**91.170**	**0,18**	**28,78**
La Rioja	49.148	11.939	14.724	15.359	**91.170**	0,18	28,78
CEUTA	**18.544**	**4.281**	**5.438**	**5.657**	**33.920**	**-1,21**	**40,01**
Ceuta	18.544	4.281	5.438	5.657	**33.920**	-1,21	40,01
MELILLA	**20.926**	**4.678**	**6.033**	**5.915**	**37.552**	**-0,17**	**43,42**
Melilla	20.926	4.678	6.033	5.915	**37.552**	-0,17	43,42

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del INE. Población: Padrón a 1 de enero de 2019.

[1] Porcentaje de población joven sobre el total de la población de cada provincia y comunidad autónoma.

6.2. AFILIACIÓN

TABLA 39. JÓVENES AFILIADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Menor 16 años	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	Variación 2019/2018	% Tasa jóvenes[1]
ANDALUCÍA	**13**	**25.498**	**150.486**	**287.260**	**463.257**	**0,40**	**14,66**
Almería	0	3.149	15.916	27.750	**46.815**	1,85	15,44
Cádiz	0	2.301	15.806	32.555	**50.662**	2,20	13,53
Córdoba	0	2.440	13.402	26.950	**42.792**	-3,75	14,08
Granada	0	2.748	17.513	32.079	**52.340**	1,82	15,24
Huelva	13	1.565	9.042	17.183	**27.803**	-1,28	13,88
Jaén	0	3.522	13.887	24.690	**42.099**	-6,38	15,67
Málaga	0	4.855	29.956	55.889	**90.700**	1,84	14,61
Sevilla	0	4.918	34.964	70.164	**110.046**	2,09	14,77
ARAGÓN	**0**	**4.838**	**27.086**	**46.085**	**78.009**	**1,85**	**13,60**
Huesca	0	963	4.559	7.614	**13.136**	6,22	13,25
Teruel	0	383	2.110	4.065	**6.558**	-1,06	12,05
Zaragoza	0	3.492	20.417	34.406	**58.315**	1,24	13,88
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**0**	**1.483**	**11.503**	**23.246**	**36.232**	**0,42**	**9,90**
Asturias	0	1.483	11.503	23.246	**36.232**	0,42	9,90
BALEARS, ILLES	**0**	**3.971**	**20.318**	**37.064**	**61.353**	**0,29**	**14,23**
Balears (Illes)	0	3.971	20.318	37.064	**61.353**	0,29	14,23
CANARIAS	**0**	**5.543**	**41.422**	**74.791**	**121.756**	**-0,33**	**14,76**
Las Palmas	0	3.123	22.712	39.672	**65.507**	-1,07	15,03
Santa Cruz de Tenerife	0	2.420	18.710	35.119	**56.249**	0,56	14,45
CANTABRIA	**0**	**1.042**	**7.684**	**15.371**	**24.097**	**2,94**	**11,15**
Cantabria	0	1.042	7.684	15.371	**24.097**	2,94	11,15
CASTILLA-LA MANCHA	**0**	**5.857**	**32.093**	**59.109**	**97.059**	**-0,28**	**13,71**
Albacete	0	1.045	6.582	12.045	**19.672**	2,06	14,05
Ciudad Real	0	1.513	7.674	15.191	**24.378**	-3,75	14,53
Cuenca	0	732	3.553	6.223	**10.508**	0,20	13,72
Guadalajara	0	931	4.474	7.474	**12.879**	1,15	13,82
Toledo	0	1.636	9.810	18.176	**29.622**	0,39	12,86
CASTILLA Y LEÓN	**0**	**5.172**	**34.678**	**65.461**	**105.311**	**0,16**	**11,52**
Ávila	0	265	1.732	3.382	**5.379**	-0,65	10,13
Burgos	0	828	5.407	10.254	**16.489**	-1,33	11,25
León	0	651	5.454	11.028	**17.133**	-0,15	10,84
Palencia	0	277	2.035	4.195	**6.507**	-5,56	10,39
Salamanca	0	672	5.013	9.469	**15.154**	1,36	12,64
Segovia	0	400	2.466	4.207	**7.073**	1,98	11,67
Soria	0	256	1.530	2.692	**4.478**	2,28	11,59

TABLA 39. JÓVENES AFILIADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD							
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Menor 16 años**	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total jóvenes**	**Variación 2019/2018**	**% Tasa jóvenes[1]**
Valladolid	0	1.592	9.277	16.830	**27.699**	2,13	12,72
Zamora	0	231	1.764	3.404	**5.399**	-3,30	9,49
CATALUÑA	**14**	**44.086**	**205.157**	**313.669**	**562.926**	**1,93**	**16,41**
Barcelona	14	33.242	160.657	247.960	**441.873**	1,93	16,86
Girona	0	4.864	18.448	26.458	**49.770**	2,79	15,69
Lleida	0	2.473	10.441	15.113	**28.027**	1,23	14,83
Tarragona	0	3.507	15.611	24.138	**43.256**	1,35	14,26
COMUNITAT VALENCIANA	**1**	**16.142**	**95.829**	**165.340**	**277.312**	**2,29**	**14,34**
Alicante/Alacant	0	4.972	30.523	55.068	**90.563**	0,37	13,80
Castellón/Castelló	0	2.157	11.733	19.356	**33.246**	-1,63	13,84
Valencia/València	1	9.013	53.573	90.916	**153.503**	4,36	14,80
EXTREMADURA	**0**	**2.346**	**15.458**	**32.834**	**50.638**	**-4,94**	**13,03**
Badajoz	0	1.675	10.560	22.063	**34.298**	-5,94	13,87
Cáceres	0	671	4.898	10.771	**16.340**	-2,75	11,55
GALICIA	**0**	**4.279**	**35.318**	**75.510**	**115.107**	**0,02**	**11,42**
A Coruña	0	1.663	15.638	33.203	**50.504**	-0,35	11,69
Lugo	0	488	3.888	8.470	**12.846**	-1,53	10,55
Ourense	0	458	3.402	7.280	**11.140**	-0,15	10,86
Pontevedra	0	1.670	12.390	26.557	**40.617**	1,04	11,56
COMUNIDAD DE MADRID	**37**	**24.580**	**183.783**	**340.779**	**549.179**	**4,28**	**16,74**
Madrid	37	24.580	183.783	340.779	**549.179**	4,28	16,74
REGIÓN DE MURCIA	**0**	**5.437**	**30.759**	**52.320**	**88.516**	**2,76**	**15,04**
Murcia	0	5.437	30.759	52.320	**88.516**	2,76	15,04
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL DE	**1**	**2.265**	**14.002**	**23.372**	**39.640**	**3,58**	**13,86**
Navarra	1	2.265	14.002	23.372	**39.640**	3,58	13,86
PAÍS VASCO	**0**	**6.089**	**41.247**	**70.548**	**117.884**	**3,65**	**12,10**
Araba/Álava	0	1.331	7.164	12.486	**20.981**	3,84	13,11
Bizkaia	0	2.312	18.787	34.510	**55.609**	3,74	11,39
Gipuzkoa	0	2.446	15.296	23.552	**41.294**	3,44	12,67
LA RIOJA	**0**	**988**	**5.694**	**9.663**	**16.345**	**0,60**	**12,69**
La Rioja	0	988	5.694	9.663	**16.345**	0,60	12,69
CEUTA	**0**	**93**	**928**	**1.878**	**2.899**	**-2,09**	**12,44**
Ceuta	0	93	928	1.878	**2.899**	-2,09	12,44
MELILLA	**0**	**197**	**1.314**	**2.474**	**3.985**	**-6,10**	**16,19**
Melilla	0	197	1.314	2.474	**3.985**	-6,10	16,19

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del MISSM. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de afiliados sobre el total de la afiliación de cada provincia y comunidad autónoma.

6.3. Contratación

TABLA 40. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total contratos	% variac. 2019/18	% Tasa Jóvenes [1]
ANDALUCÍA	**179.481**	**693.221**	**798.090**	**1.670.792**	**3,52**	**32,11**
Almería	15.603	51.264	54.651	**121.518**	1,75	32,62
Cádiz	20.156	84.619	104.318	**209.093**	5,77	32,40
Córdoba	19.185	70.970	83.615	**173.770**	2,81	30,55
Granada	18.336	77.159	82.909	**178.404**	6,43	33,48
Huelva	17.415	58.025	68.621	**144.061**	2,73	28,65
Jaén	18.060	62.101	81.011	**161.172**	2,81	26,66
Málaga	33.355	120.490	132.527	**286.372**	2,23	34,54
Sevilla	37.371	168.593	190.438	**396.402**	3,47	34,58
ARAGÓN	**32.815**	**103.050**	**91.853**	**227.718**	**0,27**	**35,95**
Huesca	7.144	16.311	14.673	**38.128**	8,52	35,16
Teruel	3.839	10.380	8.255	**22.474**	8,28	41,67
Zaragoza	21.832	76.359	68.925	**167.116**	-2,39	35,47
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**9.448**	**44.857**	**53.018**	**107.323**	**2,14**	**28,39**
Asturias	9.448	44.857	53.018	**107.323**	2,14	28,39
BALEARS, ILLES	**33.366**	**85.224**	**85.663**	**204.253**	**-3,19**	**39,27**
Balears (Illes)	33.366	85.224	85.663	**204.253**	-3,19	39,27
CANARIAS	**25.734**	**127.252**	**144.669**	**297.655**	**-1,97**	**34,93**
Las Palmas	14.790	70.562	76.525	**161.877**	-2,11	35,67
Santa Cruz de Tenerife	10.944	56.690	68.144	**135.778**	-1,80	34,09
CANTABRIA	**9.734**	**35.768**	**38.433**	**83.935**	**2,71**	**32,16**
Cantabria	9.734	35.768	38.433	**83.935**	2,71	32,16
CASTILLA-LA MANCHA	**52.458**	**150.799**	**142.470**	**345.727**	**1,14**	**36,03**
Albacete	12.734	35.335	33.364	**81.433**	1,55	35,41
Ciudad Real	12.256	32.957	35.165	**80.378**	0,76	35,34
Cuenca	6.254	15.254	14.139	**35.647**	3,29	37,07
Guadalajara	7.797	25.315	21.706	**54.818**	0,00	37,81
Toledo	13.417	41.938	38.096	**93.451**	0,98	35,80
CASTILLA Y LEÓN	**41.884**	**158.738**	**153.581**	**354.203**	**1,71**	**36,08**
Ávila	2.919	9.949	9.185	**22.053**	5,61	35,52
Burgos	6.603	24.129	22.404	**53.136**	1,88	36,48
León	4.935	20.367	21.048	**46.350**	-2,99	33,02
Palencia	3.468	15.381	15.934	**34.783**	4,81	37,18
Salamanca	4.215	20.380	20.403	**44.998**	-2,73	37,81
Segovia	5.110	15.532	12.282	**32.924**	7,97	39,14
Soria	2.254	6.664	5.567	**14.485**	3,74	38,60
Valladolid	10.356	38.923	38.392	**87.671**	3,21	36,14

TABLA 40. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**16 a 19 años**	**20 a 24 años**	**25 a 29 años**	**Total contratos**	**% variac. 2019/18**	**% Tasa Jóvenes [1]**
Zamora	2.024	7.413	8.366	**17.803**	-4,18	31,34
CATALUÑA	**232.856**	**652.283**	**530.335**	**1.415.474**	**1,05**	**42,30**
Barcelona	164.247	504.200	414.604	**1.083.051**	0,33	43,03
Girona	30.615	60.233	44.144	**134.992**	4,26	44,63
Lleida	13.268	28.931	23.926	**66.125**	4,21	34,33
Tarragona	24.726	58.919	47.661	**131.306**	2,26	39,29
COMUNITAT VALENCIANA	**96.046**	**350.348**	**334.508**	**780.902**	**1,91**	**37,29**
Alicante/Alacant	31.647	109.256	106.142	**247.045**	2,26	36,17
Castellón/Castelló	14.168	41.734	33.666	**89.568**	-2,08	39,53
Valencia/València	50.231	199.358	194.700	**444.289**	2,56	37,51
EXTREMADURA	**25.709**	**87.929**	**101.816**	**215.454**	**4,32**	**31,46**
Badajoz	20.099	65.577	75.593	**161.269**	5,15	32,13
Cáceres	5.610	22.352	26.223	**54.185**	1,92	29,63
GALICIA	**35.299**	**149.863**	**174.542**	**359.704**	**1,53**	**33,11**
A Coruña	13.152	66.091	75.072	**154.315**	3,19	34,00
Lugo	4.321	16.587	18.716	**39.624**	1,30	34,35
Ourense	2.447	11.167	13.144	**26.758**	0,76	32,04
Pontevedra	15.379	56.018	67.610	**139.007**	-0,05	32,06
COMUNIDAD DE MADRID	**123.402**	**516.117**	**487.217**	**1.126.736**	**3,91**	**40,22**
Madrid	123.402	516.117	487.217	**1.126.736**	3,91	40,22
REGIÓN DE MURCIA	**50.681**	**155.630**	**144.002**	**350.313**	**2,50**	**32,45**
Murcia	50.681	155.630	144.002	**350.313**	2,50	32,45
NAVARRA, COMUN. FORAL.	**17.894**	**68.383**	**59.686**	**145.963**	**6,24**	**36,60**
Navarra	17.894	68.383	59.686	**145.963**	6,24	36,60
PAÍS VASCO	**35.581**	**158.964**	**148.788**	**343.333**	**3,66**	**34,05**
Araba/Álava	8.782	31.976	29.479	**70.237**	5,52	36,26
Gipuzkoa	13.564	50.403	42.318	**106.285**	4,44	36,18
Bizkaia	13.235	76.585	76.991	**166.811**	2,40	32,04
LA RIOJA	**9.803**	**26.542**	**24.344**	**60.689**	**2,31**	**34,33**
La Rioja	9.803	26.542	24.344	**60.689**	2,31	34,33
CEUTA	**497**	**2.791**	**3.272**	**6.560**	**0,18**	**36,02**
Ceuta	497	2.791	3.272	**6.560**	0,18	36,02
MELILLA	**936**	**4.086**	**4.624**	**9.646**	**4,72**	**42,42**
Melilla	936	4.086	4.624	**9.646**	4,72	42,42

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.
[1] Porcentaje de contratos a jóvenes sobre el total de contratos de cada provincia y, en su caso, de cada comunidad autónoma.

TABLA 41. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2019/18
	Contratos	% variac. 2019/18	Contratos	% variac. 2019/18	
ANDALUCÍA	**949.120**	**3,76**	**721.672**	**3,20**	**3,52**
Almería	65.226	3,15	56.292	0,17	1,75
Cádiz	116.660	7,80	92.433	3,32	5,77
Córdoba	106.339	1,08	67.431	5,67	2,81
Granada	99.805	7,09	78.599	5,60	6,43
Huelva	80.270	2,04	63.791	3,61	2,73
Jaén	109.983	2,74	51.189	2,94	2,81
Málaga	153.246	2,88	133.126	1,49	2,23
Sevilla	217.591	3,53	178.811	3,40	3,47
ARAGÓN	**125.548**	**0,29**	**102.170**	**0,25**	**0,27**
Huesca	21.301	9,34	16.827	7,51	8,52
Teruel	13.356	9,66	9.118	6,32	8,28
Zaragoza	90.891	-2,82	76.225	-1,88	-2,39
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**53.595**	**3,66**	**53.728**	**0,66**	**2,14**
Asturias	53.595	3,66	53.728	0,66	2,14
BALEARS, ILLES	**105.067**	**-2,68**	**99.186**	**-3,71**	**-3,19**
Balears (Illes)	105.067	-2,68	99.186	-3,71	-3,19
CANARIAS	**150.294**	**-0,94**	**147.361**	**-3,00**	**-1,97**
Las Palmas	81.470	-1,79	80.407	-2,43	-2,11
Santa Cruz de Tenerife	68.824	0,09	66.954	-3,66	-1,80
CANTABRIA	**41.844**	**1,46**	**42.091**	**3,98**	**2,71**
Cantabria	41.844	1,46	42.091	3,98	2,71
CASTILLA-LA MANCHA	**204.929**	**-0,13**	**140.798**	**3,05**	**1,14**
Albacete	48.661	1,03	32.772	2,35	1,55
Ciudad Real	48.706	-0,60	31.672	2,91	0,76
Cuenca	20.854	2,49	14.793	4,43	3,29
Guadalajara	31.276	-3,10	23.542	4,44	0,00
Toledo	55.432	0,04	38.019	2,39	0,98
CASTILLA Y LEÓN	**188.906**	**1,88**	**165.297**	**1,52**	**1,71**
Ávila	12.204	4,01	9.849	7,66	5,61
Burgos	28.750	0,80	24.386	3,19	1,88
León	23.607	-0,86	22.743	-5,11	-2,99
Palencia	19.987	7,95	14.796	0,84	4,81
Salamanca	22.449	-1,38	22.549	-4,04	-2,73
Segovia	18.275	4,76	14.649	12,26	7,97
Soria	7.891	5,13	6.594	2,12	3,74
Valladolid	45.875	2,47	41.796	4,05	3,21
Zamora	9.868	-4,69	7.935	-3,53	-4,18

TABLA 41. CONTRATACIÓN DE JÓVENES SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2019/18
	Contratos	% variac. 2019/18	Contratos	% variac. 2019/18	
CATALUÑA	**715.066**	**1,85**	**700.408**	**0,23**	**1,05**
Barcelona	535.985	0,92	547.066	-0,24	0,33
Girona	72.504	5,86	62.488	2,46	4,26
Lleida	37.354	5,80	28.771	2,21	4,21
Tarragona	69.223	3,11	62.083	1,34	2,26
COMUNITAT VALENCIANA	**426.419**	**1,73**	**354.483**	**2,13**	**1,91**
Alicante/Alacant	131.839	3,14	115.206	1,27	2,26
Castellón/Castelló	49.689	-3,18	39.879	-0,67	-2,08
Valencia/València	244.891	2,03	199.398	3,21	2,56
EXTREMADURA	**130.057**	**4,53**	**85.397**	**4,00**	**4,32**
Badajoz	99.310	5,49	61.959	4,60	5,15
Cáceres	30.747	1,53	23.438	2,44	1,92
GALICIA	**185.785**	**2,32**	**173.919**	**0,70**	**1,53**
A Coruña	76.776	4,69	77.539	1,76	3,19
Lugo	20.074	3,26	19.550	-0,63	1,30
Ourense	13.665	0,64	13.093	0,89	0,76
Pontevedra	75.270	0,07	63.737	-0,18	-0,05
COMUNIDAD DE MADRID	**562.668**	**3,84**	**564.068**	**3,98**	**3,91**
Madrid	562.668	3,84	564.068	3,98	3,91
REGIÓN DE MURCIA	**210.692**	**1,94**	**139.621**	**3,34**	**2,50**
Murcia	210.692	1,94	139.621	3,34	2,50
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**75.701**	**5,59**	**70.262**	**6,96**	**6,24**
Navarra	75.701	5,59	70.262	6,96	6,24
PAÍS VASCO	**168.978**	**3,79**	**174.355**	**3,53**	**3,66**
Araba/Álava	38.274	5,73	31.963	5,28	5,52
Gipuzkoa	50.335	3,76	55.950	5,05	4,44
Bizkaia	80.369	2,91	86.442	1,94	2,40
RIOJA, LA	**34.296**	**4,37**	**26.393**	**-0,26**	**2,31**
La Rioja	34.296	4,37	26.393	-0,26	2,31
CEUTA	**3.031**	**-0,85**	**3.529**	**1,09**	**0,18**
Ceuta	3.031	-0,85	3.529	1,09	0,18
MELILLA	**4.963**	**5,53**	**4.683**	**3,88**	**4,72**
Melilla	4.963	5,53	4.683	3,88	4,72

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 42. JÓVENES CONTRATADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Sin estudios/ No acreditados**	**Educación secundaria obligatoria**	**Bachillerato**	**FP Grado medio**	**FP Grado superior**	**Universitarios**
ANDALUCÍA	**667.569**	**446.122**	**192.453**	**134.377**	**95.271**	**133.525**
Almería	62.910	26.234	11.762	6.024	4.757	9.725
Cádiz	74.687	58.551	23.214	21.977	12.878	17.711
Córdoba	67.082	49.146	15.725	14.816	12.408	14.488
Granada	57.804	52.118	28.702	12.264	10.043	17.346
Huelva	74.492	35.421	10.875	9.904	6.325	6.941
Jaén	70.344	48.049	10.363	13.134	8.358	10.872
Málaga	115.310	77.731	41.460	16.108	13.113	22.225
Sevilla	144.940	98.872	50.352	40.150	27.389	34.217
ARAGÓN	**78.677**	**54.536**	**35.109**	**21.977**	**15.995**	**20.908**
Huesca	14.419	9.965	5.637	2.683	2.454	2.920
Teruel	8.707	5.146	2.771	2.214	1.740	1.885
Zaragoza	55.551	39.425	26.701	17.080	11.801	16.103
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**20.403**	**29.214**	**22.919**	**11.622**	**10.356**	**12.618**
Asturias	20.403	29.214	22.919	11.622	10.356	12.618
ILLES BALEARS	**59.357**	**74.841**	**35.245**	**14.209**	**6.908**	**13.058**
Balears (Illes)	59.357	74.841	35.245	14.209	6.908	13.058
CANARIAS	**102.775**	**80.770**	**46.926**	**22.991**	**20.069**	**23.828**
Las Palmas	54.224	47.466	24.155	12.818	11.195	11.839
Santa Cruz de Tenerife	48.551	33.304	22.771	10.173	8.874	11.989
CANTABRIA	**21.666**	**24.901**	**12.263**	**9.799**	**8.159**	**6.975**
Cantabria	21.666	24.901	12.263	9.799	8.159	6.975
CASTILLA-LA MANCHA	**145.269**	**94.922**	**36.074**	**27.736**	**19.105**	**22.294**
Albacete	39.825	20.115	7.103	5.151	4.017	5.168
Ciudad Real	31.558	24.257	7.247	6.412	5.134	5.739
Cuenca	18.484	7.993	2.996	2.530	1.539	2.062
Guadalajara	21.191	15.829	7.472	4.874	2.605	2.743
Toledo	34.211	26.728	11.256	8.769	5.810	6.582
CASTILLA Y LEÓN	**133.630**	**83.105**	**48.561**	**30.843**	**23.667**	**33.951**
Ávila	7.682	5.538	2.677	2.559	1.690	1.897
Burgos	23.008	9.873	6.762	4.326	3.437	5.653
León	15.312	12.867	7.029	3.564	3.250	4.282
Palencia	11.240	10.004	3.893	4.087	2.817	2.707
Salamanca	15.234	11.122	6.625	3.729	2.723	5.499
Segovia	14.497	7.512	4.674	2.493	1.453	2.237
Soria	6.371	2.833	1.949	860	889	1.555
Valladolid	32.591	19.315	13.039	7.755	6.198	8.659
Zamora	7.695	4.041	1.913	1.470	1.210	1.462

TABLA 42. JÓVENES CONTRATADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acreditados	Educación secundaria obligatoria	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitarios
CATALUÑA	**305.030**	**397.971**	**297.461**	**155.267**	**110.265**	**143.629**
Barcelona	212.894	289.663	247.912	120.477	88.088	119.230
Girona	35.621	49.198	21.089	12.387	7.501	8.413
Lleida	23.243	18.585	8.865	5.713	3.818	5.810
Tarragona	33.272	40.525	19.595	16.690	10.858	10.176
COMUNITAT VALENCIANA	**382.238**	**178.861**	**84.791**	**47.820**	**30.492**	**55.542**
Alicante/Alacant	124.542	60.350	27.312	12.071	7.419	15.064
Castellón/Castelló	46.631	19.653	9.844	5.038	3.165	5.154
Valencia/València	211.065	98.858	47.635	30.711	19.908	35.324
EXTREMADURA	**86.791**	**61.131**	**18.832**	**19.824**	**14.217**	**14.584**
Badajoz	69.933	44.132	13.181	14.141	10.275	9.569
Cáceres	16.858	16.999	5.651	5.683	3.942	5.015
GALICIA	**105.191**	**100.154**	**48.863**	**35.882**	**33.800**	**35.425**
A Coruña	44.097	39.320	24.503	14.577	15.017	16.635
Lugo	13.712	10.315	4.552	3.943	3.537	3.484
Ourense	6.414	7.958	4.291	2.382	2.447	3.232
Pontevedra	40.968	42.561	15.517	14.980	12.799	12.074
COMUNIDAD DE MADRID	**299.766**	**254.347**	**280.145**	**76.391**	**66.314**	**143.445**
Madrid	299.766	254.347	280.145	76.391	66.314	143.445
REGIÓN DE MURCIA	**176.487**	**85.056**	**36.225**	**18.937**	**11.650**	**21.298**
Murcia	176.487	85.056	36.225	18.937	11.650	21.298
COMUN. FORALNAVARRA	**46.049**	**28.128**	**24.126**	**14.466**	**11.057**	**21.658**
Navarra	46.049	28.128	24.126	14.466	11.057	21.658
PAÍS VASCO	**74.694**	**63.153**	**76.283**	**33.675**	**36.850**	**57.340**
Araba/Álava	22.234	13.694	13.178	6.575	5.555	8.853
Gipuzkoa	20.528	19.904	27.414	8.651	10.907	18.385
Bizkaia	31.932	29.555	35.691	18.449	20.388	30.102
LA RIOJA	**31.926**	**10.775**	**5.811**	**4.071**	**2.712**	**5.288**
La Rioja	31.926	10.775	5.811	4.071	2.712	5.288
CEUTA	**2.077**	**2.064**	**742**	**523**	**484**	**669**
Ceuta	2.077	2.064	742	523	484	669
MELILLA	**3.394**	**1.947**	**1.206**	**1.097**	**763**	**1.231**
Melilla	3.394	1.947	1.206	1.097	763	1.231

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.
20.454 Contratos a jóvenes menores de 30 años están registrados con nivel formativo indeterminado

TABLA 43. CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**370.957**	**84.072**	**63.529**	**1.152.234**
Almería	25.959	3.515	3.944	88.100
Cádiz	14.981	10.696	8.215	175.201
Córdoba	63.792	10.118	6.778	93.082
Granada	38.201	7.718	4.855	127.630
Huelva	59.924	5.813	4.035	74.289
Jaén	79.760	9.878	4.726	66.808
Málaga	23.118	11.321	12.389	239.544
Sevilla	65.222	25.013	18.587	287.580
ARAGÓN	**17.001**	**41.615**	**5.917**	**163.185**
Huesca	5.631	3.097	1.080	28.320
Teruel	836	7.218	696	13.724
Zaragoza	10.534	31.300	4.141	121.141
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**831**	**8.534**	**2.806**	**95.152**
Asturias	831	8.534	2.806	95.152
BALEARS, ILLES	**1.066**	**5.389**	**10.389**	**187.409**
Balears (Illes)	1.066	5.389	10.389	187.409
CANARIAS	**4.481**	**10.074**	**8.931**	**274.169**
Las Palmas	1.953	5.855	5.025	149.044
Santa Cruz de Tenerife	2.528	4.219	3.906	125.125
CANTABRIA	**539**	**13.450**	**1.600**	**68.346**
Cantabria	539	13.450	1.600	68.346
CASTILLA-LA MANCHA	**68.942**	**39.611**	**10.571**	**226.603**
Albacete	25.461	6.041	2.072	47.859
Ciudad Real	22.972	8.391	3.492	45.523
Cuenca	10.449	5.879	821	18.498
Guadalajara	966	7.445	1.011	45.396
Toledo	9.094	11.855	3.175	69.327
CASTILLA Y LEÓN	**19.100**	**75.220**	**6.504**	**253.379**
Ávila	1.385	4.487	524	15.657
Burgos	3.119	14.213	898	34.906
León	2.441	4.853	1.051	38.005
Palencia	524	17.669	301	16.289
Salamanca	941	3.475	1.058	39.524
Segovia	2.739	7.523	442	22.220
Soria	953	2.664	279	10.589
Valladolid	5.459	17.281	1.498	63.433
Zamora	1.539	3.055	453	12.756
CATALUÑA	**18.143**	**158.331**	**25.731**	**1.213.269**

TABLA 43. CONTRATACIÓN DE JÓVENES POR SECTORES ECONÓMICOS				
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	**Agricultura**	**Industria**	**Construcción**	**Servicios**
Barcelona	2.625	104.757	17.620	958.049
Girona	1.399	25.172	3.111	105.310
Lleida	10.098	6.861	1.932	47.234
Tarragona	4.021	21.541	3.068	102.676
COMUNITAT VALENCIANA	**54.596**	**84.165**	**18.963**	**623.178**
Alicante/Alacant	13.314	23.033	7.661	203.037
Castellón/Castelló	6.618	10.203	2.050	70.697
Valencia/València	34.664	50.929	9.252	349.444
EXTREMADURA	**79.089**	**10.001**	**7.835**	**118.529**
Badajoz	67.470	7.208	5.058	81.533
Cáceres	11.619	2.793	2.777	36.996
GALICIA	**9.509**	**43.141**	**8.346**	**298.708**
A Coruña	2.777	14.482	3.690	133.366
Lugo	1.998	4.920	751	31.955
Ourense	1.105	3.319	672	21.662
Pontevedra	3.629	20.420	3.233	111.725
COMUNIDAD DE MADRID	**3.454**	**47.264**	**27.537**	**1.048.481**
Madrid	3.454	47.264	27.537	1.048.481
REGIÓN DE MURCIA	**102.515**	**29.977**	**7.572**	**210.249**
Murcia	102.515	29.977	7.572	210.249
NAVARRA, COMUN. FORAL	**5.858**	**41.140**	**2.610**	**96.355**
Navarra	5.858	41.140	2.610	96.355
PAÍS VASCO	**4.484**	**39.464**	**5.696**	**293.689**
Araba/Álava	3.376	10.882	942	55.037
Gipuzkoa	561	11.814	1.464	92.446
Bizkaia	547	16.768	3.290	146.206
LA RIOJA	**12.119**	**12.660**	**892**	**35.018**
La Rioja	12.119	12.660	892	35.018
CEUTA	**66**	**307**	**146**	**6.041**
Ceuta	66	307	146	6.041
MELILLA	**6**	**244**	**650**	**8.746**
Melilla	6	244	650	8.746

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. Año 2019.

TABLA 44. MOVILIDAD INTERAUTONÓMICA DE LOS TRABAJADORES JÓVENES									
Comunidad autónoma	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Andalucía	1.594.538	75.138	138.923	-63.785	4,50	8,01	6,29	7,91	3,94
Aragón	203.952	23.652	26.731	-3.079	10,39	11,59	10,99	9,74	4,21
Princip. Asturias	98.310	9.010	13.608	-4.598	8,40	12,16	10,32	20,07	1,41
Illes Balears	168.573	35.592	22.695	12.897	17,43	11,87	14,74	-2,67	10,48
Canarias	286.277	11.318	21.410	-10.092	3,80	6,96	5,41	-8,42	12,03
Cantabria	77.162	6.744	13.386	-6.642	8,04	14,78	11,54	9,46	0,56
Castilla-la Mancha	284.663	60.910	87.686	-26.776	17,63	23,55	20,70	0,83	1,68
Castilla y León	322.692	31.436	49.601	-18.165	8,88	13,32	11,16	8,15	3,90
Cataluña	1.316.822	98.345	63.059	35.286	6,95	4,57	5,77	-0,63	4,03
Com. Valenciana	709.494	71.330	77.632	-6.302	9,14	9,86	9,50	6,47	1,12
Extremadura	201.817	13.563	33.161	-19.598	6,30	14,11	10,37	20,27	3,03
Galicia	346.387	13.088	25.155	-12.067	3,64	6,77	5,23	4,86	0,67
Com. de Madrid	903.251	223.230	95.383	127.847	19,82	9,55	14,99	5,22	7,25
Región de Murcia	305.494	44.788	44.375	413	12,79	12,68	12,73	0,52	8,62
Com. For. Navarra	123.996	21.765	17.958	3.807	14,93	12,65	13,81	4,87	9,21
País Vasco	312.873	30.156	32.603	-2.447	8,79	9,44	9,12	8,79	6,22
La Rioja	47.289	13.309	17.186	-3.877	21,96	26,66	24,38	7,72	3,44
Ceuta	6.074	485	1.753	-1.268	7,39	22,40	15,56	-8,66	-2,07
Melilla	9.097	546	2.100	-1.554	5,66	18,76	12,70	12,35	7,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

TABLA 45. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES JÓVENES									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
Araba/Álava	51.631	18.566	12.112	6.454	26,45	19,00	22,90	7,97	7,49
Albacete	62.499	18.881	19.354	-473	23,20	23,64	23,42	3,07	2,58
Alicante	213.056	33.975	44.712	-10.737	13,75	17,35	15,59	7,15	4,24
Almería	102.122	19.354	19.472	-118	15,93	16,01	15,97	6,34	3,53
Ávila	17.918	4.114	6.855	-2.741	18,67	27,67	23,44	4,26	3,94
Badajoz	147.805	13.423	25.390	-11.967	8,33	14,66	11,61	22,52	3,00
Balears (Illes)	168.573	35.592	22.695	12.897	17,43	11,87	14,74	-2,67	10,48
Barcelona	959.827	123.043	66.572	56.471	11,36	6,49	8,99	-0,97	2,56
Burgos	46.536	6.593	12.148	-5.555	12,41	20,70	16,76	3,57	10,04
Cáceres	46.259	7.893	15.524	-7.631	14,58	25,13	20,20	7,20	6,48
Cádiz	193.518	15.567	41.143	-25.576	7,45	17,53	12,78	5,84	3,19
Castellón	74.724	14.835	16.004	-1.169	16,56	17,64	17,11	0,15	0,62
Ciudad Real	69.453	10.891	20.729	-9.838	13,56	22,99	18,54	2,95	0,20
Córdoba	151.342	22.401	36.710	-14.309	12,89	19,52	16,34	6,46	3,13

TABLA 45. MOVILIDAD INTERPROVINCIAL DE LOS TRABAJADORES JÓVENES									
Provincia	Contratos				Tasas (%)			% variación 2019/18	
	Permanecen	Entran	Salen	Saldo	Entrada	Salida	Movilidad	Entran	Salen
A Coruña	133.518	20.765	20.265	500	13,46	13,18	13,32	0,34	3,32
Cuenca	22.911	12.707	10.430	2.277	35,68	31,28	33,55	2,81	2,71
Girona	112.237	22.707	25.967	-3.260	16,83	18,79	17,82	1,78	-5,06
Granada	153.462	24.924	32.685	-7.761	13,97	17,56	15,80	12,09	7,15
Guadalajara	42.357	12.458	15.024	-2.566	22,73	26,18	24,49	-6,32	5,62
Gipuzkoa	94.141	11.931	16.020	-4.089	11,25	14,54	12,93	13,13	3,08
Huelva	124.036	19.137	20.810	-1.673	13,37	14,37	13,87	2,83	3,67
Huesca	27.727	10.354	9.285	1.069	27,19	25,09	26,15	13,15	0,14
Jaén	141.335	19.807	29.737	-9.930	12,29	17,38	14,91	12,85	1,69
León	40.909	5.441	11.082	-5.641	11,74	21,32	16,80	-11,82	1,66
Lleida	51.760	14.301	17.298	-2.997	21,65	25,05	23,39	5,01	5,71
La Rioja	47.289	13.309	17.186	-3.877	21,96	26,66	24,38	7,72	3,44
Lugo	33.278	6.340	6.752	-412	16,00	16,87	16,44	5,47	1,40
Madrid	903.251	223.230	95.383	127.847	19,82	9,55	14,99	5,22	7,25
Málaga	244.228	42.077	35.637	6.440	14,70	12,73	13,73	8,13	7,98
Murcia	305.494	44.788	44.375	413	12,79	12,68	12,73	0,52	8,62
Navarra	123.996	21.765	17.958	3.807	14,93	12,65	13,81	4,87	9,21
Ourense	23.189	3.539	7.123	-3.584	13,24	23,50	18,69	1,96	0,17
Asturias	98.310	9.010	13.608	-4.598	8,40	12,16	10,32	20,07	1,41
Palencia	28.807	5.974	4.602	1.372	17,18	13,77	15,51	5,75	-0,11
Las Palmas	151.652	10.173	14.245	-4.072	6,29	8,59	7,45	-7,53	7,75
Pontevedra	126.041	12.805	21.376	-8.571	9,22	14,50	11,94	1,78	-2,30
Salamanca	37.598	7.395	9.653	-2.258	16,44	20,43	18,48	5,12	-0,19
S. C. Tenerife	128.292	7.478	13.498	-6.020	5,51	9,52	7,56	3,14	14,55
Cantabria	77.162	6.744	13.386	-6.642	8,04	14,78	11,54	9,46	0,56
Segovia	27.002	5.903	6.692	-789	17,94	19,86	18,91	19,08	0,18
Sevilla	343.250	53.116	63.974	-10.858	13,40	15,71	14,57	1,88	6,04
Soria	11.890	2.591	2.807	-216	17,89	19,10	18,50	17,08	9,01
Tarragona	117.134	14.158	29.086	-14.928	10,78	19,89	15,58	-3,33	4,46
Teruel	18.932	3.524	4.683	-1.159	15,69	19,83	17,81	10,13	-1,08
Toledo	71.500	21.916	38.092	-16.176	23,46	34,76	29,56	2,22	0,52
Valencia	391.107	53.127	47.523	5.604	11,96	10,83	11,40	5,75	-0,44
Valladolid	73.206	14.454	13.211	1.243	16,49	15,29	15,89	4,16	1,77
Bizkaia	146.147	20.613	25.425	-4.812	12,36	14,82	13,61	2,60	5,95
Zamora	15.339	2.458	6.038	-3.580	13,81	28,25	21,69	-0,28	-4,17
Zaragoza	147.157	19.910	22.899	-2.989	11,92	13,47	12,70	2,58	4,79
Ceuta	6.074	485	1.753	-1.268	7,39	22,40	15,56	-8,66	-2,07
Melilla	9.097	546	2.100	-1.554	5,66	18,76	12,70	12,35	7,25

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

6.4. DEMANDANTES PARADOS

TABLA 46. JÓVENES PARADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% Jóvenes[1]
ANDALUCÍA	**15.583**	**49.198**	**76.916**	**141.697**	**-2,00**	**18,21**
Almería	836	3.323	5.610	**9.769**	**-4,68**	17,84
Cádiz	2.705	8.926	14.027	**25.658**	**-5,25**	17,33
Córdoba	1.432	4.592	7.152	**13.176**	**0,79**	19,72
Granada	1.757	5.519	8.597	**15.873**	**-1,53**	19,92
Huelva	984	3.254	5.074	**9.312**	**-1,00**	18,50
Jaén	823	3.158	5.067	**9.048**	**0,39**	21,55
Málaga	3.164	8.566	13.417	**25.147**	**-3,02**	16,94
Sevilla	3.882	11.860	17.972	**33.714**	**-0,03**	17,95
ARAGÓN	**1.626**	**4.287**	**5.775**	**11.688**	**-2,37**	**18,02**
Huesca	248	638	811	**1.697**	**-1,91**	20,46
Teruel	150	447	538	**1.135**	**0,09**	20,12
Zaragoza	1.228	3.202	4.426	**8.856**	**-2,77**	17,39
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**1.110**	**3.515**	**5.352**	**9.977**	**-7,49**	**14,26**
Asturias	1.110	3.515	5.352	**9.977**	**-7,49**	14,26
BALEARS, ILLES	**2.166**	**6.038**	**7.257**	**15.461**	**6,33**	**25,30**
Balears (Illes)	2.166	6.038	7.257	**15.461**	**6,33**	25,30
CANARIAS	**2.757**	**11.147**	**16.747**	**30.651**	**-1,71**	**14,72**
Las Palmas	1.586	5.895	8.704	**16.185**	**-1,55**	14,96
Santa Cruz de Tenerife	1.171	5.252	8.043	**14.466**	**-1,89**	14,46
CANTABRIA	**536**	**2.117**	**3.147**	**5.800**	**-3,54**	**15,79**
Cantabria	536	2.117	3.147	**5.800**	**-3,54**	15,79
CASTILLA-LA MANCHA	**3.931**	**10.880**	**14.437**	**29.248**	**-1,39**	**17,17**
Albacete	814	2.202	2.895	**5.911**	**-0,74**	17,40
Ciudad Real	1.091	3.415	4.533	**9.039**	**-2,07**	18,88
Cuenca	292	837	1.039	**2.168**	**-3,60**	17,44
Guadalajara	326	872	1.192	**2.390**	**2,62**	15,94
Toledo	1.408	3.554	4.778	**9.740**	**-1,59**	15,96
CASTILLA Y LEÓN	**2.891**	**8.554**	**11.893**	**23.338**	**-8,58**	**16,69**
Ávila	226	676	931	**1.833**	**-7,38**	16,27
Burgos	334	1.056	1.579	**2.969**	**-4,32**	16,12
León	508	1.619	2.455	**4.582**	**-9,30**	16,03
Palencia	224	648	857	**1.729**	**-8,95**	19,19
Salamanca	492	1.435	1.927	**3.854**	**-8,54**	17,45
Segovia	148	427	590	**1.165**	**-7,69**	17,34
Soria	77	273	336	**686**	**-11,14**	18,69
Valladolid	696	1.787	2.357	**4.840**	**-9,50**	16,62

TABLA 46. JÓVENES PARADOS SEGÚN TRAMOS DE EDAD						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	16 a 19 años	20 a 24 años	25 a 29 años	Total jóvenes	% variac. 2019/18	% Jóvenes[1]
Zamora	186	633	861	**1.680**	**-11,49**	15,26
CATALUÑA	**7.088**	**20.077**	**31.090**	**58.255**	**0,44**	**15,01**
Barcelona	4.943	13.674	22.098	**40.715**	**1,53**	14,42
Girona	809	2.371	3.265	**6.445**	**-2,10**	17,08
Lleida	381	1.118	1.756	**3.255**	**-4,49**	15,94
Tarragona	955	2.914	3.971	**7.840**	**-0,85**	16,46
COMUNITAT VALENCIANA	**8.489**	**18.937**	**28.842**	**56.268**	**0,62**	**15,74**
Alicante/Alacant	2.729	7.562	11.737	**22.028**	**-0,45**	14,88
Castellón/Castelló	1.350	2.223	3.098	**6.671**	**5,19**	17,75
Valencia/València	4.410	9.152	14.007	**27.569**	**0,42**	16,04
EXTREMADURA	**2.046**	**6.757**	**10.236**	**19.039**	**-9,42**	**18,83**
Badajoz	1.335	4.337	6.614	**12.286**	**-9,65**	18,72
Cáceres	711	2.420	3.622	**6.753**	**-9,01**	19,05
GALICIA	**1.464**	**6.188**	**13.138**	**20.790**	**-1,73**	**12,58**
A Coruña	519	2.466	5.045	**8.030**	**-0,56**	12,21
Lugo	170	665	1.435	**2.270**	**-3,28**	14,01
Ourense	203	810	1.589	**2.602**	**-0,23**	14,17
Pontevedra	572	2.247	5.069	**7.888**	**-2,92**	12,13
COMUNIDAD DE MADRID	**6.898**	**18.177**	**27.124**	**52.199**	**0,41**	**15,38**
Madrid	6.898	18.177	27.124	**52.199**	**0,41**	15,38
REGIÓN DE MURCIA	**2.738**	**6.804**	**9.324**	**18.866**	**-4,83**	**19,07**
Murcia	2.738	6.804	9.324	**18.866**	**-4,83**	19,07
NAVARRA, COMUN. FORAL	**773**	**2.211**	**2.963**	**5.947**	**3,43**	**17,91**
Navarra	773	2.211	2.963	**5.947**	**3,43**	17,91
PAÍS VASCO	**2.121**	**5.758**	**9.445**	**17.324**	**0,38**	**15,17**
Araba/Álava	344	897	1.510	**2.751**	**-6,52**	14,69
Gipuzkoa	645	1.639	2.657	**4.941**	**4,48**	16,29
Bizkaia	1.132	3.222	5.278	**9.632**	**0,47**	14,79
RIOJA, LA	**244**	**751**	**1.200**	**2.195**	**-5,63**	**13,56**
La Rioja	244	751	1.200	**2.195**	**-5,63**	13,56
CEUTA	**351**	**1.026**	**1.266**	**2.643**	**-7,39**	**23,95**
Ceuta	351	1.026	1.266	**2.643**	**-7,39**	23,95
MELILLA	**479**	**993**	**1.048**	**2.520**	**21,21**	**26,18**
Melilla	479	993	1.048	**2.520**	**21,21**	26,18

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de jóvenes parados sobre el total de demandantes parados de cada provincia y, en su caso, de cada comunidad autónoma.

TABLA 47. JÓVENES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2019/18
	Demandantes. parados	% variac. 2019/18	Demandantes. parados	% variac. 2019/18	
ANDALUCÍA	**63.907**	**0,08**	**77.790**	**-3,65**	**-2,00**
Almería	4.468	-3,98	5.301	-5,27	-4,68
Cádiz	11.969	-3,81	13.689	-6,48	-5,25
Córdoba	5.568	5,24	7.608	-2,24	0,79
Granada	6.915	-0,35	8.958	-2,43	-1,53
Huelva	4.464	2,29	4.848	-3,85	-1,00
Jaén	3.121	5,65	5.927	-2,18	0,39
Málaga	11.647	-2,48	13.500	-3,47	-3,02
Sevilla	15.755	3,18	17.959	-2,69	-0,03
ARAGÓN	**5.633**	**-1,49**	**6.055**	**-3,18**	**-2,37**
Huesca	810	-1,82	887	-1,99	-1,91
Teruel	559	8,12	576	-6,65	0,09
Zaragoza	4.264	-2,56	4.592	-2,96	-2,77
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**4.920**	**-8,48**	**5.057**	**-6,51**	**-7,49**
Asturias	4.920	-8,48	5.057	-6,51	-7,49
BALEARS, ILLES	**7.712**	**6,74**	**7.749**	**5,92**	**6,33**
Balears (Illes)	7.712	6,74	7.749	5,92	6,33
CANARIAS	**15.123**	**0,71**	**15.528**	**-3,96**	**-1,71**
Las Palmas	7.972	0,67	8.213	-3,61	-1,55
Santa Cruz de Tenerife	7.151	0,76	7.315	-4,35	-1,89
CANTABRIA	**2.903**	**-4,44**	**2.897**	**-2,62**	**-3,54**
Cantabria	2.903	-4,44	2.897	-2,62	-3,54
CASTILLA-LA MANCHA	**13.327**	**1,00**	**15.921**	**-3,30**	**-1,39**
Albacete	2.712	-0,88	3.199	-0,62	-0,74
Ciudad Real	3.960	1,20	5.079	-4,48	-2,07
Cuenca	1.055	0,67	1.113	-7,33	-3,60
Guadalajara	1.136	3,46	1.254	1,87	2,62
Toledo	4.464	1,45	5.276	-4,02	-1,59
CASTILLA Y LEÓN	**11.711**	**-8,03**	**11.627**	**-9,12**	**-8,58**
Ávila	889	-7,11	944	-7,63	-7,38
Burgos	1.546	0,91	1.423	-9,42	-4,32
León	2.290	-11,03	2.292	-7,51	-9,30
Palencia	923	-2,74	806	-15,16	-8,95
Salamanca	1.863	-10,13	1.991	-7,01	-8,54
Segovia	597	-5,09	568	-10,27	-7,69
Soria	341	-13,45	345	-8,73	-11,14
Valladolid	2.403	-10,30	2.437	-8,69	-9,50
Zamora	859	-9,20	821	-13,76	-11,49

TABLA 47. JÓVENES PARADOS SEGÚN SEXO					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres		Mujeres		% variac. 2019/18
	Demandantes. parados	% variac. 2019/18	Demandantes. parados	% variac. 2019/18	
CATALUÑA	**29.055**	**2,45**	**29.200**	**-1,49**	**0,44**
Barcelona	20.454	3,36	20.261	-0,26	1,53
Girona	3.257	1,78	3.188	-5,76	-2,10
Lleida	1.567	-3,21	1.688	-5,65	-4,49
Tarragona	3.777	0,69	4.063	-2,24	-0,85
COMUNITAT VALENCIANA	**27.174**	**2,20**	**29.094**	**-0,81**	**0,62**
Alicante/Alacant	10.771	0,97	11.257	-1,77	-0,45
Castellón/Castelló	3.119	5,26	3.552	5,12	5,19
Valencia/València	13.284	2,51	14.285	-1,44	0,42
EXTREMADURA	**8.677**	**-9,11**	**10.362**	**-9,68**	**-9,42**
Badajoz	5.445	-8,81	6.841	-10,31	-9,65
Cáceres	3.232	-9,62	3.521	-8,45	-9,01
GALICIA	**10.128**	**-1,48**	**10.662**	**-1,96**	**-1,73**
A Coruña	3.844	-1,36	4.186	0,19	-0,56
Lugo	1.083	1,21	1.187	-7,05	-3,28
Ourense	1.319	2,33	1.283	-2,73	-0,23
Pontevedra	3.882	-3,53	4.006	-2,32	-2,92
COMUNIDAD DE MADRID	**25.423**	**2,02**	**26.776**	**-1,08**	**0,41**
Madrid	25.423	2,02	26.776	-1,08	0,41
REGIÓN DE MURCIA	**8.516**	**-4,55**	**10.350**	**-5,06**	**-4,83**
Murcia	8.516	-4,55	10.350	-5,06	-4,83
COMUNIDAD FORAL NAVARRA	**2.935**	**4,26**	**3.012**	**2,62**	**3,43**
Navarra	2.935	4,26	3.012	2,62	3,43
PAÍS VASCO	**8.584**	**2,51**	**8.740**	**-1,63**	**0,38**
Araba/Álava	1.339	-0,96	1.412	-11,25	-6,52
Gipuzkoa	2.451	8,60	2.490	0,73	4,48
Bizkaia	4.794	0,61	4.838	0,33	0,47
LA RIOJA	**1.096**	**-5,68**	**1.099**	**-5,58**	**-5,63**
La Rioja	1.096	-5,68	1.099	-5,58	-5,63
CEUTA	**1.142**	**-9,72**	**1.501**	**-5,54**	**-7,39**
Ceuta	1.142	-9,72	1.501	-5,54	-7,39
MELILLA	**1.049**	**20,30**	**1.471**	**21,87**	**21,21**
Melilla	1.049	20,30	1.471	21,87	21,21

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

TABLA 48. JÓVENES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acreditados	Educación secundaria obligatoria	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitarios
ANDALUCÍA	**59.822**	**34.006**	**10.977**	**11.438**	**9.667**	**15.787**
Almería	5.250	1.965	635	545	446	928
Cádiz	10.884	6.401	1.883	2.403	1.754	2.333
Córdoba	4.072	3.209	1.090	1.277	1.345	2.183
Granada	5.856	4.163	1.408	1.076	1.074	2.296
Huelva	4.100	2.263	623	815	609	902
Jaén	2.971	2.190	705	759	753	1.670
Málaga	12.673	5.922	2.081	1.325	1.138	2.008
Sevilla	14.016	7.893	2.552	3.238	2.548	3.467
ARAGÓN	**4.965**	**2.377**	**967**	**1.162**	**897**	**1.319**
Huesca	737	355	147	140	148	169
Teruel	499	214	79	132	76	135
Zaragoza	3.729	1.808	741	890	673	1.015
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**3.271**	**2.590**	**1.128**	**976**	**989**	**1.014**
Asturias	3.271	2.590	1.128	976	989	1.014
BALEARS, ILLES	**5.602**	**5.221**	**1.827**	**1.161**	**582**	**1.068**
Balears (Illes)	5.602	5.221	1.827	1.161	582	1.068
CANARIAS	**12.278**	**8.092**	**3.319**	**2.229**	**2.332**	**2.401**
Las Palmas	6.450	4.471	1.724	1.158	1.185	1.197
Santa Cruz de Tenerife	5.828	3.621	1.595	1.071	1.147	1.204
CANTABRIA	**1.723**	**1.505**	**608**	**722**	**558**	**682**
Cantabria	1.723	1.505	608	722	558	682
CASTILLA-LA MANCHA	**12.309**	**7.280**	**2.253**	**2.582**	**2.102**	**2.714**
Albacete	2.558	1.329	435	489	428	672
Ciudad Real	3.538	2.484	664	784	717	852
Cuenca	940	462	145	206	148	267
Guadalajara	992	565	223	230	171	208
Toledo	4.281	2.440	786	873	638	715
CASTILLA Y LEÓN	**11.499**	**4.105**	**1.507**	**1.837**	**1.591**	**2.799**
Ávila	835	339	140	167	122	230
Burgos	1.560	428	164	230	221	366
León	2.219	887	357	323	304	492
Palencia	830	336	75	161	147	180
Salamanca	1.774	686	249	329	250	566
Segovia	602	219	87	58	76	123
Soria	321	110	56	53	55	91
Valladolid	2.557	776	290	377	294	546
Zamora	801	324	89	139	122	205

TABLA 48. JÓVENES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO						
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin estudios/ No acreditados	Educación secundaria obligatoria	Bachillerato	FP Grado medio	FP Grado superior	Universitarios
CATALUÑA	**18.245**	**15.724**	**5.511**	**6.626**	**5.587**	**6.562**
Barcelona	12.318	10.715	3.980	4.563	4.135	5.004
Girona	2.032	2.009	610	713	464	617
Lleida	1.450	722	222	332	275	254
Tarragona	2.445	2.278	699	1.018	713	687
COMUNITAT VALENCIANA	**33.031**	**9.704**	**3.198**	**3.393**	**2.542**	**4.398**
Alicante/Alacant	13.522	4.005	1.248	1.158	714	1.380
Castellón/Castelló	4.007	1.092	369	397	299	507
Valencia/València	15.502	4.607	1.581	1.838	1.529	2.511
EXTREMADURA	**6.791**	**4.741**	**1.377**	**1.904**	**1.774**	**2.444**
Badajoz	4.464	3.050	875	1.235	1.155	1.501
Cáceres	2.327	1.691	502	669	619	943
GALICIA	**7.695**	**4.400**	**1.615**	**1.946**	**2.062**	**3.072**
A Coruña	3.005	1.543	638	726	833	1.285
Lugo	1.004	419	151	175	185	336
Ourense	932	563	259	226	239	383
Pontevedra	2.754	1.875	567	819	805	1.068
COMUNIDAD DE MADRID	**19.412**	**11.592**	**6.986**	**4.068**	**3.773**	**6.355**
Madrid	19.412	11.592	6.986	4.068	3.773	6.355
REGIÓN DE MURCIA	**8.302**	**4.244**	**1.830**	**1.392**	**1.009**	**2.060**
Murcia	8.302	4.244	1.830	1.392	1.009	2.060
NAVARRA, COMUN. FORAL	**2.946**	**1.085**	**461**	**453**	**457**	**545**
Navarra	2.946	1.085	461	453	457	545
PAÍS VASCO	**6.234**	**3.264**	**2.018**	**1.546**	**1.661**	**2.581**
Araba/Álava	1.267	497	255	225	183	322
Gipuzkoa	1.689	840	628	437	535	804
Bizkaia	3.278	1.927	1.135	884	943	1.455
LA RIOJA	**1.205**	**312**	**123**	**169**	**141**	**245**
La Rioja	1.205	312	123	169	141	245
CEUTA	**1.307**	**768**	**171**	**116**	**136**	**145**
Ceuta	1.307	768	171	116	136	145
MELILLA	**1.083**	**597**	**261**	**180**	**188**	**210**
Melilla	1.083	597	261	180	188	210

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.
93 demandantes parados jóvenes menores de 30 años están registrados con nivel formativo indeterminado

TABLA 49. JÓVENESPARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
ANDALUCÍA	**38.773**	**10.117**	**5.487**	**5.686**	**81.634**
Almería	2.182	895	263	387	6.042
Cádiz	7.310	1.223	982	1.162	14.981
Córdoba	3.755	1.116	715	471	7.119
Granada	4.611	1.211	484	581	8.986
Huelva	1.784	2.032	316	355	4.825
Jaén	2.568	851	486	198	4.945
Málaga	6.484	552	729	1.014	16.368
Sevilla	10.079	2.237	1.512	1.518	18.368
ARAGÓN	**2.384**	**667**	**1.005**	**394**	**7.238**
Huesca	297	139	114	74	1.073
Teruel	207	71	97	58	702
Zaragoza	1.880	457	794	262	5.463
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**2.913**	**184**	**560**	**329**	**5.991**
Asturias	2.913	184	560	329	5.991
BALEARS, ILLES	**1.400**	**149**	**441**	**573**	**12.898**
Balears (Illes)	1.400	149	441	573	12.898
CANARIAS	**7.576**	**635**	**805**	**1.292**	**20.343**
Las Palmas	3.932	254	446	691	10.862
Santa Cruz de Tenerife	3.644	381	359	601	9.481
CANTABRIA	**1.152**	**90**	**371**	**182**	**4.005**
Cantabria	1.152	90	371	182	4.005
CASTILLA-LA MANCHA	**6.598**	**2.932**	**2.189**	**1.295**	**16.234**
Albacete	1.269	716	500	191	3.235
Ciudad Real	2.059	1.214	616	451	4.699
Cuenca	439	255	215	77	1.182
Guadalajara	412	54	124	83	1.717
Toledo	2.419	693	734	493	5.401
CASTILLA Y LEÓN	**6.018**	**1.707**	**1.843**	**726**	**13.044**
Ávila	444	143	81	79	1.086
Burgos	539	208	371	86	1.765
León	1.410	342	277	137	2.416
Palencia	455	146	201	35	892
Salamanca	1.057	149	200	145	2.303
Segovia	253	105	59	25	723
Soria	110	62	74	15	425
Valladolid	1.351	404	447	134	2.504
Zamora	399	148	133	70	930

TABLA 49. JÓVENESPARADOS POR SECTORES ECONÓMICOS					
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Sin empleo anterior	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
CATALUÑA	**9.761**	**835**	**3.661**	**1.749**	**42.249**
Barcelona	7.438	200	2.544	1.198	29.335
Girona	734	96	426	183	5.006
Lleida	521	292	265	106	2.071
Tarragona	1.068	247	426	262	5.837
COMUNITAT VALENCIANA	**10.295**	**1.596**	**4.785**	**1.619**	**37.973**
Alicante/Alacant	3.659	696	1.746	705	15.222
Castellón/Castelló	1.605	158	487	165	4.256
Valencia/València	5.031	742	2.552	749	18.495
EXTREMADURA	**2.858**	**2.784**	**895**	**822**	**11.680**
Badajoz	1.735	2.032	560	475	7.484
Cáceres	1.123	752	335	347	4.196
GALICIA	**4.477**	**798**	**1.469**	**676**	**13.370**
A Coruña	1.845	206	498	264	5.217
Lugo	500	110	105	88	1.467
Ourense	619	168	204	84	1.527
Pontevedra	1.513	314	662	240	5.159
COMUNIDAD DE MADRID	**10.027**	**387**	**1.988**	**1.714**	**38.083**
Madrid	10.027	387	1.988	1.714	38.083
REGIÓN DE MURCIA	**4.178**	**1.368**	**1.450**	**558**	**11.312**
Murcia	4.178	1.368	1.450	558	11.312
NAVARRA, COMUN. FORAL	**1.273**	**331**	**768**	**151**	**3.424**
Navarra	1.273	331	768	151	3.424
PAÍS VASCO	**5.857**	**311**	**1.350**	**380**	**9.426**
Araba/Álava	917	92	214	32	1.496
Gipuzkoa	1.468	85	466	84	2.838
Bizkaia	3.472	134	670	264	5.092
LA RIOJA	**325**	**231**	**331**	**60**	**1.248**
La Rioja	325	231	331	60	1.248
CEUTA	**1.075**	**10**	**128**	**46**	**1.384**
Ceuta	1.075	10	128	46	1.384
MELILLA	**998**	**6**	**36**	**73**	**1.407**
Melilla	998	6	36	73	1.407

Fuente: Elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del SEPE a partir de los datos del SISPE. 31 de diciembre de 2019.

6.5. Beneficiarios de prestaciones por desempleo

TABLA 50. JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres				Mujeres				Total jóvenes	% variac. 2019/18	Tasa Jóvenes [1]
	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total			
ANDALUCÍA	**872**	**8.76**	**19.27**	**28.908**	**555**	**8.390**	**22.960**	**31.9**	**60.813**	**1,75**	**13,23**
Almería	55	671	1.307	**2.033**	59	685	1.597	**2.341**	**4.374**	5,55	13,32
Cádiz	133	1.355	3.111	**4.599**	92	1.373	3.840	**5.305**	**9.904**	-1,56	13,16
Córdoba	80	838	1.963	**2.881**	47	594	2.105	**2.746**	**5.627**	1,41	12,75
Granada	104	940	2.061	**3.105**	95	1.000	2.575	**3.670**	**6.775**	-0,03	13,26
Huelva	73	845	1.668	**2.586**	43	794	2.098	**2.935**	**5.521**	0,33	14,21
Jaén	73	734	1.540	**2.347**	37	703	1.732	**2.472**	**4.819**	-0,88	15,97
Málaga	176	1.536	3.126	**4.838**	97	1.617	4.052	**5.766**	**10.604**	3,43	12,96
Sevilla	178	1.846	4.495	**6.519**	85	1.624	4.961	**6.670**	**13.189**	4,50	12,51
ARAGÓN	**71**	**815**	**1.475**	**2.361**	**67**	**745**	**1.766**	**2.578**	**4.939**	**12,15**	**12,62**
Huesca	19	156	263	**438**	16	135	306	**457**	**895**	9,68	14,14
Teruel	5	86	147	**238**	8	65	156	**229**	**467**	7,85	11,74
Zaragoza	47	573	1.065	**1.685**	43	545	1.304	**1.892**	**3.577**	13,38	12,41
PRINCIPADO DE ASTURIAS	**37**	**425**	**1.002**	**1.464**	**37**	**413**	**1.129**	**1.579**	**3.043**	**4,89**	**8,89**
Asturias	37	425	1.002	**1.464**	37	413	1.129	**1.579**	**3.043**	4,89	8,89
BALEARS, ILLES	**422**	**3.080**	**4.582**	**8.084**	**307**	**2.957**	**4.774**	**8.038**	**16.122**	**12,69**	**18,03**
Balears (Illes)	422	3.080	4.582	**8.084**	307	2.957	4.774	**8.038**	**16.122**	12,69	18,03
CANARIAS	**129**	**1.818**	**3.624**	**5.571**	**151**	**1.978**	**4.581**	**6.710**	**12.281**	**2,19**	**11,12**
Las Palmas	72	959	1.880	**2.911**	93	1.100	2.367	**3.560**	**6.471**	-1,87	11,31
Santa Cruz Tenerife	57	859	1.744	**2.660**	58	878	2.214	**3.150**	**5.810**	7,12	10,91
CANTABRIA	**26**	**376**	**776**	**1.178**	**35**	**356**	**838**	**1.229**	**2.407**	**6,55**	**11,59**
Cantabria	26	376	776	**1.178**	35	356	838	**1.229**	**2.407**	6,55	11,59
CASTILLA-LA MANCHA	**174**	**1.508**	**2.844**	**4.526**	**96**	**1.413**	**3.704**	**5.213**	**9.739**	**9,23**	**11,10**
Albacete	29	301	575	**905**	16	304	781	**1.101**	**2.006**	9,32	11,32
Ciudad Real	48	396	843	**1.287**	42	399	1.084	**1.525**	**2.812**	7,70	11,78
Cuenca	15	125	225	**365**	5	128	264	**397**	**762**	6,57	11,12
Guadalajara	18	188	324	**530**	11	172	379	**562**	**1.092**	8,55	11,99
Toledo	64	498	877	**1.439**	22	410	1.196	**1.628**	**3.067**	11,57	10,15
CASTILLA Y LEÓN	**77**	**1.449**	**2.597**	**4.123**	**67**	**1.122**	**2.920**	**4.109**	**8.232**	**2,11**	**10,67**
Ávila	3	108	202	**313**	3	79	225	**307**	**620**	5,44	10,37
Burgos	15	246	449	**710**	11	172	444	**627**	**1.337**	6,11	11,34
León	6	208	454	**668**	10	175	515	**700**	**1.368**	-0,58	8,61
Palencia	5	125	202	**332**	3	61	196	**260**	**592**	-1,99	11,76
Salamanca	14	209	393	**616**	15	166	467	**648**	**1.264**	-1,94	10,68
Segovia	6	100	155	**261**	3	92	196	**291**	**552**	14,52	12,93

TABLA 50. JÓVENES BENEFICIARIOS DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD											
COM. AUTÓNOMA/ Provincia	Hombres				Mujeres				Total jóvenes	% variac. 2019/18	Tasa Jóvenes [1]
	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total	16-19 años	20-24 años	25-29 años	Total			
Soria	2	79	87	**168**	1	48	122	**171**	**339**	3,99	14,66
Valladolid	21	272	489	**782**	15	261	555	**831**	**1.613**	0,62	11,39
Zamora	5	102	166	**273**	6	68	200	**274**	**547**	2,43	9,24
CATALUÑA	**571**	**6.567**	**10.549**	**17.687**	**543**	**6.515**	**11.565**	**18.623**	**36.310**	**9,50**	**13,94**
Barcelona	275	3.997	7.094	**11.366**	256	3.976	7.822	**12.054**	**23.420**	10,93	13,16
Girona	139	1.139	1.478	**2.756**	147	1.118	1.459	**2.724**	**5.480**	5,59	16,89
Lleida	30	397	576	**1.003**	26	318	633	**977**	**1.980**	8,20	13,67
Tarragona	127	1.034	1.401	**2.562**	114	1.103	1.651	**2.868**	**5.430**	8,00	15,21
COMUNITAT VALENCIANA	**287**	**3.218**	**6.359**	**9.864**	**297**	**3.327**	**8.018**	**11.642**	**21.506**	**5,04**	**10,96**
Alicante/Alacant	128	1.357	2.626	**4.111**	99	1.428	3.262	**4.789**	**8.900**	1,08	10,97
Castellón/Castelló	35	423	704	**1.162**	46	432	937	**1.415**	**2.577**	11,51	11,65
Valencia/València	124	1.438	3.029	**4.591**	152	1.467	3.819	**5.438**	**10.029**	7,16	10,78
EXTREMADURA	**151**	**1.621**	**2.858**	**4.630**	**101**	**1.362**	**3.416**	**4.879**	**9.509**	**3,60**	**13,48**
Badajoz	104	1.100	1.944	**3.148**	67	934	2.410	**3.411**	**6.559**	2,93	14,43
Cáceres	47	521	914	**1.482**	34	428	1.006	**1.468**	**2.950**	5,09	11,76
GALICIA	**121**	**1.327**	**2.967**	**4.415**	**79**	**1.348**	**3.537**	**4.964**	**9.379**	**1,77**	**9,94**
A Coruña	40	483	1.152	**1.675**	28	538	1.316	**1.882**	**3.557**	4,53	9,60
Lugo	12	167	333	**512**	13	156	462	**631**	**1.143**	7,12	11,34
Ourense	19	152	333	**504**	7	149	332	**488**	**992**	-11,35	9,70
Pontevedra	50	525	1.149	**1.724**	31	505	1.427	**1.963**	**3.687**	1,65	9,97
COMUNIDAD DE MADRID	**199**	**2.940**	**6.365**	**9.504**	**184**	**2.925**	**7.800**	**10.909**	**20.413**	**12,51**	**11,39**
Madrid	199	2.940	6.365	**9.504**	184	2.925	7.800	**10.909**	**20.413**	12,51	11,39
REGIÓN DE MURCIA	**125**	**1.248**	**2.263**	**3.636**	**87**	**1.303**	**3.004**	**4.394**	**8.030**	**4,49**	**13,47**
Murcia	125	1.248	2.263	**3.636**	87	1.303	3.004	**4.394**	**8.030**	4,49	13,47
NAVARRA, COMUNIDAD FORAL	**22**	**412**	**676**	**1.110**	**18**	**325**	**662**	**1.005**	**2.115**	**3,47**	**12,48**
Navarra	22	412	676	**1.110**	18	325	662	**1.005**	**2.115**	3,47	12,48
PAÍS VASCO	**53**	**902**	**2.022**	**2.977**	**37**	**746**	**2.026**	**2.809**	**5.786**	**14,96**	**11,28**
Araba/Álava	9	145	316	**470**	3	111	281	**395**	**865**	0,70	**11,26**
Gipuzkoa	26	435	1.052	**1.513**	21	351	1.085	**1.457**	**2.970**	16,75	**10,58**
Bizkaia	18	322	654	**994**	13	284	660	**957**	**1.951**	19,69	**12,58**
LA RIOJA	**19**	**178**	**308**	**505**	**10**	**133**	**363**	**506**	**1.011**	**1,20**	**11,06**
La Rioja	19	178	308	**505**	10	133	363	**506**	**1.011**	1,20	**11,06**
CEUTA	**5**	**74**	**170**	**249**	**3**	**92**	**243**	**338**	**587**	**-12,78**	**14,29**
Ceuta	5	74	170	**249**	3	92	243	**338**	**587**	-12,78	**14,29**
MELILLA	**11**	**60**	**110**	**181**	**7**	**45**	**146**	**198**	**379**	**-1,30**	**14,03**
Melilla	11	60	110	**181**	7	45	146	**198**	**379**	-1,30	**14,03**

Fuente: Elaborado por el Observatorio del SEPE. 31 de diciembre de 2019.

[1] Porcentaje de jóvenes beneficiarios sobre el total de beneficiarios de prestaciones de cada provincia y comunidad autónoma.


GLOSARIO

GLOSARIO DE TÉRMINOS

Actividad económica

Cada una de las agrupaciones en las que pueden dividirse las empresas según los distintos productos y/o servicios que principalmente producen. Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04). En los apartados de demandantes de empleo de este informe, indica aquella en la que trabaja el demandante o en la que realizó su último trabajo, según el caso. En los apartados de contratación, indica la actividad económica del puesto ocupado.

Activos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista), suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Afiliación de ocupados

Relación con la Seguridad Social de las personas ocupadas (personas en alta que realizan una actividad laboral propiamente dicha, es decir, que se encuentran en una situación que les genera la obligación de cotizar). Estadísticamente, contabiliza el número de afiliaciones y no el número de personas afiliadas; es decir, la misma persona se computa tantas veces como situaciones de cotización tenga, ya sea porque tienen varias actividades laborales en un mismo régimen o en varios (pluriempleados), mientras que no incluye perceptores de prestaciones por desempleo, convenios especiales, obtención de prestación sanitaria,...

Beneficiario de prestaciones

Demandante de empleo que está protegido por cualquier tipo de prestación por desempleo (de nivel contributivo, asistencial, renta activa de inserción, así como renta agraria y el subsidio para trabajadores eventuales agrarios en Extremadura y Andalucía).

Solo se consideran los datos de los beneficiarios que tienen concedida la prestación y están en alta en el último día del mes de referencia, no incluyéndose aquellas solicitudes que se encuentran en trámite.

Contracolectivo

Grupo de personas que se contrapone a cada uno de los colectivos con especiales dificultades de integración en el mercado de trabajo y que la Ley de Empleo (art. 30 de la Ley de Empleo) establece como prioritarios. Los contracolectivos Hombres, Menores de 45 años, Mayores de 30 años, Españoles, Personas sin discapacidad, Demandantes parados no de larga duración frente alos colectivos Mujeres, Mayores de 45 años, Jóvenes menores de 30 años, Extranjeros, Personas con discapacidad, Parados de larga duración, respectivamente.

Contratos iniciados

Suma de todos los contratos iniciales procesados estadísticamente en el periodo estudiado.Se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Contratos registrados

Suma de todos los contratos procesados estadísticamente (iniciales, contratos convertidos en indefinidos); se excluyen aquellos en los que transcurren más de seis meses desde que se inicia el contrato hasta que se mecaniza.

Demandante de empleo

Persona en edad laboral, desempleada o no, que ha realizado una solicitud de un puesto de trabajo ante una Oficina de Empleo de los Servicios Públicos de Empleo, agencia de colocación, empresa de trabajo temporal, la Red de Servicios Europeos de Empleo (EURES) o en el Registro de Demandantes de Empleo en el Exterior.

Este informe tiene en cuenta los demandantes inscritos en los Servicios Públicos de Empleo que, a final del mes de referencia están en situación de alta o suspensión. Se excluyen a los demandantes de otros servicios ajenos al empleo y a los demandantes sin disponibilidad para el empleo (demandantes de autoempleo, demandantes sin disponibilidad inmediata y demandantes suspendidos sin intermediación).

Demandante de empleo parado

Demandante de empleo que al final del mes de referencia cumple los criterios estadísticos establecidos para la medición del Paro registrado (excluye las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985, BOE 14-03-1985).

Extranjero

Persona de nacionalidad distinta de la española.

A efectos estadísticos en los Servicios Públicos de Empleo y, en relación con la contratación, solo se consideran aquellos extranjeros mayores de 16 años que cuenten con la autorización administrativa previa para residir y trabajar. Respecto a la demanda de empleo, se contabilizarán aquellos que puedan inscribirse y permanecer inscritos en los Servicios Públicos de Empleo, en las agencias de colocación y/o en las empresas de trabajo temporal (nacionales comunitarios, nacionales de la Confederación Suiza, nacionales del Espacio Económico Europeo -Islandia, Noruega y Liechtenstein-, y nacionales de terceros países, no pertenecientes a estos regímenes citados, que sean titulares de autorización de estancia o residencia con reconocimiento de acceso al mercado nacional de trabajo laboral).

Familias profesionales para intermediación

Estructuras basadas en la ordenación educativa, tanto reglada como no reglada, que agrupan programas educativo-formativos con algún nexo común.

Inactivos

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE) son personas con 16 o más años no clasificadas como ocupadas ni paradas durante el período considerado (estudiantes, jubilados o pensionistas, personas que se ocupan de su hogar, incapacitados para trabajar…).

Índice de rotación

Determina el volumen de contratos que se realiza a una persona en un período determinado. Es el cociente entre el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

Movilidad geográfica

Se produce cuando no existe coincidencia entre la localidad de domicilio de la persona contratada y la del centro de trabajo en el que desarrolla su actividad.

Ocupación

Agrupación de actividades profesionales pertenecientes a diferentes puestos de trabajo con características comunes, cuyas tareas se realizan con normas, técnicas y medios semejantes y responden a un mismo nivel de cualificación.

Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019

Se seleccionaron como Ocupaciones con mejor situación en el mercado de trabajo (OMSMT) 2019, aquellas que superaban el 0,01 % del total de la contratación anual de 2018; presentaban, además, una variación interanual positiva los dos últimos años; una duración de los contratos por encima de la media del gran grupo ocupacional al que pertenecen y la ratio entre contratos registrados y DENOS es superior o igual a 1. También se incorporaron aquellas ocupaciones que no cumplían alguno de los criterios anteriores pero habían sido señaladas por los expertos consultados en los estudios sectoriales realizados por el Observatorio de las Ocupaciones.

Ocupados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etc. Los ocupados se subdividen en trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes) y asalariados (públicos o privados).

Parados

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), son las personas con 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. También se consideran parados a las personas que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Parados de larga duración (PLD)

Demandantes de empleo en situación de paro cuya antigüedad en la demanda es superior a 365 días.

Paro registrado

Demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la Orden ministerial de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

Personas con discapacidad

Personas que presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueda impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán esta consideración aquellas personas a quienes se les haya reconocido un grado de las limitaciones en la actividad, expresadas en porcentaje, igual o superior al 33 por ciento.

Personas contratadas

Suma de las distintas personas contratadas cuyo contrato se ha procesado estadísticamente (iniciales y conversiones).

Prestación por desempleo

Denominación que recibe la protección por desempleo de nivel contributivo. Para el acceso a la misma se requiere, entre otros requisitos, la cotización previa del trabajador/a a la Seguridad Social por esta contingencia (período mínimo de 360 días dentro de los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar).

Programa de Activación para el Empleo (PAE)

Es una medida orientada a facilitar la reinserción laboral de las personas desempleadas de larga duración, con cargas familiares, que se acompaña de una ayuda económica. Se podrá acceder al mismo una sola vez siempre que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente.

Provincia de destino

Provincia en la que se va a desempeñar el puesto de trabajo; donde se localiza el centro de trabajo.

Renta Activa de Inserción (RAI)

Ayuda económica de apoyo a la inserción laboral de los trabajadores desempleados con especiales necesidades económicas y dificultad para encontrar empleo, que cumplan los requisitos establecidos por la legislación vigente. La ayuda está vinculada a la realización de acciones en materia de políticas activas de empleo que no conlleven retribuciones salariales.

RETA

Régimen Especial de Trabajadores Autónomos en la Seguridad Social.

Saldo (movilidad geográfica)

El saldo de una unidad geográfica es la diferencia entre el número de contratos suscritos por las personas que residen en otro ámbito geográfico y vienen a trabajar al ámbito de estudio (entran) y el número de contratos que se realiza a los domiciliados en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto (salen). El signo de este saldo es el que define a esa unidad geográfica (provincia, comunidad autónoma,…) como receptora (saldo positivo) o como emisora (saldo negativo).

Sector económico

Agrupación de la actividad productiva en cuatro grandes bloques: Agricultura y pesca, Industria, Construcción y Servicios. En los apartados de Demandantes de empleo parados, se incluye, también, Sin empleo anterior.

Subsidio por desempleo

Protección por desempleo de nivel asistencial. Consta de una prestación económica cuya duración y cuantía está en función de la modalidad de subsidio a la que se tenga derecho. En todo caso, el beneficiario debe encontrarse desempleado e inscrito como demandante de empleo sin haber rechazado oferta de empleo adecuada ni haberse negado a participar en acciones de promoción, formación o reconversión profesionales, así como carecer de rentas de cualquier naturaleza superiores, en cómputo mensual, al 75% del salario mínimo interprofesional.

Tasa de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número total de activos y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de contratos del colectivo

Es el cociente entre el número de contratos del colectivo y el número total de contratos en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de demandas del colectivo

Es el cociente entre el número de demandas del colectivo y el número total de demandas en el ámbito geográfico objeto de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de empleo

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el total de ocupados y la población de 16 y más años. Se expresa en porcentaje.

Tasa de entrada

Es el cociente entre los contratos realizados a foráneos para trabajar en un ámbito geográfico de estudio y el total de contratos registrados en dicho ámbito. Se expresa en porcentaje.

Tasa de estabilidad

Es el cociente entre el número de contratos indefinidos y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de movilidad

Es la proporción de contratos de un ámbito geográfico que ha implicado desplazamiento sobre el total de su contratación. Se expresa en porcentaje.

Tasa de ocupación

Tasa de empleo.

Tasa de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de parados y el de activos. Se expresa en porcentaje.

Tasa de salida

Es el cociente entre el número de contratos suscritos por personas residentes en la unidad geográfica de estudio para trabajar en otro ámbito distinto y el total de contratos registrados en el ámbito geográfico de estudio. Se expresa en porcentaje.

Tasa de temporalidad

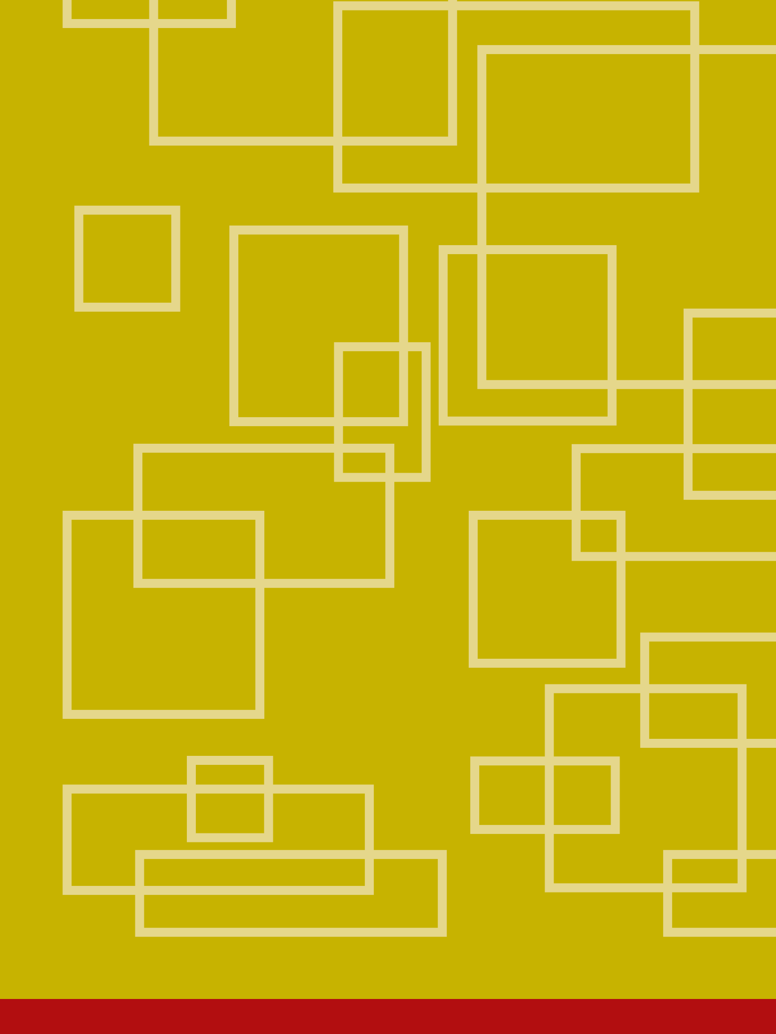
Es el cociente entre el número de contratos temporales y el número total de contratos. Se expresa en porcentaje.

Tasa específica de actividad

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre el número de activos de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y la población correspondiente al colectivo o al intervalo, expresado en porcentaje. Representa la fuerza del trabajo para un colectivo específico o intervalo de edades determinado.

Tasa específica de paro

Según la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), es el cociente entre los parados de un colectivo determinado o de un intervalo de edades y los activos de dicho colectivo o intervalo, expresado en porcentaje.



Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal
www.sepe.es

Síguenos en:





www.sepe.es

Trabajamos para ti